



LAMPIRAN - LAMPIRAN

CV



Brizka Rosa Enzelina brizkarosa1405@gmail.com

Bandung, Indonesia | +62 81280890517 | brizkarosa1405@gmail.com | [linkedin.com/in/brizka-rosa-enzelina](https://www.linkedin.com/in/brizka-rosa-enzelina)

Halo, Saya Brizka Rosa seorang mahasiswi tingkat akhir Jurusan Manajemen - Manajemen Sumber Daya Manusia. Saya mempunyai keinginan belajar yang kuat, bekerja sendiri atau kelompok dan saya juga bisa bekerja dibawah tekanan.

EDUCATION

SMA Al - Hasra – Depok, Indonesia
Rumpun Sosial

2016 – 2019

Universitas Pembangunan Jaya – Tangerang Selatan, Indonesia
Current GPA 3.39/4.00

August 2019 – Present

PROFESIONAL EXPERIENCE

Online Shop Admin, Afiqah House Personal Shopper (Juli 2019 - Agustus 2019)

- Mengelola toko secara online.
- Berhasil menjalin hubungan baik dengan banyak customer.
- Menjaga performa toko tetap baik dengan cara melayani customer dengan baik.

Finance Staff, CERLA Mini Studio & Photo Box (Desember 2019 – Juli 2022)

- Melakukan pencatatan keuangan.
- Menyiapkan laporan keuangan untuk di analisis.
- Mengeksekusi pembayaran yang akan, sedang dan sudah terjadi di perusahaan.

UPJ Project (Oktober 2020 - November 2020)

- Memperkenalkan UPJ ke khalayak umum.
- Memahami materi tentang UPJ.
- Berhasil mempromosikan UPJ lewat platform online.

Finance Staff, Coffe D-Waa Cafe (Februari 2023 – Maret 2023)

- Melakukan pelayanan pembayaran.
- Melakukan pencatatan keuangan.

Fraksi Gerindra, DPRD Provinsi Jawa Barat (Juni 2023 – September 2023)

- Mengikuti kegiatan Fraksi Gerindra.
- Mengkaji dan menganalisis hasil rapat Paripurna.

SKILL

- Microsoft office (Words, Power Point dan Excel)
- Kepemimpinan
- Details Oriented
- Manajemen Projek
- Cash Flow, Perencanaan Keuangan, Manajemen Keuangan

ADDITIONAL INFO

Language

- Bahasa Indonesia
- Intermediate English

INSTRUMEN PENELITIAN

Saudara/i responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Fakultas Humaniora Binis program studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya, saya memohon kesediaan saudara/i untuk dapat membantu penelitian saya dengan mengisi kuesioner terlampir.

Dengan judul penelitian “**Pengaruh Kompensasi, Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asia Bina Parama (EF)**”

Isian kuesioner ini terlampir semata-mata untuk kepentingan ilmiah, serta jawaban saudara/i bersifat rahasia. Untuk itu atas segala bantuan, partisipasi, serta kesediaan dari saudara/i mohon mengisi kuesioner terlampir.

Hormat Saya,

Brizka Rosa Enzelina

2019021113

LAMPIRAN 1 : KUESIONER PENELITIAN

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Mohon Saudara/i memilih satu jawaban yang paling sesuai menurut Anda dengan memberikan tanda centang (✓).
2. Mohon Saudara/i menjawab pertanyaan tersedia.

