

ABSTRAK

Irfany Putri (2020031077)

GAMBARAN PROSES KERJA STAFF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT DI SEKOLAH KHALIFAH IMS (YAYASAN INSAN MADANI SEJAHTERA)

Indonesia masih menghadapi permasalahan kualitas sumber daya manusia yang tergolong rendah. Faktor manusia tetap memiliki peran penting dalam kemajuan dan keberlangsungan organisasi meskipun adanya kemajuan teknologi. Jika SDM tidak maju maka daya saing SDM akan rendah. Sumber daya manusia menjadi hal yang penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Untuk mendapatkan SDM yang baik perlu dilakukan serangkaian proses seleksi agar SDM yang masuk adalah SDM yang berkualitas. Bagian dari organisasi yang bertanggung jawab akan manajemen sumber daya manusia adalah HRD atau *Human Resource Development*. HRD merupakan salah satu pekerjaan yang dapat dilaksanakan oleh individu yang memiliki latar belakang pendidikan Psikologi. Untuk mengetahui pelaksanaan tugas HRD maka praktikan melaksanakan kerja profesi sebagai staf HRD. Kerja profesi merupakan salah satu program dari Universitas Pembangunan Jaya yang menjadi wadah mahasiswa untuk dapat menerapkan hasil pembelajarannya di kelas secara langsung ke dunia pekerjaan dan sesuai dengan profil lulusan program studi Psikologi UPJ. Kerja profesi dilaksanakan oleh praktikan di Sekolah Khalifa IMS. Selama bekerja sebagai staf HRD, praktikan membantu HRD dalam menjalankan proses rekrutmen dan seleksi seperti *screening CV* dan *interview* calon kandidat, melakukan administrasi psikotes (menjadi *tester* untuk psikotes guru dan staf serta siswa), observasi serta melaksanakan skoring psikotes. Selain itu, praktikan juga mendapat tugas tambahan berupa membuat materi ajar untuk siswa 11 peminatan Psikologi juga mengajarnya kepada siswa serta menjadi asisten *trainer*.

Kata kunci: *human resource development*, kerja profesi, Khalifa IMS