

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Sumber daya manusia merupakan faktor dan juga aset yang krusial dalam suatu organisasi, dimana daya saing sumber daya manusia semakin meningkat seiring dengan tuntutan zaman yang terus berkembang. Untuk menjadi seseorang yang memiliki daya saing tinggi, dibutuhkan adanya pendidikan sebagai pondasi bagi individu untuk membantu mengembangkan minat yang dimiliki. Selain itu dibutuhkan keterampilan *soft-skills* maupun *hard-skills* yang relevan, dan memiliki kemauan kuat untuk terus belajar dan berkembang serta bisa bersaing di dunia kerja. Untuk mencapai hal itu tidak bisa hanya melalui teori, melainkan perlu adanya pengalaman agar individu mendapatkan pemahaman lebih mendalam mengenai bidang yang ditekuninya untuk mempersiapkan karier di masa depan.

Mata kuliah Kerja Profesi (KP) di Universitas Pembangunan Jaya wajib diambil oleh seluruh mahasiswa sebagai salah satu persyaratan kelulusan dengan bobot 3 sks dan durasi 400 jam. Pelaksanaan KP dilakukan saat mahasiswa naik ke semester 7, bertujuan untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai dunia kerja serta meningkatkan pengetahuan dan keterampilan mahasiswa.

Melalui Kerja Profesi, diharapkan agar mahasiswa dapat mengetahui secara langsung situasi lingkungan kerja. Hal ini dicapai dengan memahami gambaran umum tentang budaya dan dinamika kerja yang ada di organisasi atau perusahaan tempat mahasiswa melaksanakan Kerja Profesi. Mahasiswa yang melakukan Kerja Profesi juga bisa mengimplementasikan pengetahuan yang telah dipelajari selama kegiatan perkuliahan berlangsung. Selain itu Kerja Profesi ini dirancang untuk memberikan pembelajaran langsung melalui pengalaman yang bisa menjadi nilai tambah bagi mahasiswa saat sudah menyelesaikan studi di masa depan dan mulai terjun ke dunia kerja.

Melalui pelaksanaan Kerja Profesi, praktikan memiliki kesempatan untuk melakukan praktek kerja di PT. XYZ, khususnya di divisi Akuntansi dan Keuangan. Hal ini sejalan dengan minat dan bidang studi praktikan sebagai mahasiswa Program Studi Akuntansi di Universitas Pembangunan Jaya.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- a. Memberikan mahasiswa kesempatan untuk mengembangkan pengalaman bekerja di dunia profesional.
- b. Membantu mahasiswa untuk mengenal lebih dalam tentang bidang yang sedang ditekuni.
- c. Meningkatkan keterampilan mahasiswa dengan mengaplikasikan ilmu yang dimiliki mahasiswa selama perkuliahan.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a. Untuk meningkatkan pengetahuan mengenai implementasi akuntansi secara langsung yang ada di perusahaan.
- b. Untuk mengembangkan keterampilan praktis yang dibutuhkan dalam pekerjaan termasuk keterampilan teknis, interpersonal, dan pemecahan masalah.
- c. Untuk memahami budaya kerja dan etika profesional yang berlaku dalam perusahaan.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Nama Instansi : PT. XYZ (Perusahaan XYZ)

Alamat Instansi : Cipondoh, Kota Tangerang, Banten ,15147

Website : <https://www.Perusahaan XYZ .id/>

Praktikan memiliki kesempatan di PT. XYZ atau yang biasa disebut dengan Perusahaan XYZ sebagai tempat pelaksanaan kerja Profesi. Perusahaan XYZ, sebuah start-up yang fokus dalam menyediakan buah-buahan segar berkualitas premium, sayuran segar premium, bahan makanan pokok, daging, *seafood*, produk makanan beku, minuman, produk unggas, makanan siap saji, dan sereal. Perusahaan ini juga mengalokasikan pasokan ke berbagai perusahaan di sektor hotel, restoran,

catering, dan industri sejenis. Pada pelaksanaan kerja profesi, praktikan membantu aktif sebagai *Accounting & Finance officer* yang bertugas untuk melakukan peninjauan penginputan data *account receivable* pada sistem yang dipakai oleh perusahaan, melakukan rekonsiliasi atas *account receivable dan account payable* dan melakukan verifikasi dokumen faktur untuk dilakukan pembayaran oleh *account payable*.

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Dalam mempersiapkan Kerja Profesi, terdapat beberapa rangkaian kegiatan yang Praktikan lakukan. Praktikan mulai membuat CV dan mencari berbagai informasi mengenai lowongan magang yang berkaitan dengan bidang Praktikan tekuni di berbagai platform seperti *Linkedin, JobStreet, Glints, Instagram*, dan lainnya. Praktikan melamar di banyak perusahaan dengan durasi waktu 2 (dua) bulan sebelum dilaksanakannya Kerja Profesi. Setelah melakukan pencarian lamaran, praktikan mendapat lowongan magang di PT. XYZ pada salah satu platform *jobseeker* yaitu *Glints* pada minggu ke-1 di bulan Juni 2023 dan langsung melakukan pelamaran.

Setelah itu, pada tanggal 08 Juni 2023 praktikan dihubungi oleh *Human Resource Development (HRD)* untuk melakukan *interview* secara *online* melalui *Google Meet*. Setelahnya, Praktikan dihubungi kembali oleh pihak HRD untuk melakukan *interview user* pada tanggal 09 Juni 2023 secara langsung di Head Office PT. XYZ. Setelah melewati beberapa tahap, Praktikan mendapatkan panggilan untuk melaksanakan Kerja Profesi di perusahaan tersebut selama 3 (tiga) bulan.