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
2. Usia :
3. Masa Kerja : < 1 tahun 1-5 tahun > 5 tahun

B. DAFTAR PERTANYAAN RESPONDEN

Berikut ini penilaian Saudara/i mengenai kompensasi, efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Mohon Saudara/i memberi tanda centang (✓) pada kolom jawaban yang sudah disediakan, dengan menggunakan petunjuk sebagai berikut:

Persamaan skoring:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (ST)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

DAFTAR PERNYATAAN

Kompensasi							
No	Indikator	Pernyataan	Tingkat Persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Upah Dan Gaji	Gaji yang saya terima sudah sesuai atas pekerjaan setiap bulan.					
2.		Besaran upah yang saya terima cukup memadai.					
3.	Intensif	Saya merasa terdorong untuk lebih semangat bekerja dengan adanya intensif.					
4.		Intensif yang saya terima dilakukan sesuai dengan persyaratan hukum.					
5.	Tunjangan	Tunjangan yang saya terima, seperti asuransi jiwa dan program keselamatan kerja sebanding dengan bahaya yang saya hadapi di tempat kerja.					
6.		Setiap tahunnya saya mendapatkan tunjangan hari raya.					
7.	Fasilitas	Perusahaan menyediakan fasilitas jaminan Kesehatan untuk karyawan.					
8.		Fasilitas kantor (seragam, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai.					

Efikasi Diri							
No	Indikator	Pernyataan	Tingkat Persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Level (Tingkat)	Saya dapat menyelesaikan masalah yang saya hadapi.					
2.		Saya yakin dan mampu untuk menyelesaikan tugas yang sulit.					
3.	Strenght (Kekuatan)	Saya yakin dalam mempertahankan kemampuan yang saya punya.					
4.		Saya yakin dengan apa yang telah saya buat.					
5.	Generality (Keluasan)	Saya memiliki keyakinan dalam menghadapi berbagai masalah.					
6.		Saya akan menyelesaikan tugas dengan baik walaupun itu termasuk kedalam jenis tugas yang baru.					

Lingkungan Kerja							
No	Indikator	Pernyataan	Tingkat Persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Penerangan	Saya merasa akan lebih produktif jika ruangan kerjanya memiliki penerangan yang baik.					
2.		Lampu diruangan bekerja berfungsi dengan baik.					

3.	Suhu udara	Sirkulasi udara ditempat kerja mampu mendukung kualitas kerja saya secara maksimal.					
4.		Suhu udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup.					
5.	Suara bising	Tempat saya bekerja jauh dari kebisingan yang dapat mengganggu konsentrasi bekerja.					
6.		Tempat saya bekerja jauh dari getaran mekanisme sehingga relative nyaman dan membuat fokus dalam bekerja.					
7.	Peraturan kerja	Tata ruang ditempat saya bekerja cenderung kurang tertata dengan baik.					
8.		Tata warna ditempat kerja kurang tepat sehingga kurang indah dilihat.					
9	Keamanan	Keamanan ditempat saya bekerja mampu membuat karyawan bekerja dengan aman.					
10		Perusahaan menyediakan CCTV di ruang kerja karyawan.					
11	Hubungan karyawan	Jalur komunikasi antara manajemen dan staff terjalin dengan baik.					
12		Kepemimpinan selalu berhasil menciptakan lingkungan di mana setiap orang dapat bekerja secara damai.					

Produktivitas Kerja							
No	Indikator	Pernyataan	Tingkat Persetujuan				
			STS	TS	N	S	SS
1.	Kemampuan	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan deskripsi pekerjaan					
2.		Saya memiliki pemahaman intuitif tentang sifat hafalan pekerjaan.					
3.	Meningkatkan Hasil yang dicapai	Saya secara konsisten berupaya mencapai produktivitas yang lebih besar.					
4.		Fasilitas yang disediakan perusahaan kondusif untuk pekerjaan produktif.					
5.	Semangat Kerja	Ada kemungkinan bagi saya untuk mendahulukan tujuan perusahaan daripada tujuan saya sendiri.					
6.		Saya merasa perusahaan mempunyai rencana yang jelas untuk menjamin keberhasilan jangka panjang para karyawannya.					
7.	Pengembangan diri	Saya merasa bekerja di sini memiliki peluang untuk memajukan karir.					
8.		Saya merasa di dorong untuk mengembangkan dan menerapkan pendekatan baru untuk meningkatkan produktivitas.					
9		Saya berkomitmen untuk terus meningkatkan standar					

		keunggulan.					
10	Mutu	Saya merasa perusahaan mendorong para pekerjanya untuk bekerja pada tingkat tertinggi mereka.					
11	Efisiensi	Saya dapat memenuhi tenggang waktu yang ditetapkan oleh perusahaan.					
12		Saya memanfaatkan waktunya dengan baik sepanjang hari kerja.					



