

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Profesi

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi kemajuan dan performa sebuah perusahaan. Sumber daya manusia yang tidak berkualitas dapat membuat sebuah organisasi perusahaan mengalami degenerasi bahkan tidak lagi berkembang (Maghfiroh, 2021). Salah satu taktik organisasi atau perusahaan untuk memenuhi Sumber Daya Manusia yang berkualitas dan diinginkan adalah dengan melakukan proses rekrutmen (Mulyati, 2018). Rekrutmen adalah sebuah proses yang dilakukan untuk mendapatkan dan menarik calon pekerja atau karyawan dengan kualifikasi yang sebelumnya telah ditentukan oleh perusahaan (Aamodt, 2020). Proses rekrutmen merupakan salah satu tugas dari divisi HRD (*Human Resources Development*) selain pengelolaan Sumber Daya Manusia, manajemen kerja, dan pengembangan karyawan (Yusriadi, 2021). Kemampuan tersebut yang nantinya akan dipelajari dan diterapkan oleh praktikan yang melaksanakan kerja profesi pada bidang *Human Resources Development* (HRD).

Pada masa kini, upaya perusahaan dalam menemukan kandidat yang berkualitas tidaklah mudah. Berdasarkan data yang dikemukakan oleh Badan Pusat Statistik (2019) pada Agustus tahun 2018 jumlah pekerja di Indonesia memiliki tingkat pendidikan rendah sebesar 57,78% dan mengalami peningkatan pada tahun 2019 sebesar 58,26%. Hal tersebut menunjukkan sebagian besar Sumber Daya Manusia di Indonesia sulit untuk bersaing karena memiliki keterampilan yang terbatas dan tingkat pendidikan yang rendah. Oleh karena itu, pendidikan dan sekolah membutuhkan persiapan yang lebih baik guna mempersiapkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas untuk menghadapi dunia kerja yang semakin kompetitif dan kompleks (Zakaria et al., 2023).

Program magang atau *internship* merupakan salah satu strategi yang diterapkan untuk meningkatkan kesiapan mahasiswa dalam menempuh dunia kerja yang diadakan oleh berbagai perguruan tinggi.

Magang adalah praktek atau pelatihan untuk menguasai keterampilan tertentu dibawah pengarahan dan bimbingan dari ahli yang sudah berpengalaman (Azwar, 2019). Kegiatan magang penting guna menumbuhkan rasa daya saing mahasiswa di lingkup kerja dengan cara menerapkan teori perkuliahan yang sesuai dengan pekerjaan, kemampuan beradaptasi, dan persiapan untuk nantinya terjun langsung di kehidupan masyarakat (Supriyatno & Luailik, 2022). Selain itu, program magang di perusahaan juga dapat memberikan peluang kepada mahasiswa yang cukup kompeten untuk direkrut menjadi karyawan baru perusahaan tersebut (Lutfia & Rahadi, 2020).

Universitas Pembangunan Jaya merupakan satu dari sekian banyak perguruan tinggi yang menerapkan kegiatan magang yang disebut dengan Kerja Profesi (KP). Kerja Profesi (KP) merupakan sebuah program atau kegiatan yang bertujuan untuk membagikan representasi secara luas kepada mahasiswa terkait dengan dunia kerja, bagaimana cara merealisasikan teori yang diperoleh di bangku perkuliahan, dan melatih analisis teori serta praktik mahasiswa yang sesuai dengan kompetensi Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya (Setiawan & Soerjoatmodjo, 2021). Berdasarkan hal tersebut, mahasiswa yang melaksanakan kegiatan kerja profesi diharapkan dapat mengimplementasikan teori yang didapatkan semasa kuliah dengan bekerja secara langsung di perusahaan.

PT Dinasti Java Nusantara dipilih Praktikan menjadi tempat dalam pelaksanaan kerja profesi. Praktikan berada di divisi HRGA (*Human Resources General Affair*) sebagai staf HR Admin dan Rekrutmen dikarenakan ingin belajar mengenai proses kerja supaya dapat megimplementasikan teori pembelajaran yang sudah didapatkan sebelumnya pada masa perkuliahan untuk praktik secara langsung di dunia kerja yang sesungguhnya. Praktikan bertugas untuk melakukan proses rekrutmen meliputi pencarian dan penyeleksian kandidat serta melakukan *interview*. Alasan praktikan memilih untuk melaksanakan Kerja Profesi (KP) di PT Dinasti Java Nusantara adalah Praktikan tertarik dengan pekerjaan yang berhubungan dengan orang banyak. Alasan lainnya, industri *fashion* saat ini sedang berkembang, industri yang paling banyak menyerap tenaga

kerja, dan cukup banyak kebutuhan dari segi produksi dikarenakan pakaian merupakan item yang sering dipakai oleh masyarakat.

