

DAFTAR REFERENSI

- A guide to conducting behavioral interviews with early career job candidates. (2016). *Society for Human Resource Management*.
[https://www.shrm.org/LearningAndCareer/learning/Documents/Behavioral %0AInterviewing Guide for Early Career Candidates.pdf](https://www.shrm.org/LearningAndCareer/learning/Documents/Behavioral%0AInterviewing%20Guide%20for%20Early%20Career%20Candidates.pdf)
- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial organization psychology an applied approach*.
<https://doi.org/10.4324/9781315824000-12>
- Adiawaty, S. (2015). Peningkatan mutu karyawan melalui assessment center. *Esensi*, 18(1), 58–63.
- Adiawaty, S. (2016). Pengembangan sumber daya manusia unggul melalui assessment center. *Unisbank Semarang*, 880–885.
- Ananda, F. R., Junaidi, Lubis, Y., & Syaifuddin. (2019). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja dan implikasinya terhadap kinerja karyawan pelaksana di PT. Perkebunan Nusantara III (persero). *Jurnal Agrica*, 12(2), 103.
<https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Competency-based human resource (HR) training and development. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812.
- BKN. (2021). *Umpan balik (feedback) atas hasil penilaian kompetensi*. Regional I BKN Yogyakarta. <https://yogyakarta.bkn.go.id/artikel/0/2021/04/umpan-balik-feedback-atas-hasil-penilaian-kompetensi>
- BPKP. (Diakses pada 23 Juni 2023. -a). *Sejarah MAC*. Bpkp.Go.Id. <https://www.bpkp.go.id/sesma/konten/234/mac>
- BPKP. (n Diakses pada 23 Juni 2023.-b). *Sejarah singkat BPKP*. Bpkp.Go.Id. <https://www.bpkp.go.id/konten/4/Sejarah-Singkat-BPKP.bpkp>
- BPKP. (Diakses pada 23 Juni 2023.-c). *Tugas pokok dan fungsi biro sumber daya manusia BPKP*. Bpkp.Go.Id. <https://www.bpkp.go.id/sesma/konten/2566/Tugas-Pokok-dan-Fungsi-Biro-Sumber-Daya-Manusia.bpkp>
- BPKP. (2007). Logo Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). *BPKP*. <https://www.bpkp.go.id/public/upload/uu/8/29/795-07.pdf>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). Psychological testing and assessment. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns* (Ninth edit). McGraw Hill. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8

- Daud, M. (2015). Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap efektivitas organisasi badan perencanaan pembangunan daerah. *Jurnal Serambi Ilmu*, 22(1), 157–162. <http://ojs.serambimekkah.ac.id/serambi-ilmu>
- Dutta, A. (2019). A study of assessment centre practices of multinational enterprises operating in India—An empirical study of private sector companies. *Journal of 2nd International Conference on Advanced Research in Social Sciences & Humanities*, 1–7. <https://doi.org/10.33422/2nd.icarsh.2019.12.844>
- Firdaus, B., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh peningkatan mutu sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan koperasi. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(3), 481–486. <https://doi.org/10.29264/jkin.v19i3.11492>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing* (seventh ed). Pearson Education, Inc.
- Herdiyanto, Y. K., & Tobing, D. H. (2016). Buku ajar metodologi penelitian kualitatif. In *Fakultas Kedokteran Universitas Undayana*.
- Joko, F. (2012). Management assessment center BPKP (MAC BPKP). *BPKP*, 1–7. https://pusdiklatwas.bpkp.go.id/asset/files/post/a_8/mac.pdf
- Kasim, M. I. (2023). Pengaruh assessment center, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah provinsi Sulawesi Selatan. *PESHUM: Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 2(3), 434–444. <https://journal-nusantara.com/index.php/PESHUM/article/view/1505>
- Larasati, D. T. (2022). *Permasalahan SDM di Indonesia saat ini menuju kompetisi global*. Kumparan.Com. <https://kumparan.com/dewi-trisna-larasati/permasalahan-sdm-di-indonesia-saat-ini-menuju-kompetisi-global-1xxMzXMAET6/full>
- Murdaningsih, D. (2022). *BKKBN: Indeks pembangunan manusia Indonesia peringkat 130 dunia*. <https://news.republika.co.id/berita/rmh1u4368/bkkbn-indeks-pembangunan-manusia-indonesia-peringkat-130-dunia#:~:text=REPUBLIKA.CO.ID%2C> JAKARTA, dari 199 negara di dunia.
- Ratnaningtyas, A. (2020). Modul assessment center. *Universitas Esa Unggul*, 1–17. <http://esaunggul.ac.id>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. *UPJ Press*, 37.
- Simamora, F. N. (2018). Pengaruh komunikasi dan kemampuan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai kantor Camat Sibolga Sambas Kota Sibolga. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial Humaniora*, 3(2).

Soim, A. (2019). Sosok penyuluh pada era industri 4.0. <https://tabloidsinartani.com/detail/indeks/agri-penyuluhan/8840-Sosok-Penyuluh-pada-Era-Industri-40>

Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). Interviewing: Principles and practices. In *McGraw-Hill Education* (Fifteenth). <https://doi.org/10.2307/3151783>