LAMPIRAN 2 : DATA KUESIONER

Variabel Kompensasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4
4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	4	3	2	2	2	2
4	4	5	4	5	5	5	4
3	3	4	3	3	5	5	5
2	3	5	5	2	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	2	4	2	4	4	3
1	1	4	1	1	4	2	3
3	3	4	3	3	5	5	2
4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	1	1	2	5	3	2
4	4	5	4	4	5	4	5
4	4	5	4	4	5	5	3
5	3	5	5	3	5	1	2
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	5	4	5	2
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	2	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	2	5	4	3	5	4	3
4	4	5	4	4	4	4	4

3	3	4	3	3	4	4	2
4	4	5	3	4	5	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4

Variabel Efikasi Diri (X2)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	3	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	4
4	4	3	3	3	3
5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4

4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	4	4
4	4	4	4	4	5
4	3	3	3	4	4
5	4	5	5	5	3
4	4	4	5	5	4
4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4

5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	4	3	3	3	2
4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X.11	X4.12
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5
3	5	5	5	5	3	1	1	5	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	2	4	4	4	2	2	3	5	4	4
3	4	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5

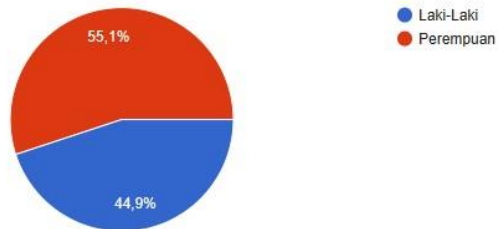
4	3	5	5	4	3	3	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	3	2	1	1	3	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
2	3	5	2	3	4	3	3	5	3	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	2	3	4	3	4	3
4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

LAMPIRAN 3 : OUTPUT STATISTIK

Output Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

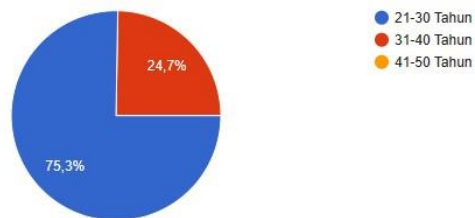
89 jawaban



Output Usia

Usia

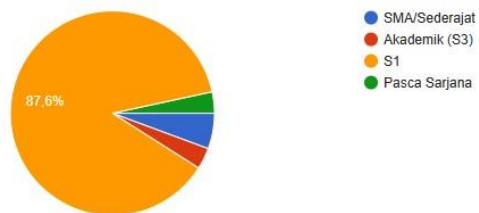
89 jawaban



Output Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir

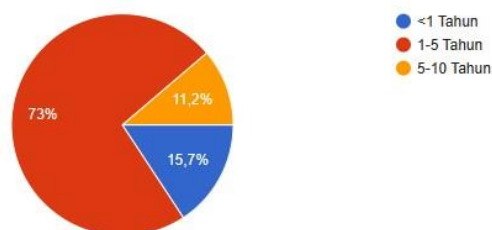
89 jawaban



Output Lama Bekerja

Lama bekerja di PT Asia Bina Parama (EF)

89 jawaban



LAMPIRAN 4 : UJI STATISTIK DESKRIPTIF

Uji Statistik Deskriptif Kompensasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	89	1.00	5.00	4.2472	.82958
X1.2	89	1.00	5.00	4.2022	.86838
X1.3	89	1.00	5.00	4.4270	.73682
X1.4	89	1.00	5.00	4.2921	.82850
X1.5	89	1.00	5.00	4.2247	.84950
X1.6	89	2.00	5.00	4.5169	.58606
X1.7	89	1.00	5.00	4.3371	.79692
X1.8	89	2.00	5.00	4.2247	.84950
Valid N (listwise)	89				

