

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Dunia kerja merupakan satu hal yang sangat penting untuk dikenali oleh semua orang dari berbagai kalangan, khususnya adalah bagi para kaula muda dan pelajar ataupun mahasiswa, betapa banyaknya keadaan yang membuat para anak muda khususnya para pelajar dan mahasiswa yang telah menyelesaikan pendidikannya tanpa mengetahui dengan jelas arah tujuan yang harus mereka tuju setelah menyelesaikan pendidikannya tersebut. Banyaknya juga keadaan dimana ketika seorang fresh graduate kebingungan tentang arah dan tujuan kemana mereka harus melangkah setelah mendapatkan gelar yang mereka anggap sangat berharga yang pada akhirnya dengan ketidak jelasan tersebut tak ayal membuat sebagian dari mereka kehilangan motivasi untuk terus melangkah dan lebih memilih untuk menjadi pribadi yang pasif tanpa usaha dan produktifitas yang berarti akibat dari minimnya pengetahuan tentang dunia kerja yang seharusnya menjadi salah satu tujuan berikutnya mereka jalani guna menyelaraskan setiap tujuan pendidikan yang telah dijalaninya tersebut.

Perkembangan dunia bisnis yang semakin hari kian melesat, begitu pula dengan dunia kerja yang akan terus menerus beradaptasi seiring berjalannya waktu dan persaingan usaha yang semakin ketat, telah menuntut setiap department HRD tiap perusahaan untuk terus meningkatkan standarisasi kualitas dan kompeten dari para calon rekrutment sehingga setiap seleksi yang dilakukan akan semakin sulit untuk diikuti oleh orang-orang tanpa motivasi yang cukup dan keahlian ataupun modal yang mumpuni. Keadaan ini akan semakin buruk untuk SDM yang telah terlanjur kehilangan motivasi dalam dirinya ketika mereka tidak dibekali pengetahuan yang cukup tentang dunia kerja ditambah lagi jika tanpa adanya edukasi yang cukup dari lingkungan pendidikannya tentang arah dan tujuan yang seharusnya terus ditekuni oleh individu tersebut guna menyelaraskan setiap ilmu yang telah dipelajarinya,

gelar yang diraihny juga terutama pada minat dan bakat yang dimiliki sebagai upaya mewujudkan cita-cita tinggi mereka setelah menyelesaikan masa pendidikannya tersebut.

Informasi tentang dunia kerja ini sebenarnya bisa menjadi salah satu kebutuhan wajib yang perlu dimiliki oleh para fresh graduate, terutama bagi para lulusan SMA / SMK sederajat yang terkadang sebagian besar dari mereka masih dilingkupi rasa dilematis antara memilih mencari pekerjaan / mencari penghasilan atau meneruskan pendidikan ke perguruan tinggi. Keadaan yang seperti ini juga banyak dialami oleh sebagian besar kaula muda yang telah menyelesaikan pendidikannya sampai dengan tahap sebelum perguruan tinggi yang diakibatkan oleh lingkungan sekitar yang cenderung backgroundnya tidak tahu menahu tentang dunia perkuliahan, sehingga yang tertanam dalam benak mereka adalah melihat lingkungan sekitar mereka terutama orang tua mereka yang mungkin tidak ada background pendidikan di perguruan tinggi sehingga dunia kerja yang mereka ketahuipun adalah dunia kerja yang selama ini dijalani oleh orang tuanya tersebut.

Kondisi yang seperti ini sebenarnya akan berdampak pada hilangnya motivasi akan pentingnya melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi dan tidak sedikit pula yang akan merasakan penyesalan mereka ketika yang seharusnya pada usia produktif dioptimalkan untuk mengejar pendidikan serta gelar yang cukup namun dihabiskan begitu saja untuk untuk hal-hal yang terkadang tidak bermanfaat, ataupun dihabiskan untuk mencari penghasilan namun sedikit sekali yang berhasil sukses dengan penghasilan yang diraihny tersebut. Lebih banyak dari Sebagian mereka terjebak pada hukum ekonomi Ketika kebutuhan yang selalu lebih besar dari pada penghasilan yang didapat dari mengandalkan ijazah SMA/SMK sederajat.

Kerja profesi yang diperkenalkan oleh Universitas Pembangunan Jaya kali ini adalah mata kuliah kerja profesi yang coba diaplikasikan kepada para mahasiswa blended learning yang merupakan mahasiswa sekaligus pekerja yang telah memiliki pekerjaan ataupun wirausaha yang telah memiliki usaha dan penghasilan sehingga berbeda dengan kerja profesi yang ada pada para mahasiswa regular. Kerja profesi yang diterapkan pada blended learning ini adalah kerja profesi yang secara tidak langsung memperkenalkan kegiatan pekerjaan sehari-hari mereka pada masing-masing perusahaan tempat

mereka bekerja yang kemudian dengan dijadikannya sebuah laporan kerja profesi mahasiswa diharapkan menjadi satu informasi yang sangat bermanfaat bagi semua pihak dan menjadi pedoman berharga bagi para mahasiswa Angkatan berikutnya untuk memperkenalkan background dari masing-masing mahasiswa yang pernah bergabung menjadi bagian dari Universitas Pembangunan Jaya.

