

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

PT Sumber Jaya Kelola Indonesia menjadi wadah praktikan untuk meningkatkan ketrampilan, komunikasi dan interaksi di lingkungan kantor antara tenaga kerja berpengalaman. Oleh karena itu, Kerja Profesi menurut praktikan memiliki fungsi sebagai penghubung antara generasi calon karyawan atau pekerja dengan praktisi yang telah lama berkarir di dunia profesional. Ketika praktikan menyelesaikan Kerja Profesi, praktikan mendapatkan wawasan yang mendalam mengenai bidang pekerjaan yang telah di laksanakan dan membangun koneksi yang kuat dengan para rekan kerja sehingga menguntungkan kedua belah pihak. Program Universitas Pembangunan Jaya memiliki keunggulan kompetitif bagi para mahasiswa yang ingin memulai dan memasuki karir serta mendapatkan pembekalan kelak dikemudian hari.

Berbagai pekerjaan yang dilimpahkan kepada praktikan membuat praktikan mendapatkan banyak pembelajaran terutama terkait dengan sistematis dan jalannya sebuah perusahaan. Praktikan dapat mengimplementasikan dari teori-teori pembelajaran selama perkuliahan di Universitas Pembangunan Jaya pada saat pelaksanaan kerja profesi di PT Sumber Jaya Kelola Indonesia unit pengelola Pasar Modern Graha Raya. Kerja profesi yang praktikan telah jalankan ini menjadi salah satu pengalaman praktikan yang sangat berharga. Praktikan dapat mengetahui dunia kerja secara langsung. Kemampuan analisis dan pemecahan masalah yang praktikan miliki dapat diasah melalui kegiatan kerja profesi ini, sehingga praktikan merasa menjadi pribadi yang lebih berkompeten dari sebelumnya. Berbagai kejadian yang telah dilalui praktikan baik itu kesalahan maupun keberhasilan dalam bekerja membuat praktikan memiliki sudut pandang yang luas dan mengasah praktikan untuk berfikir kritis dalam menghadapi sebuah masalah.

4.2 Saran

Dalam melaksanakan kerja profesi praktikan melakukannya sesuai dengan sistem dan ketentuan yang telah ada. Dalam tahap persiapan pratikan menjalankan sistem yang telah diberikan oleh Universitas Pembangunan Jaya. Dalam tahap pelaksanaan kerja profesi di PT Sumber Jaya Kelola Indonesia unit pengelola Pasar Modern Graha Raya, praktikan telah melaksanakan sistem yang sudah dimiliki oleh perusahaan. Namun praktikan memiliki berbagai saran yang dapat membangun dan dapat menjadi bahan pertimbangan yang positif untuk kedepannya, yaitu:

4.2.1 Bagi Perusahaan

- a. Dalam komunikasi, praktikan menyarankan agar komunikasi yang terjalin antara karyawan kantor pengelola memiliki pemahaman yang sama agar pratikan tidak salah tafsir pada saat menjalankan tugas yang diberikan.
- b. Pengelola unit Pasar Modern Graha Raya pratikan sarankan untuk berfokus pada mengenalkan pasar kepada lebih banyak target konsumen. Pimpinan perusahaan praktikan dapat sarankan untuk memiliki perhatian lebih pada proses *marketing* yang berjalan dan mendukung segala kegiatan *marketing* yang akan dilaksanakan.
- c. Dalam pembagian tugas antara karyawan tetap perusahaan dengan praktikan, dapat lebih diperhatikan kembali mengenai komposisi dan urgensinya. Menurut praktikan beberapa tugas terdapat legalitasnya sehingga tidak sembarangan karyawan yang dapat mengerjakannya. Agar kerahasiaan perusahaan terjaga dan meminimalisir terjadinya kesalahan yang dapat merugikan baik itu perusahaan dengan yang terlibat.
- d. Dalam pelaksanaan program *marketing* yang akan dijalankan oleh kantor pengelola, praktikan memberikan saran yaitu membuat penjadwalan rutin mengenai program tersebut sehingga persiapan yang dapat dilakukan unit pengelola lebih efisien dan persiapan lebih

matang. dengan hal tersebut, target konsumen akan tercapai sesuai target perusahaan.

- e. Membangun budaya perusahaan yang positif agar terciptanya dorongan untuk Kerjasama, inovasi, dan integritas dalam bekerja. Budaya perusahaan yang positif dapat meningkatkan motivasi karyawan dan kinerja yang baik bagi keseluruhan.

4.2.2 Bagi Universitas

- a. Dalam melakukan sosialisasi informasi terkait kerja profesi secara lengkap dan komprehensif. Informasi yang diberikan pun harus jelas dan merata kepada seluruh mahasiswa yang terkait.
- b. Berbagai keputusan atau informasi yang diberikan kepada mahasiswa harus memiliki pemahaman yang sama, agar mahasiswa tidak mengalami kendala pada saat menanyakan perihal Kerja Profesi. Jalan informasi antara satu dengan yang lainnya merupakan kendala mahasiswa untuk mendapatkan informasi mengenai sistematis kerja profesi.
- c. Pemberdayaan mahasiswa perlu ditingkatkan dalam dukungan yang komprehensif untuk kesejahteraan mahasiswa. Dengan memberikan dorongan agar mahasiswa dapat berpartisipasi dan mempersiapkan Kerja Profesi dengan baik.

4.2.3 Bagi Mahasiswa

- a. Mempersiapkan segala kebutuhan dokumen dan administrasi terkait kerja profesi dari jauh hari sebelum masa kerja profesi usai. Tidak perlu menunda-nunda untuk melengkapi dokumen yang dibutuhkan.
- b. Mendengarkan dan menerima umpan balik yang merupakan peluang berharga untuk pertumbuhan pribadi dan profesional. Mahasiswa harus memiliki kesadaran dalam menghadapi situasi

- c. yang ada dengan tidak ragu bertanya mengenai hal apa yang harus diperbaiki dan lakukan perbaikan.
- d. Setelah menjalankan Kerja Profesi, mahasiswa diharapkan selalu siap belajar dengan lihat setiap tugas sebagai kesempatan untuk belajar. Memiliki keinginan untuk mencoba hal-hal baru dan keluar dari zona nyaman.

