

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Pengujian hipotesis pada penelitian ini mendapatkan hasil serta menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
3. Kepuasan Kerja tidak dapat memediasi antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
4. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
5. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
6. Kepuasan Kerja tidak dapat memediasi antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.
7. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan UMKM kuliner di Kota Tangerang Selatan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, terdapat beberapa saran yang diberikan oleh peneliti, antara lain sebagai berikut:

1. Bagi UMKM Kuliner di Tangerang Selatan

Dengan adanya pelatihan yang diberikan terlebih dahulu kepada para karyawan, akan sangat membantu karyawan untuk memahami pekerjaannya dan pemberian pelatihan kepada para karyawan harus dipertahankan, karena dapat membantu dalam meningkatkan kinerja masing-masing karyawan yang dihasilkan tanpa harus melalui mediasi atau bantuan, dan dapat membantu karyawan dalam mencapai rasa

kepuasan kerja. Dan kompensasi juga harus dipertahankan agar karyawan dapat mencapai rasa kepuasan kerja.

2. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya bisa lebih mengembangkan lebih lanjut terkait variabel yang digunakan dalam penelitian, sehingga dapat menyempurnakan penelitian sebelumnya yang telah dilakukan. Dan untuk penggunaan variabel mediasi harus diperhatikan kembali, apakah diperlukan atau tidak, serta pemilihan variabel yang lebih tepat untuk dijadikan sebuah variabel mediasi.