Uji Statistik Deksriptif Efikasi Diri (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	89	3.00	5.00	4.4382	.58300
X2.2	89	3.00	5.00	4.4157	.59941
X2.3	89	3.00	5.00	4.3820	.59363
X2.4	89	3.00	5.00	4.4045	.61642
X2.5	89	3.00	5.00	4.4270	.56181
X2.6	89	2.00	5.00	4.3933	.59578
Valid N (listwise)	89				

Uji Statistik Deksriptif Lingkungan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	89	3.00	5.00	4.5618	.60218
X3.2	89	3.00	5.00	4.6404	.52758
X3.3	89	2.00	5.00	4.4719	.73993
X3.4	89	2.00	5.00	4.5506	.63980
X3.5	89	3.00	5.00	4.5618	.58300
X3.6	89	3.00	5.00	4.5393	.56521
X3.7	89	1.00	5.00	4.2472	1.00319
X3.8	89	1.00	5.00	4.2135	1.04959
X3.9	89	2.00	5.00	4.5281	.65868
X3.10	89	3.00	5.00	4.6180	.53312
X3.11	89	2.00	5.00	4.3034	.75985
X3.12	89	1.00	5.00	4.3146	.84740
Valid N (listwise)	89				

LAMPIRAN 5 : UJI VALIDITAS

Uji Validitas Kompensasi (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.939**	.662**	.836**	.872**	.412**	.457**	.646**	.907**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.2	Pearson Correlation	.939**	1	.680**	.849**	.847**	.395**	.557**	.739**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.3	Pearson Correlation	.662**	.680**	1	.743**	.535**	.378**	.313**	.517**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.4	Pearson Correlation	.836**	.849**	.743**	1	.713**	.364**	.486**	.616**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.5	Pearson Correlation	.872**	.847**	.535**	.713**	1	.449**	.609**	.669**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.6	Pearson Correlation	.412**	.395**	.378**	.364**	.449**	1	.547**	.494**	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.7	Pearson Correlation	.457**	.557**	.313**	.486**	.609**	.547**	1	.693**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X1.8	Pearson Correlation	.646**	.739**	.517**	.616**	.669**	.494**	.693**	1	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.907**	.936**	.741**	.871**	.885**	.593**	.714**	.831**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Efikasi Diri (X2)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.936**	.627**	.545**	.498**	.382**	.767**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X2.2	Pearson Correlation	.936**	1	.698**	.616**	.547**	.523**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X2.3	Pearson Correlation	.627**	.698**	1	.908**	.868**	.759**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X2.4	Pearson Correlation	.545**	.616**	.908**	1	.939**	.800**	.926**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X2.5	Pearson Correlation	.498**	.547**	.868**	.939**	1	.851**	.904**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
X2.6	Pearson Correlation	.382**	.523**	.759**	.800**	.851**	1	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.767**	.832**	.936**	.926**	.904**	.830**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	X4.11	X4.12	TOTAL
X4.1	Pearson Correlation	1	.536**	.444**	.397**	.353**	.469**	.294*	.276*	.322*	.426**	.244	.206	.545**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.005	.009	.001	.000	.021	.052	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.2	Pearson Correlation	.536**	1	.643**	.627**	.553**	.505**	.234	.222	.389**	.274	.162	.205	.573**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.027	.036	.000	.009	.130	.054	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.3	Pearson Correlation	.444**	.643**	1	.861**	.722**	.526**	.346**	.410**	.532**	.318*	.349**	.504**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.001	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.4	Pearson Correlation	.397**	.627**	.861**	1	.833**	.584**	.299**	.348**	.499**	.457**	.401**	.536**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.5	Pearson Correlation	.353**	.553**	.722**	.833**	1	.691**	.323	.340	.491**	.479**	.380	.456**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.6	Pearson Correlation	.469**	.505**	.526**	.584**	.691**	1	.624**	.569**	.528**	.541**	.435**	.472**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.7	Pearson Correlation	.294*	.234	.346**	.299**	.323	.624**	1	.942**	.454**	.455**	.378	.349**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.005	.027	.001	.004	.002	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.8	Pearson Correlation	.276*	.222	.410**	.348**	.340**	.569**	.942**	1	.559**	.463**	.445**	.422**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.009	.036	.000	.001	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.9	Pearson Correlation	.322*	.389**	.532**	.489**	.491**	.508**	.454**	.559**	1	.710**	.584**	.493**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.10	Pearson Correlation	.428**	.274*	.318*	.457**	.479**	.541**	.455**	.493**	.710**	1	.682**	.521**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.11	Pearson Correlation	.244	.162	.349**	.401**	.380**	.425**	.378**	.445**	.584**	.682**	1	.874**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.021	.130	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
