

ABSTRAK

Ananda Shafa Fadhilah (2020031082)

GAMBARAN KERJA KERJA STAF UNIT ASSESSMENT CENTER BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN (BPKP) PROVINSI DKI JAKARTA

Di Indonesia, kualitas sumber daya manusia masih tergolong sangat rendah. Sementara itu, sumber daya manusia memiliki pengaruh yang cukup besar bagi keberhasilan suatu perusahaan. *Assessment center* menjadi salah satu cara yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. *Assessment center* menjadi wadah bagi karyawan untuk dapat memahami diri mereka sendiri karena di dalamnya karyawan akan menghadapi penilaian baik dari segi kompetensi maupun potensi dengan melakukan beberapa metode simulasi. *Assessment center* mendorong karyawan untuk dapat dievaluasi secara keseluruhan sehingga dapat mengetahui kekurangan yang mereka miliki untuk diperbaiki kedepannya dan memaksimalkan kinerjanya. Kerja Profesi merupakan kegiatan yang diterapkan oleh Universitas Pembangunan Jaya dalam upayanya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia agar dapat berfungsi dalam lingkungan sosial dan menjadi salah satu cara yang dilakukan Universitas Pembangunan Jaya untuk mengembangkan kualitas lulusannya sehingga dapat bersaing di dalam dunia pekerjaan. Praktikan bekerja profesi di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi DKI Jakarta di unit *Management Assessment center (MAC)* sebagai staf *assessment center*. Praktikan diberikan tugas dalam membantu asesor dalam melakukan tes intelegensi dan proses *assessment center* dari awal hingga akhir, yang meliputi *case analysis, presentation, group discussion*, dan *Behavioral Event Interview (BEI)*. Selama kerja profesi praktikan mendapatkan banyak pelajaran dan pengalaman baru yang belum pernah didapatkan sebelumnya. Namun, terdapat beberapa kendala yang praktikan alami yang dapat dijadikan sebagai pembelajaran untuk kedepannya dan saran untuk *Management Assessment center (MAC)*.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Assessment Center, Kinerja Karyawan