

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Kemajuan teknologi yang pesat tidak diragukan lagi mampu membawa berbagai perubahan di berbagai aspek kehidupan. Tak terkecuali industri usaha yang merupakan penggerak ekonomi negara. Perkembangan tersebut menyebabkan adanya perubahan dalam memenuhi kebutuhan industri, terutama dalam hal pemenuhan sumber daya manusia (SDM). Terlebih lagi di tengah era ketidakpastian ekonomi sebagai dampak dari pandemi yang berdampak pada banyak aspek (Dwianika et al., 2021), sehingga menyebabkan hanya SDM yang unggul yang mampu bertahan. Adapun menurut Deputi Bidang Koordinasi Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Moderasi Beragama Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan (Kemenko PMK) Agus Sartono (2021), SDM unggul merupakan SDM yang memiliki daya inovasi yang tinggi, produktif, profesional, dan berdaya saing tinggi..

Dewasa ini, pengetahuan secara teoritis saja tidak cukup untuk dapat memasuki industri kerja. Karena berbagai kemajuan serta dinamika dunia saat ini menyebabkan tuntutan dunia kerja yang tidak cukup apabila hanya terpaku secara teoritis, namun juga harus aplikatif. Sehingga gelar akademik saja masih belum cukup tanpa adanya pengalaman terkait penerapan teori yang didapatkan selama bangku pendidikan. Karena pada hakikatnya, kemajuan zaman memicu permintaan akan SDM yang juga semakin berkualitas. Salah satu cara untuk menjawab tantangan tersebut adalah melalui program *internship* (magang) yang memberikan pengalaman bekerja secara profesional. Selain itu, pengetahuan dan keterampilan juga akan semakin terasah melalui penyelesaian tugas-tugas yang dikerjakan selama magang. Lebih lanjut, kemampuan beradaptasi serta kesungguhan untuk belajar hal-hal baru juga akan semakin terlatih. Karena menurut Agus Sartono, ada tiga kunci utama untuk mendorong pembangunan SDM, yaitu pengetahuan, sikap, dan keterampilan.

Selain menjadi pusat kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, perguruan tinggi berperan dalam menghasilkan lulusan yang berkompeten. Tak heran jika banyak perguruan tinggi yang mewajibkan program magang sebagai salah satu syarat kelulusan. Begitu pula halnya dengan Universitas Pembangunan Jaya yang mewajibkan mahasiswanya mengikuti program kerja profesi. Program kerja profesi tersebut diperuntukkan bagi mahasiswa telah memenuhi persyaratan yang ditentukan, diantaranya telah menempuh minimal 100 sks, memiliki Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) minimal 2.00, dan berstatus sebagai mahasiswa aktif. Program kerja profesi ini memiliki bobot 3 sks dengan durasi 400-440 jam kerja dengan pelaksanaan Kerja Profesi dilakukan sekitar 50-55 hari kerja (8 jam kerja per hari di luar jam istirahat).

Program kerja profesi ini diperlukan agar mahasiswa memiliki gambaran terkait situasi dan kondisi secara riil pada lingkungan kerja. Pelaksanaan kerja profesi memberikan peluang bagi mahasiswa untuk berlatih dalam menganalisa dalam lingkup dunia kerja, sekaligus dapat mengaplikasikan langsung teori atau pembelajaran yang didapat selama masa perkuliahan. Tidak hanya itu, kerja profesi akan memberikan pelajaran berharga bagi mahasiswa, setidaknya sebagai persiapan untuk memasuki dunia kerja sesungguhnya setelah lulus. Dengan kerja profesi, Universitas Pembangunan Jaya berharap dapat mencetak manusia jaya yang unggul yang mampu menjawab kebutuhan dunia industri.