X4.12	Pearson Correlation	.206	.205	.504**	.536**	.456**	.472**	.349**	.422**	.493**	.521**	.874**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.052	.054	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.546**	.573**	.754**	.762**	.735**	.798**	.721**	.763**	.757**	.728**	.705**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.798**	.644**	.670**	.518**	.300**	.370**	.380**	.233**	.384**	.448**	.299**	.680**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.028	.000	.000	.004	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y2	Pearson Correlation	.798**	1	.703**	.562**	.465**	.350**	.423**	.427**	.259**	.388**	.331**	.301**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.014	.000	.002	.004	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y3	Pearson Correlation	.644**	.703**	1	.544**	.454**	.264**	.271**	.313**	.330**	.334**	.322**	.444**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.012	.010	.003	.002	.001	.002	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y4	Pearson Correlation	.670**	.562**	.544**	1	.685**	.646**	.653**	.655**	.341**	.411**	.430**	.295**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.005	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y5	Pearson Correlation	.518**	.465**	.454**	.685**	1	.668**	.660**	.631**	.333**	.384**	.487**	.287**	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.006	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y6	Pearson Correlation	.300**	.350**	.264**	.646**	.668**	1	.922**	.831**	.511**	.325**	.310**	.309**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.012	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.003	.003	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y7	Pearson Correlation	.370**	.423**	.271**	.653**	.660**	.922**	1	.906**	.501**	.366**	.370**	.377**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y8	Pearson Correlation	.380**	.427**	.313**	.655**	.631**	.831**	.906**	1	.621**	.503**	.418**	.477**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y9	Pearson Correlation	.233**	.259**	.330**	.341**	.333**	.511**	.501**	.621**	1	.558**	.500**	.685**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.028	.014	.002	.001	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y10	Pearson Correlation	.384**	.388**	.334**	.411**	.384**	.325**	.366**	.503**	.558**	1	.709**	.613**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y11	Pearson Correlation	.448**	.331**	.322**	.430**	.487**	.310**	.370**	.418**	.500**	.709**	1	.667**	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
Y12	Pearson Correlation	.299**	.301**	.444**	.295**	.287**	.309**	.377**	.477**	.685**	.613**	.667**	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.000	.005	.006	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89
TOTAL	Pearson Correlation	.680**	.677**	.611**	.812**	.777**	.792**	.834**	.857**	.656**	.656**	.659**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89	89

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6 : UJI RELIABILITAS

Variabel Kompensasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	8

Variabel Efikasi Diri (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	6

Variabel Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.905	12

Variabel Produktivitas (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	12

LAMPIRAN 7 : UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		89	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	4.20073665	
Most Extreme Differences	Absolute	.113	
	Positive	.062	
	Negative	-.113	
Test Statistic		.113	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.007 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.188 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.178
		Upper Bound	.198

