

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pemecahan masalah yang dirumuskan oleh organisasi dengan merinci hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya mengenai pengaruh kompensasi, efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Asia Bina Parama (EF) Kita telah mencapai suatu kesimpulan yang diharapkan untuk menyediakan. Para peneliti penelitian ini. Kesimpulannya adalah sebagai berikut:

1. Hasil uji menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara kompensasi dan produktivitas kerja. Hasil uji t menunjukkan bahwa kompensasi hanya memiliki peran sebagai pendorong dan dapat memengaruhi tingkat produktivitas karyawan di PT Asia Bina Parama (EF). Oleh karena itu, semakin baik kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, semakin besar dampaknya terhadap tingkat produktivitas kerja karyawan.
2. Pengujian menyatakan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan pada produktivitas kerja. Kesimpulan ini diperoleh dari hasil uji t yang menunjukkan bahwa kepercayaan diri mampu memengaruhi produktivitas karyawan di PT Asia Bina Parama (EF). Oleh karena itu, semakin tinggi tingkat kepercayaan diri karyawan terhadap kemampuan mereka, semakin besar pengaruhnya terhadap tingkat produktivitas kerja.
3. Berdasarkan hasil pengujian, terlihat bahwa lingkungan kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Data uji T menunjukkan bahwa lingkungan kerja mampu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT Asia Bina Parama (EF). Oleh karena itu, semakin perusahaan memberikan perhatian pada lingkungan kerja, semakin besar pengaruhnya terhadap tingkat produktivitas karyawan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud untuk mengajukan saran yang nantinya dapat dijadikan bahan pertimbangan dan sumber ide bagi pengembangan penelitian selanjutnya :

1. Bagi perusahaan

- a. Pemimpin perusahaan PT Asia Bina Parama (EF) perlu memperhatikan pemberian kompensasi secara benar, karena hal tersebut perlu diperhatikan agar dapat menumbuhkan semangat kerja dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.
- b. Bagi karyawan PT Asia Bina Parama (EF) perlu meningkatkan keyakinan diri atau kepercayaan diri mereka untuk melaksanakan pekerjaan mereka agar lebih dapat meningkatkan produktivitas kerja.
- c. Perusahaan perlu memerhatikan kondisi lingkungan kerja di perusahaan baik secara fisik maupun non fisik, karena hal ini berkaitan dengan kenyamanan para karyawan dan meningkatkan keeratan hubungan antar karyawan yang dapat membantu terbentuknya kerja sama di dalam perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Karena adanya keterbatasan terhadap penelitian yang ada, maka peneliti memberikan saran. Penelitian ini mempunyai 4 variabel yang diuji untuk mengetahui hasil dari setiap variabel. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah variabel relevan lainnya untuk memberikan pengembangan pada penelitian yang sudah ada.