Karena sudah memenuhi ketentuan kerja profesi yang ditetapkan oleh Universitas Pembangunan Jaya, maka saat ini praktikan melakukan praktik kerja profesi pada salah satu perusahaan terbuka di wilayah Bintaro, Tangerang Selatan yang bergerak di bidang properti. Praktikan ditempatkan di bagian *accounting* divisi Pengelola Kawasan Bintaro Jaya (PKB). Selama menjalani kerja profesi, praktikan dipandu oleh seorang pembimbing kerja untuk melakukan rekapitulasi pendapatan *tenant*, rekonsiliasi bank, menginput jurnal pengeluaran, hingga membantu filling berkas untuk diarsipkan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Maksud dari dilaksanakannya kerja profesi oleh praktikan adalah sebagai berikut:

1. Memperoleh gambaran secara nyata terkait dunia kerja dengan terjun langsung melalui pelaksanaan kerja profesi.
2. Memahami lingkungan kerja sebagai bekal bagi praktikan untuk memasuki dunia kerja.
3. Memahami aplikasi atau penerapan teori akuntansi pada praktiknya melalui contoh nyata pada perusahaan.
4. Memperkuat hubungan kerjasama antara pihak perusahaan tempat praktikan melakukan kerja profesi dengan pihak universitas.

1.2.2. Tujuan Kerja Profesi

Tujuan pelaksanaan kerja profesi yang praktikan lakukan, diantaranya sebagai berikut:

1. Menciptakan tenaga kerja dengan pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman bekerja secara profesional.
2. Mengetahui kebutuhan dunia industri, terutama dalam memberikan keselarasan antara lembaga pendidikan dengan keperluan dunia kerja yang menuntut kerjasama serta etos kerja yang tinggi.
3. Memastikan mahasiswa memiliki pengalaman kerja yang sesuai dengan program studi yang ditempuh sehingga mereka dapat mengembangkan pengetahuan, sikap, pola pikir, dan kemampuan yang diperlukan di bidangnya sebelum memasuki dunia kerja.
4. Memperoleh data untuk pembuatan laporan kerja profesi sebagai salah satu syarat kelulusan.

1.2.3 Manfaat Kerja Profesi

Bagi Universitas

1. Memperkuat kerjasama antara universitas dengan perusahaan yang diharapkan dapat memperluas terwujudnya laboratorium hidup pada lembaga pendidikan.

2. Menghasilkan lulusan yang memiliki daya saing, kemampuan, dan keahlian yang mumpuni.
3. MemperoleH saran, masukan, atau *feedback* bagi program studi untuk menyempurnakan kurikulum dan program pembelajaran agar semakin relevan dengan kebutuhan dunia kerja..

Bagi Mahasiswa

1. Mengasah keterampilan, kemampuan, mental, dan kesiapan mahasiswa di tengah dinamika lingkungan kerja secara aktual sebelum terjun langsung memasuki dunia kerja.
2. Memberikan gambaran kepada mahasiswa terkait penerapan prinsip, teori, dan konsep yang telah dipelajari saat di kelas.
3. Melatih *soft skill* serta mengikuti perkembangan teknologi saat ini, terutama penggunaan *software* akuntansi yang saat ini umum digunakan pada perusahaan.

Bagi Instansi / Perusahaan

1. Memberikan tambahan tenaga kerja bagi perusahaan agar dapat mempercepat penyelesaian pekerjaan yang ada.
2. Terjalannya kerjasama dan hubungan yang semakin kuat antara instansi/perusahaan dengan lembaga pendidikan/universitas.
3. Sebagai salah satu cara perusahaan untuk mewujudkan tanggung jawab sosial kelembagaan dalam hal praktik ketenagakerjaan.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Nama Instansi : PT XYZ Tbk
Alamat Instansi : Tangerang Selatan