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.374	4.879		2.126	.036		
	Kompensasi	.204	.116	.180	1.761	.082	.573	1.745
	Efikasi Diri	.378	.158	.197	2.396	.019	.881	1.135
	Lingkungan Kerja	.461	.102	.478	4.502	.000	.531	1.884

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Kompensasi	Efikasi Diri	Lingkungan Kerja
Spearman's rho	Kompensasi	Correlation Coefficient	1.000	.242*	.634**
		Sig. (2-tailed)	.	.022	.000
		N	89	89	89
	Efikasi Diri	Correlation Coefficient	.242*	1.000	.374**
		Sig. (2-tailed)	.022	.	.000
		N	89	89	89
	Lingkungan Kerja	Correlation Coefficient	.634**	.374**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.000	.000	.
		N	89	89	89

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8 : ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1							
	(Constant)	10.374	4.879		2.126	.036	
	Kompensasi	.204	.116	.180	1.761	.082	.573
	Efikasi Diri	.378	.158	.197	2.396	.019	.881
	Lingkungan Kerja	.461	.102	.478	4.502	.000	.531

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja



LAMPIRAN 9 : PENGUJIAN HIPOTESIS

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.492	.474	4.27422

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Efikasi Diri, Kompensasi

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1504.731	3	501.577	27.455	.000 ^b
	Residual	1552.865	85	18.269		
	Total	3057.596	88			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Efikasi Diri, Kompensasi


Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.374	4.879		2.126	.036		
	Kompensasi	.204	.116	.180	1.761	.082	.573	1.745
	Efikasi Diri	.378	.158	.197	2.396	.019	.881	1.135
	Lingkungan Kerja	.461	.102	.478	4.502	.000	.531	1.884

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 10 : FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI



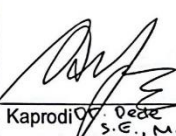
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : BRILKA ROSA ENZELINA
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2019021113
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
 (disusun dalam kalimat BERDASARKAN KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN
 singkat, padat, jelas dan EFIKASI DIRI DAN LINGKUNGAN KERJA
 menarik minat pembaca) PADA PT ASIA BINA PARAMA (EF)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 10 Oktober - 2023

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
		
Mahasiswa <u>BRILKA ROSA ENZELINA</u>	Dosen PA <u>DALIZONOLO HULUS</u> S.E., M.E., CPM, CAP	Kaprodi <u>Dede Suleman,</u> S.E., M.M., CMA.

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

LAMPIRAN 11 : FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI

	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02
		No. Revisi





Nama Mahasiswa : BRILKA ROSA ENZELWA
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2019021113
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH KONSENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, EFISIENSI DIRI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ASIA BINA PRAMA (EP)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	YUSUF ISKANDAR, S.E., M.M	0415020302	LEKTOR
2			

Tangerang Selatan, 14 Oktober 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Pratik Prase, S.E., M.Si Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Dede Suleman, S.E., M.M, M.Pd Kaprodi	 Yusuf Iskandar, S.E., M.M Dosen Pembimbing 1	 Yusuf Iskandar, S.E., M.M Dosen Pembimbing 2



LAMPIRAN 12 : FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-03
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : BAZIKA ROSA ENZELINA
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2019021113
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : PENGARUH KOMPENSASI, EFIKAS DIRI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT ASIA BINA KARAWA (EB)

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	6/9/2023	Judul SKRIPSI dan Perubahan Variabel	Baz	T
2	11/9/2023	Membahas Indikator Variabel Bab 2	Baz	T
3	14/9/2023	Pengumpulan PROPOSAL untuk di reuiew	Baz	T
4	27/9/2023	Membahas bab 1-3 dan Pembatasan Revisi	Baz	T
5	3/10/2023	Membahas File Proposal, Daftar dan link KUESIONER	Baz	T
6	23/10/2023	Membahas Revisi Proposal pengusul 1 dan 2 1. tata penulisan 2. Bab 2	Baz	T
7	2/11/2023	Membahas dan Merview Isi kuesioner yang akan disebarlon	Baz	T
8	9/11/2023	Membahas Bab 4 terkait Olah data	Baz	T
9.	13/11/2023	Mereuiew skripsi secara keseluruhan untuk sidang akhir	Baz	T

