

BAB IV PENUTUP

4.1 Simpulan

PT Cipta Harmoni Lestari adalah sebuah perusahaan pengembang real estate yang sedang berkembang, berdiri sejak 01 Juli 2015 dengan project pertamanya perumahan Cluster Banara Serpong di daerah Setu Tangerang Selatan, praktikan bergabung dengan CHL group sejak pertengahan 2019 silam yang pada saat itu sebagai admin support untuk membantu kinerja divisi finance uantuk setiap kegiatan keuangan perusahaan dan termasuk perapihan dokumen, filing cabinet hard copy maupun softcopy.

Sejak tergabung dengan divisi finance CHL group, banyak sekali ilmu dan pengalaman yang didapatkan oleh praktikan sampai dengan saat ini, mulai dari system pembayaran perusahaan sektor properti hingga system perpajakan yang ada didalamnya. Meskipun tanpa background yang cukup, namun praktikan senantiasa dibimbing oleh para senior untuk memahami dan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang lebih berarti bagi CHL group terutama pada divisi finance. Setelah dipercaya untuk membantu tugas seorang finance officer, praktikan mulai mempelajari hal-hal yang baru dari setiap system pembayaran yang ada seperti penggunaan CMS internet banking, penggunaan cek tunai, mewakili perusahaan untuk berhubungan dengan pihak perbankan hingga mempelajari system perpajakan yang menjadi salah satu aspek yang sangat diharuskan untuk dipahami oleh seorang finance officer.

Setelah praktikan dipercaya untuk mengelola beberapa anak perusahaan CHL group untuk setiap proses pembayaran terkait operasional projectnya, maka setiap ilmu-ilmu yang telah dipelajari sangat berperan penting dalam setiap pelaksanaan kerja seorang finance officer, termasuk untuk perhitungan dan penyetoran pembayaran pajak PPh ps1 21, PPh ps1 23 dan PPh ps1 4 ayat (2) yang sangat melekat pada pembayaran perusahaan sektor property.

4.2 Saran

4.2.1 Saran untuk PT Cipta Harmoni Lestari.

1. Terus berupaya membentuk karakter SDM yang berkualitas.
2. Mengadakan kegiatan penyuluhan ataupun mengikutsertakan SDM dalam setiap kegiatan seminar dan sejenisnya untuk pembentukan karakter SDM yang lebih baik.
3. Program motivasi pada karyawan dan senantiasa memfasilitasi dalam setiap jenjang karir SDM baik dari segi Pendidikan, pengembangan diri dan sebagainya.

4.2.2 Saran untuk Universitas Pembangunan Jaya

1. UPJ diharapkan dapat menjalin Kerjasama dengan CHL group sebagai salah satu perusahaan rekomendasi bagi para mahasiswa yang hendak melaksanakan Kerja Profesi.

4.2.3 Saran untuk Mahasiswa

1. Kerja profesi ini diharapkan dapat menjadi motivasi tersendiri bagi mahasiswa sebelum mempersiapkan proposal skripsi sebagai tugas akhir.
2. Kerja profesi ini diharapkan menjadi langkah awal dan pedoman bagi mahasiswa untuk mempersiapkan diri pada jenjang karir yang akan dijalaninya dikemudian hari.
3. Dengan pelaksanaan kerja profesi ini diharapkan bagi mahasiswa khususnya pada kelas blended learning dapat melatih skill manajemen waktu dan betapa pentingnya komitmen yang kuat untuk menjadi pedoman dasar seorang akademik.
4. Komunikasi antar mahasiswa harus dioptimalkan dalam setiap proses pengerjaan LKP ini agar terhindar dari ketertinggalan informasi.
5. Interaksi antar mahasiswa dan pada dosen pembimbing sangat diperlukan dan agar terjaga dengan baik agar setiap proses penyusunan LKP dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan dan tercapai sesuai target yang telah ditentukan.