Dengan Kerja Profesi (KP) ini, membuat mahasiswa sebagai praktikan secara tidak langsung memperkenalkan profesi mereka pada perusahaan tempat bekerja sekaligus untuk menyelaraskan setiap ilmu dan teori yang telah dipelajari selama perkuliahan dengan praktik kerja dilapangan yang tidak lain adalah pada masing-masing perusahaan tempat mereka bekerja yang pada akhirnya juga akan memberikan manfaat secara tidak langsung kepada Universitas Pembangunan Jaya berupa informasi yang penting terkait perbandingan ilmu teori yang dipelajari selama diperkuliahan dengan praktik langsung dilapangan dari berbagai macam profesi yang dimiliki oleh para mahasiswa blended learning.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1. Maksud Kerja Profesi

Maksud dari pelaksanaan Kerja Profesi yang dilakukan oleh praktikan ini adalah :

1. Menerapkan ilmu perkuliahan yang telah dipelajari pada praktik dilapangan.
2. Menyelaraskan ilmu pengetahuan yang didapat selama perkuliahan untuk diterapkan pada pekerjaan sehari-hari.
3. Mempraktikan langsung ilmu tentang system perpajakan yang dipelajari di perkuliahan pada perusahaan tempat bekerja praktikan.

1.2.2. Tujuan Kerja Profesi

Tujuan dari pelaksanaan Kerja Profesi praktikan adalah :

1. Memperkenalkan pada mahasiswa tentang dunia kerja pada perusahaan developer.
2. Memberikan ilmu berupa sharing informasi, pengalaman dan praktik langsung dilapangan.
3. Sharing informasi antara PT Cipta Harmoni Lestari dengan Universitas Pembangunan Jaya.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Table 1. 1 Tempat Kerja Profesi

Nama tempat	PT Cipta Harmoni Lestari
Alamat	Ruko Pisa Grande Blok C No 35-38 Curug Sangereng Kelapa Dua Kab Tangerang
Email	finance@ciptaharmoni.com
No.Telp	02122220080
Website	https://www.ciptaharmoni.com/

(Sumber : Praktikan, 2023)

PT Cipta Harmoni Lestari (PT CHL) adalah sebuah perusahaan developer yang berada didaerah gading serpong, tepatnya di Kawasan Paramount Gading Serpong sejak Juli 2015. Kantor pertama PT CHL beralamatkan di Ruko Mendrisio III Blok B No.11 Komp. Paramount Gading Serpong Cihuni Pagedangan Kab. Tangerang dengan project pertamanya yaitu perumahan cluster Banara Serpong di daerah Setu Tangerang Selatan. Pada pertengahan tahun 2020 lalu, PT CHL mulai melebarkan usahanya dengan project perumahan kelas premium di Kawasan Sentul Bogor yang kemudian membuat PT CHL sampai dengan saat ini mampu untuk terus mewujudkan visi dan misinya menjadi developer yang handal dan terbaik.

Praktikan bergabung dengan PT CHL ini sejak pertengahan tahun 2019 silam saat masih berkantor utama di ruko mendrisio, yang kemudian pada awal tahun 2022 kantor pusat PT CHL berpindah ke ruko Pisa Grande dan praktikan menjadi salah satu karyawan yang ikut pindah ke kantor baru tersebut sampai dengan saat ini. Praaktikan bekerja di PT CHL sebagai finance officer yang bertugas untuk membantu perusahaan dalam proses pembayaran kepada vendor dan termasuk didalamnya adalah memproses perhitungan pemotongan pajak untuk setiap pembayaran dan menyetorkannya kepada kas negara yang dilakukan rutin setiap bulannya, yaitu untuk pemotongan dan pembayaran PPh psl 21, PPh psl 23 dan PPh psl 4 Ayat (2). Meskipun perhitungan dan pembayaran pajak ini secara prinsipnya telah dikelola oleh div.tax PT CHL, namun finance officer juga sangat dituntut

untuk memahami untuk setiap procedural perhitungan pemotongan dan penyetoran pajak yang harus dilakukan karena terkait SOP yang berlaku, terutama jika pada saat dilakukan pembayaran pajak ini ternyata melewati batas d, line atau expired date yang telah ditentukan, maka finance officer juga harus bertanggung jawab atas setiap konsekuensinya seperti pengenaan sanksi denda ataupun sanksi administratif lainnya.

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Pelaksanaan Kerja Profesi ini berlangsung kurang lebih 2 bulan yang dimulai sejak 16 Oktober 2023 hingga 08 Desember 2023 di perusahaan PT Cipta Harmoni Lestari guna mengikuti sesuai dengan persyaratan yang telah ditetapkan oleh Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) terkait waktu pelaksanaan Kerja Profesi yaitu minimal selama 400 jam dan Praktikan harus menyelesaikan kegiatan Kerja Profesi ini selama 400 jam diluar jam istirahat dan hari libur nasional.

Table 1. 2 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

No	Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi	Waktu layanan Kerja Profesi	Keterangan
1	Oktober	08.00 – 18.30	Senin – Jumat
2	November	08.00 – 18.30	Senin – Jumat
3	Desember	08.00 – 18.30	Senin – Jumat

(Sumber : Praktikan, 2023)