

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: an applied approach* (8th Editio). Cengage Learning.
- Aisyah, N., & Giovanni, A. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pt. maya pada internasional, tbk.* 1(2), 8–18. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i2.17>
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (11th Editi). Kogan Page.
- Bartram, D., & Lindley, P. A. (2006). *Psychological testing: the bps occupational test administration open learning programme.* Blackwell Publishing Ltd. <https://perpus.univpancasila.ac.id/repository/EBUPT180035.pdf>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment: An introduction to tests and measurement* (9th ed.). McGraw-Hil.
- Company profile Khalifa IMS - primary.* (n.d.).
Curriculum. (2023). Khalifaims.Sch.Id.
<https://khalifaims.sch.id/programmes/topic/115>
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Pearson Education.
- Effendhie, M. (2019). *Organisasi tata laksana dan lembaga kearsipan.* Universitas Terbuka.
<https://onsearch.id/Record/IOS3605.INLIS000000000010922>
- Hamka, A. A., Soumena, M. Y., & Hamid, A. (2022). *PERAN HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT (HRD) DALAM MENINGKATKAN COMPETITIVE ADVANTAGE KARYAWAN PADA BTN SYARIAH KCPS PAREPARE.* 4(2).
- Hasanah, H. (2017). *TEKNIK-TEKNIK OBSERVASI (Sebuah Alternatif Metode Pengumpulan Data Kualitatif Ilmu-ilmu Sosial).* *At-Taqaddum*, 8(1), 21. <https://doi.org/10.21580/at.v8i1.1163>
- KIMS history.* (2023). Khalifaims.Sch.Id. <https://khalifaims.sch.id/site-home/topic/108>
- Kusdiyati, S., & Fahmi, I. (2016). *Observasi psikologi.* Remaja Rosdakarya.
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2010). *Organizational behavior: emerging knowledge and practice for the real world* (5th editio). McGraw-Hill/Irwin.

- Profil lulusan.* (2017). <https://www.Psikologi.Upj.Ac.Id.https://www.psikologi.upj.ac.id/static-page/49/profil-lulusan>
- Rahmatullah, & Hidayat, W. (2021). Peran pengelolaan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu sekolah di smpn 2 parepare. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan Islam*, 19(2), 157–159. <https://ejurnal.iainpare.ac.id/index.php/alislah/article/view/2025>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pedoman kerja profesi*. UPJ press.
- Sinaga, N. A. (2017). Peranan perjanjian kerja dalam mewujudkan terlaksananya hak dan kewajiban para pihak dalam hubungan ketenagakerjaan. *Jurnal Ilmiah Hukum Dirgantara*, 7(2), 30–45. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jjhd/article/view/132/682>
- Soemarsono. (2018). *SDM (sumber daya manusia). pilar penting atas keberhasilan dan kegagalan organisasi*. Djpb.Kemenkeu.Go.Id. <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html>
- Sukirman, D. (2012). *Pembelajaran micro teaching*. Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama RI.
- Victoria, A. O. (2019). *Bappenas: Kualitas SDM Indonesia Masih Ketinggalan Jauh dari Vietnam*. Katadata.Co.Id. <https://katadata.co.id/agustiyanti/finansial/5e9a50395709c/bappenas-kualitas-sdm-indonesia-masih-ketinggalan-jauh-dari-vietnam>
- Vission and Mission.* (2023). Khalifaims.Sch.Id. <https://khalifaims.sch.id/site-home/topic/107>