

DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Kajian Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Kompensasi	6
2.1.3 Efikasi Diri	9
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.5 Produktivitas Kerja.....	14
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	15
2.3 Kerangka Berpikir	16

2.4	Hipotesis Penelitian	17
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja	17
2.4.2	Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Produktivitas Kerja	18
2.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		19
3.1	Jenis Penelitian	19
3.2	Objek Penelitian.....	19
3.3	Populasi dan Sampel.....	20
3.3.1	Populasi.....	20
3.3.2	Sampel.....	20
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	21
3.5	Definisi Operasional	21
3.6	Teknik Analisis Data	29
3.7	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	30
3.7.1	Uji Validitas	30
3.7.2	Uji Reliabilitas	30
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.1	Uji Normalitas.....	31
3.8.2	Uji Multikolinearitas	32
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.9	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.10	Pengujian Hipotesis	33
3.10.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	34
3.10.2	Uji F	34
3.10.3	Uji T	34

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Analisis	35
4.1.1 Karakteristik Responden	35
4.1.2 Statistik Deskriptif.....	37
4.1.3 Uji Validitas.....	41
4.1.4 Uji Reliabilitas.....	43
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	44
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
4.1.7 Pengujian Hipotesis	48
4.2 Pembahasan.....	51
4.3 Implikasi Penelitian.....	53
4.3.1 Implikasi Teoritis.....	53
4.3.2 Implikasi Praktis.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN - LAMPIRAN	61