Praktikan melakukan kerja profesi di sebuah perusahaan properti yang sudah memenuhi syarat dari Universitas Pembangunan Jaya. Perusahaan tersebut bernama PT XYZ Tbk yang terletak di kawasan Tangerang Selatan. Praktikan melakukan kerja profesi di PT XYZ Tbk karena ingin mengetahui lebih mendalam terkait sistem akuntansi pada perusahaan yang bergerak di salah satu industri yang perkembangannya

dapat dikatakan cukup masif, yaitu bidang properti. Menurut Direktur Utama Bank BTN, Haru Koesmahargyo dalam Hutauruk (2023), sektor properti merupakan sektor yang masih cukup menjanjikan, bahkan ketika dilanda pandemi Covid-19. Haru mengatakan bahwa sektor properti merupakan salah satu dari sepuluh sektor yang pertumbuhannya tetap positif saat pandemi, meskipun sempat terjadi kontraksi Kredit Perumahan Rakyat (KPR). Namun PT XYZ Tbk. terbukti dapat melewatinya dengan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp 879,773 juta pada tahun 2022. Angka tersebut menunjukkan terjadinya kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya yang hanya sebesar Rp 786,726 pada tahun 2021. Meskipun tahun tersebut mengalami penurunan dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp 1,013,418. Hal tersebut dikarenakan adanya efek dari pandemi yang mendistorsi seluruh sektor perekonomian di Indonesia, bahkan dunia.

Hal tersebut kemudian diperkuat oleh penghargaan yang diterima PT XYZ Tbk., yaitu BCI Asia Awards 2021/2021 Indonesia: BCI Asia Top 10 Developers Awards 2021., PT XYZ Tbk. Terlebih lagi, PT XYZ Tbk. juga sudah listing di Bursa Efek Indonesia (BEI) sejak 29 Juni 1994. Lebih lanjut, sudah lebih kurang 44 tahun PT XYZ Tbk. memberikan berbagai fasilitas yang berkualitas diiringi dengan konektivitas yang mumpuni. Kinerja yang gemilang tersebut membuat praktikan semakin yakin untuk melakukan praktik kerja profesi di PT XYZ Tbk. Praktikan tertarik untuk mengetahui bagaimana perusahaan yang bergerak di bidang properti ini menjalankan aktivitas operasionalnya, terutama dalam hal pencatatan dan pembukuan aktivitas keuangannya. Sehingga praktikan meyakini bahwa PT XYZ Tbk. dapat memberikan pengalaman dan etos kerja yang akan sangat bermanfaat bagi praktikan sebagai bekal untuk memasuki dunia kerja nantinya.

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Pelaksanaan Kerja Profesi dilakukan pada saat liburan semester genap tahun ajaran 2023/2024 yakni mulai tanggal 12 Juni - 31 Agustus 2023 jika merujuk pada kalender akademik Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Jaya. Dari tabel di bawah ini terlihat bahwa praktikan mengawali kegiatan kerja

profesi dengan melakukan pembaruan curriculum vitae serta menyiapkan berkas lainnya yang dibutuhkan, yaitu cover letter, pas foto, dan transkrip nilai.

Tabel 1.1 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

	Kegiatan	Bulan															
		Mei				Juni				Juli				Agustus			
		(Minggu)				(Minggu)				(Minggu)				(Minggu)			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Mempersiapkan Curriculum Vitae serta berkas lainnya	■															
2	Pembekalan kerja profesi		■	■	■												
3	Mencari tempat kerja profesi				■												
4	Mengajukan surat pengantar ke pihak kampus				■												
5	Mengirimkan berkas lamaran kerja ke perusahaan				■												
6	Mendapatkan informasi penerimaan kerja profesi				■												
7	Mulai bekerja						■	■	■								
8	Mulai mengerjakan tugas kerja profesi						■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Setelah surat pengantar turun, praktikan melengkapi dengan berkas lainnya lalu mengirimkan dokumen tersebut ke PT XYZ Tbk. Kemudian pada tanggal 5 Juni 2023, praktikan mendapatkan informasi penerimaan dari Manajer SDM PT XYZ Tbk. untuk melakukan praktik kerja profesi pada unit keuangan.

Praktikan mulai melaksanakan kerja profesi di PT XYZ Tbk. 12 Juni hingga 31 Agustus 2023 dengan hari kerja senin sampai dengan jumat. Praktikan melakukan kerja profesi secara Work From Office (WFO) atau bekerja dari kantor selama delapan jam sehari, mulai pukul 08.30 hingga 17.30 WIB, dengan satu jam istirahat, sehingga total pelaksanaan Kerja Profesi selama 440 jam.