

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2015). *Industrial/organizational psychology: An applied approach* (8th ed). Cengage Learning.
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment* (9th ed.). McGraw-Hill Education. [https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1\\_8](https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8)
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational behavior improving performance and commitment in the workplace* (4th ed.). McGraw-Hill Education.
- Deryane, I. (2023). Pentingnya soft skills terhadap pengembangan karir mahasiswa ke depan. *Jurnal Rekaman*, 7(1), 68–75.
- Farhansyah, J. (2023). *Tips sukses cara negosiasi gaji saat interview kerja*. Inight Talenta. [https://www.talenta.co/blog/tips-cara-nego-gaji-bagi-karyawan-saat-interview/#6\\_Langkah\\_Cara\\_Negosiasi\\_Gaji\\_Saat\\_Offering\\_Yang\\_Tepat](https://www.talenta.co/blog/tips-cara-nego-gaji-bagi-karyawan-saat-interview/#6_Langkah_Cara_Negosiasi_Gaji_Saat_Offering_Yang_Tepat)
- Lumapelumey, I. (2019). Analisis faktor - faktor yang mempengaruhi lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di kota ambon. *Jurnal Cita Ekonomika*, 13(2), 131–142. <https://doi.org/https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v13i2.2616>
- McKenney, M. J., & Handley, H. (2019). Identifying and quantifying personnel skill gaps. *Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society Annual Meeting*, 63(1), 332–336. <https://doi.org/10.1177/1071181319631078>
- Nurhayati. (2021). *Determinan lama mencari kerja tenaga kerja terdidik (studi kasus lulusan sarjana di kota bukittinggi)* [IAIN Bukittinggi]. <http://e-campus.iainbukittinggi.ac.id/ecampus/AmbilLampiran?ref=97252&jurusan=&jenis=Item&usingId=false&download=false&clazz=ais.database.model.file.LampiranLain>
- Purwaningsih, I. J. S., Witurachmi, S., & Zoraifi, R. (2017). Soft skills pada pelaksanaan magang dunia usaha/dunia industri. *Tata Arta: Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 3(2), 11–20. <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/tataarta/article/view/11507>
- Rahayu, I. R. S., & Ika, A. (2022). *Pengertian dan contoh iklan lowongan pekerjaan*. Kompas.com. <https://money.kompas.com/read/2022/02/11/060000126/pengertian-dan->

contoh-iklan-lowongan-pekerjaan?page=1

- Ranita, A. (2022). *Susah cari kerja? Jangan-jangan kamu alami skills gap*. Girls Beyond. <https://girlsbeyond.com/2022/09/02/read/career/bonus-demografi-indonesia-dan-ancaman-skills-gap-di-era-digital/>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behaviour* (17th ed). Pearson.
- Rumah Sakit Buah Hati Ciputat. (2019). *Company profile rs buah hati ciputat*. Rumah Sakit Buah Hati Ciputat.
- Sadarjoen, S. S., Siswadi, A. G. P., Darmawan, A., Wardhani, I. K., Nurhamidah, & Jaya, E. S. (2021). *Pedoman nasional pelayanan psikologi klinis edisi pertama*. Ikatan Psikolog Klinis Indonesia.
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pedoman kerja profesi*. Universitas Pembangunan Jaya.
- Setiawan, A. A., Soerjoatmodjo, G. W. L., & Supriyanto. (2019). *Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis*. Universitas Pembangunan Jaya.
- Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Lulus kuliah pasti siap kerja?* UPJ News. <https://upj.ac.id/news/614/lulus-kuliah-pasti-siap-kerja>
- Spector, P. E. (2000). *Industrial and organizational psychology: Research and practice* (2nd ed.). John Wiley & Sons, Inc.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Susanti, T. R. (2014). *Analisis lama mencari kerja bagi tenaga kerja terdidik di kabupaten pemalang* [UNIVERSITAS DIPONEGORO]. [http://eprints.undip.ac.id/43041/1/01\\_SUSANTI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/43041/1/01_SUSANTI.pdf)
- Wicaksono, P. (2023). *5 treatment test untuk mendapatkan pelamar berkualitas*. Qubisa. <https://www.qubisa.com/article/treatment-test-mendapatkan-pelamar-berkualitas>