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 BAZIKA ROSA ENZELINA Mahasiswa	 JUJUF ISKANDAR, S.Si., M.M. Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2
--	--	------------------------

Bimbingan Proposal - Daftar Bim x +

https://my.upj.ac.id/siakad/list_bimbinganaju/1455

Tingkat Akhir > Daftar Proposal > Daftar Bimbingan Proposal Tugas Akhir Mahasiswa

Bimbingan Proposal

Daftar Bimbingan Proposal Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Proposal Tugas Akhir

[Kembali ke Daftar](#) [Tambah](#)

Data Proposal

Bimbingan Proposal

Rekap Percakapan Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM: 2019021113
 Nama Mahasiswa: BRIZKA ROSA ENZELINA
 Program Studi: Manajemen
 Tgl. Pengajuan: 28 Agustus 2023
 SKS Lulus: 135 SKS
 Judul Diajukan: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BERDASARKAN PEMBERIAN KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, EFIKASI DIRI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT ASIA BINA PARAMA (Ef)

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	8 September 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
2	11 September 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
3	14 September 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
4	27 September 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
5	3 Oktober 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	

33°C Kabut

ENG INTL 11:34 06/10/2023

Bimbingan Tugas Akhir - Daftar x +

Inbox (37) - enzelinabrizkarosa x +

https://my.upj.ac.id/siakad/list_bimbingan/4808

Beranda > Jadwal > Akademik > Tingkat Akhir > Hasil Studi >

Bimbingan Tugas Akhir

Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir

[Kembali ke Daftar](#) [Tambah](#)

Detail

Bimbingan

Rekap Percakapan Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian


Nilai Akhir

NIM: 2019021113
 Nama Mahasiswa: BRIZKA ROSA ENZELINA
 Program Studi: Manajemen
 Tgl. Mulai: 23 Oktober 2023
 SKS Lulus: 135 SKS
 Judul Tugas Akhir: PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BERDASARKAN PEMBERIAN KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN, EFIKASI DIRI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA PT ASIA BINA PARAMA (Ef)

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	23 Oktober 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
2	2 November 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
3	8 November 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	
4	13 November 2023	Yusuf Iskandar, S.Si, M.M.	SDM	✓	

ENG INTL 09:02 14/11/2023

LAMPIRAN 14 : FORMULIR REVISI SKRIPSI DOSEN PENGUJI 1

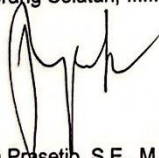
	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-1/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : BRIZKA ROSA ENZELINA
 Prodi/NIM : MANAJEMEN / 2019021112
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH KOMPENSASI, EFEKSI DIRI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ASIA BINA PARAMA (EP)
 Dosen Pembimbing : 1. YUSUP ISKANDAR, S.Si., M.M
 : 2. _____
 Dosen Penguji : 1. TEGUH PRASETIO, S.E., M.Si.
 : 2. ZULKIFLI, S.E., M.M
 : 3. _____
 Jadwal Sidang : Tempat: BLOK Hari/Tanggal: RABU 22-NOVEMBER-2023

Revisi yang dilakukan :

1. Mencari jurnal asli ✓
2. Menulis halaman buku sumber ✓
3. Menambahkan sumber dalam definisi operasional ✓
4. Seluruh font time new roman 12 ✓
5. Tidak menggunakan penelitian terdahulu / dijadikan paragraf ✓
6. Melengkapi daftar pustaka ✓

Tangerang Selatan, 1 Desember 2023



Teguh Prasetyo, S.E., M.Si.

