

ABSTRAK

Resistensi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Pullman Lombok Merujani Mandalika Beach Resort

Budaya organisasi memegang peranan penting dan strategis dalam perkembangan dan kemajuan organisasi baik dalam dunia bisnis, manajemen, lembaga pendidikan maupun organisasi sosial lainnya. Skripsi ini membahas tentang resistensi organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di hotel Pullman Lombok Merujani Mandalika. Skripsi ini bertujuan untuk mendeskripsikan budaya organisasi melalui analisis teoritis dan analisis empiris. Terutama budaya organisasi yang berkaitan dengan lembaga pendidikan. Penelitian ini dibagi menjadi tiga bagian. Pertama, pendahuluan menjelaskan permasalahan budaya organisasi dan implikasi yang disajikan. Kedua, pembahasan menyajikan berbagai pendapat para ahli yang didukung oleh data dan informasi empiris, yang kemudian penulis jadikan acuan untuk mengoreksi arah karya ini terkait dengan tujuan yang ingin dicapai. Ketiga, kesimpulan merupakan kesimpulan berdasarkan masalah yang telah dijelaskan dan dibahas. Kesimpulan dari artikel ini adalah perkembangan dan kelangsungan hidup suatu organisasi mempunyai hubungan yang erat dan penting dengan budaya organisasi. Untuk metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan dua variabel yakni variabel terukur dan variabel tidak terukur. Dengan sampel dan populasi merupakan karyawan Hotel Pullman Lombok Merujani Mandalika

Kata Kunci : budaya organisasi, resistensi budaya organisasi, Hotel Pullman