Selain itu, praktikan diharapkan bisa mendapatkan pengalaman serta memahami situasi kondisi sehingga dapat lebih siap terjun ke dalam dunia kerja sesuai dengan tuntutan profesi. Bidang kerja yang praktikan pada saat kerja profesi adalah melakukan melakukan proses rekrutmen dari awal hingga akhir, melakukan *interview*, menuliskan laporan hasil wawancara, merekap data karyawan aktif, membantu proses peminjaman aset perusahaan yang dapat mengembangkan *hard skills* dan *soft skills* praktikan. Kegiatan Kerja Profesi (KP) juga diharapkan mampu untuk menyiapkan praktikan dalam bersaing di dunia kerja dan memberikan kontribusi positif terhadap PT. Dinasti Java Nusantara (Psikologi Industri dan Organisasi, Wawancara dan Observasi, dan Kode Etik).

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Menurut Setiawan dan Soerjoatmodjo (2021) terdapat beberapa maksud tersendiri dalam kerja profesi, seperti:

- a. Mahasiswa mampu untuk mempelajari bidang pekerjaan tertentu pada saat menjalani Kerja Profesi. Dalam melaksanakan Kerja Profesi di PT Dinasti Java Nusantara mampu mempelajari beberapa bidang psikologi seperti Wawancara & Observasi, Psikologi Industri dan Organisasi, serta Kode Etik.
- b. Mahasiswa melaksanakan kerja profesi yang sesuai dengan latar belakang pendidikan dan keahlian mereka, khususnya di bidang psikologi. Praktikan diharapkan dapat menerapkan pembelajar yang telah didapat sebelumnya di perkuliahan terutama Psikologi Industri dan Organisasi.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Berdasarkan Setiawan dan Soerjoatmodjo (2021) terdapat beberapa tujuan yaitu:

- a. Memberikan gambaran dunia kerja pada mahasiswa. Dengan

mengikuti kegiatan kerja profesi di PT Dinasti Java Nusantara, praktikan dapat melihat cara dan proses kerja yang sesungguhnya pada bagian rekrutmen yang sesuai dengan bidang psikologi yaitu Psikologi Industri dan Organisasi.

- b. Sesuai kompetensi program gelar Psikologi Universitas Pembangunan Jaya, mahasiswa dapat mengembangkan keterampilan, pengetahuan, ketrampilan, dan pengalaman kerja di bidang sumber daya manusia.
- c. Mendapatkan nasihat profesional dari tempat pelaksanaan kerja profesi dan disampaikan kepada Program studi Psikologi. Hal tersebut bertujuan untuk menyempurnakan kurikulum dan selaras dengan tuntutan industri dan masyarakat.
- d. Universitas Pembangunan Jaya dapat bekerja sama dan menjalin hubungan baik dengan PT Dinasti Java Nusantara.

1.3. Tempat Kerja Profesi

Kerja profesi dilakukan di PT Dinasti Java Nusantara yang bertempat di Perum Serua Makmur Blok 8. 1-3 Serua, Ciputat, Ciater, Serpong, Kota Tangerang Selatan, Banten.

1.4. Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Kerja profesi dilaksanakan di PT Dinasti Java Nusantara pada tanggal 12 Juni 2023 sampai dengan 16 September 2023. Total waktu yang dicapai selama kegiatan kerja profesi adalah 73 hari atau 576 jam dengan bantuan pembimbing kerja yang membantu praktikan selama berada di lingkungan perusahaan.

Tabel 1.1 Pelaksanaan Jadwal Kerja Profesi

Hari	Jam Kerja
Senin - Jumat	09.00 - 17.00
Sabtu	09.00 - 15.00

Praktik kerja profesi dilaksanakan dengan sistem *Work From Office (WFO)* setiap hari senin sampai Jumat sesuai ketentuan jam operasional yang berlaku, yaitu dari jam 09.00 WIB sampai 17.00 WIB. Sedangkan, pada hari sabtu dimulai dari jam 09.00 sampai 15.00 WIB. Pada hari-hari tertentu, terdapat kegiatan yang dilakukan melebihi jam kerja.

