

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial organizational psychology: an applied approach*.
<https://doi.org/10.4324/9781315824000-12>
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). Pengaruh proses rekrutmen (porek) dan seleksi terhadap kinerja karyawan Pt. Bank Maya Pada Internasional, Tbk. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Arbar, F. T. (2021). *Nadiem blak-blakan soal kualitas SDM RI, apa katanya?* CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20210203204206-4-220886/nadiem-blak-blakan-soal-kualitas-sdm-ri-apa-katanya>
- Datanesia. (2022). *Kesenjangan dunia kerja dengan pendidikan*.
<https://datanesia.id/kesenjangan-dunia-kerja-dengan-pendidikan/>
- Dessler, G. (2020). Human resource management (16th ed.). In *Pearson*.
- Dilly, A.--, & Papuling, G.--. (2021). Analisis dampak mismatch kualifikasi pendidikan dan pekerjaan pada kualitas kerja karyawan di Halmahera Utara. *Makro : Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. <https://doi.org/10.53712/jmm.v6i1.1095>
- Dipo company overview*. (n.d.). <https://doi.org/10.1080/00224490701263660>
- Dipo Group*. (2018). <https://www.ptpmj.co.id/about-us>
- Dipo network*. (2023). <https://www.dipo.co.id/network>
- Grant, R. M. (2010). Organization structure and management systems.
Contemporary Strategic Analysis.
- Kasmawati. (2018). Sumber daya manusia sebagai sumber keunggulan kompetitif.
Idaarah: Jurnal Manajemen Pendidikan, 2(2), 229.
<https://doi.org/10.24252/idaarah.v2i2.6864>
- Kemsetneg. (2019). *SDM unggul menjadi prioritas utama Jokowi*.
https://www.setneg.go.id/baca/index/sdm_unggul_menjadi_prioritas_utama_jok

owi

- Lumataw, Y. L. H., Massie, R. G. A., & Umboh, J. M. L. (2014). Gambaran analisis jabatan , rekrutmen , seleksi , penempatan dan promosi pegawai pada jabatan struktural dinas kesehatan kota Gorontalo tahun 2014. *Jikmu*.
- Nurlia. (2019). Pengaruh struktur organisasi terhadap pengukuran kualitas pelayanan (perbandingan antara ekspektasi/harapan dengan hasil kerja). *Meraja Journal*.
- Putri, W. F. I. (2023). *Data: pekerja di Indonesia mayoritas lulusan SD*. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20230517184903-4-438295/data-pekerja-di-indonesia-mayoritas-lulusan-sd>
- Schneeweiß, C. (1995). Hierarchical structures in organisations: A conceptual framework. *European Journal of Operational Research*, 86(1), 4–31. [https://doi.org/10.1016/0377-2217\(95\)00058-X](https://doi.org/10.1016/0377-2217(95)00058-X)
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. In *UPJ Press*. UPJ Press.
- Salamah, U. (2016). *Overqualified atau underqualified? analisis ketidakcocokan kualifikasi di pasar tenaga kerja Indonesia*.
- Universitas Pembangunan Jaya. (n.d.). Peminatan. *Psikologi UPJ*. <https://www.psikologi.upj.ac.id/static-page/43/peminatan>