

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran-Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 1.1 Identitas Responden

1. Nama Responden :

2. Jenis Kelamin Responden :

Pria Wanita

3. Usia Responden :

25-30 Tahun 36-40 Tahun >46 Tahun

31-35 Tahun 41-45 Tahun

4. Pendidikan Responden :

SMA Sarjana (S-1)

Diploma (D3) Magister (S-2)

5. Lama Bekerja Responden :

<1 Tahun 6-10 Tahun >15 Tahun

2-5 Tahun 11-14 Tahun

Lampiran 1.2 Pernyataan Kuesioner

Responden dapat mengisi kuesioner menggunakan skala yang telah tersedia seperti berikut:

Pernyataan	Penilaian
Sangat Setuju	4
Setuju	3
Tidak Setuju	2
Sangat Tidak Setuju	1

Kompetensi (X₁)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Variabel kompetensi (X₁)				
Pengetahuan (<i>knowledge</i>)				
1. Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai untuk bekerja				
2. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan metode yang sesuai				
Keterampilan (<i>skill</i>)				
1. Saya memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik.				
2. Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian.				
Konsep diri (<i>self concept</i>)				
1. Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.				

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
2. Saya memiliki kreativitas untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
Karakter pribadi (<i>traits</i>)				
1. 1. Saya bertanggung jawab atas pekerjaan saya saat ini.				
1. 2. Saya jujur dan dapat dipercaya.				
Motif (dorongan)				
1. Saya bersemangat untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
2. Saya senang dalam bertanggung jawab pekerjaan saat ini.				

Pelatihan (X₂)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Variabel pelatihan (X₂)				
Instruktur				

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1. Instruktur pelatihan menguasai materi pelatihan				
2. Instruktur pelatihan menyampaikan materi dengan baik				
Peserta				
1. Peserta pelatihan membangkitkan rasa ingin tahu terhadap masalah pekerjaannya.				
2. Peserta pelatihan meningkatkan partisipasi volume pekerjaan untuk mengejar target				
Materi				
1. Materi pelatihan sesuai dengan tujuan yang ditetapkan				
2. Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan organisasi				
Metode				
1. Metode pelatihan yang diterapkan sudah tepat				
2. Metode pelatihan yang diterapkan mudah dipahami peserta				
Tujuan				

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
1. Pelatihan meningkatkan kemampuan mencari solusi masalah yang tepat				
2. Pelatihan memberikan kesempatan mengembangkan bakat pekerjaan				

Kinerja Karyawan (Y)

Pernyataan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Kinerja karyawan (y)				
Kualitas kerja				
1. Saya meningkatkan kualitas kerja				
2. Saya memiliki kreatifitas untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
Kuantitas kerja				
1. Jumlah pekerjaan memenuhi target perusahaan				
2. Saya memenuhi hasil kerja perusahaan berdasarkan Job Description				

Ketepatan waktu				
1. Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu.				
2. Saya datang dan pulang kantor tepat waktu				
Efektivitas kerja				
1. Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar				
2. Saya bekerja sesuai prosedur perusahaan				
Komitmen kerja				
1. Saya melakukan usaha yang maksimal untuk kesuksesan perusahaan.				
2. Saya memegang teguh visi, misi dan melaksanakan pekerjaan				

Lampiran 2 Data Tabulasi (Excel)

a. Kompetensi (X₁)

No.	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
1	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
10	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4
11	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

No.	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
16	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
18	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3
28	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3
29	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	3	3	4	4	4	4	4	2

b. Pelatihan (X₂)

NO.	PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	PL7	PL8	PL9	PL10
1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

NO.	PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	PL7	PL8	PL9	PL10
8	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
9	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4
10	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4
11	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
12	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
13	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
15	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
38	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3

c. Kinerja Karyawan (Y)

NO.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3
11	4	4	4	4	3	2	4	4	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4
14	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
15	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
16	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4
17	3	2	2	2	3	1	3	3	3	4
18	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3
19	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
28	3	2	4	4	4	2	4	4	3	4
29	3	3	3	3	3	2	4	4	3	3
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

NO.	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
36	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
37	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4

Lampiran 3 Hasil Penelitian

Lampiran 3.1 Deskriptif Responden

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	26	65.0	65.0	65.0
	2	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	5.0	5.0	5.0
	2	2	5.0	5.0	10.0
	3	8	20.0	20.0	30.0
	4	8	20.0	20.0	50.0
	5	10	25.0	25.0	75.0
	6	10	25.0	25.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	15.0	15.0	15.0
	3	29	72.5	72.5	87.5
	4	5	12.5	12.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lama_Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	12.5	12.5	12.5
	3	18	45.0	45.0	57.5
	4	3	7.5	7.5	65.0
	5	14	35.0	35.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0	

Lampiran 3.2 Deskriptif Statistik**A. Kompetensi (X₁)****Descriptive Statistics**

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KP1	40	3	4	3.60	.496
KP2	40	3	4	3.70	.464
KP3	40	3	4	3.58	.501
KP4	40	2	4	3.48	.554
KP5	40	3	4	3.70	.464
KP6	40	3	4	3.47	.506
KP7	40	3	4	3.65	.483
KP8	40	3	4	3.67	.474
KP9	40	3	4	3.62	.490
KP10	40	3	4	3.62	.490
KPE	40	30	40	36.10	3.875
Valid N (listwise)	40				

B. Pelatihan (X₂)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PL1	40	2	4	3.45	.552
PL2	40	3	4	3.58	.501
PL3	40	3	4	3.63	.490
PL4	40	3	4	3.60	.496
PL5	40	3	4	3.60	.496
PL6	40	3	4	3.58	.501
PL7	40	3	4	3.52	.506
PL8	40	2	4	3.47	.554
PL9	40	3	4	3.50	.506
PL10	40	2	4	3.58	.549
PLE	40	30	40	35.50	3.856
Valid N (listwise)	40				

C. Kinerja Karyawan (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK1	40	3	4	3.68	.474
KK2	40	3	4	3.58	.501
KK3	40	3	4	3.43	.501
KK4	40	3	4	3.65	.483
KK5	40	3	4	3.68	.474
KK6	40	3	4	3.65	.483
KK7	40	3	4	3.72	.452
KK8	40	3	4	3.63	.490
KK9	40	3	4	3.70	.464
KK10	40	3	4	3.50	.506
KKE	40	30	40	36.20	3.674
Valid N (listwise)	40				

Lampiran 3.3 Uji Validitas

a. Kompetensi (X₁)

Correlations

	KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KPE
KP1 Pearson Correlation	1	.579**	.743**	.709**	.802**	.674**	.685**	.741**	.527**	.422**	.875**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP2 Pearson Correlation	.579**	1	.430**	.568**	.762**	.623**	.549**	.594**	.394*	.394*	.744**
Sig. (2-tailed)	.000		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.012	.012	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP3 Pearson Correlation	.743**	.430**	1	.654**	.651**	.413**	.535**	.591**	.692**	.588**	.802**
Sig. (2-tailed)	.000	.006		.000	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP4 Pearson Correlation	.709**	.568**	.654**	1	.568**	.638**	.541**	.602**	.484**	.484**	.801**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.002	.002	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP5 Pearson Correlation	.802**	.762**	.651**	.568**	1	.623**	.663**	.711**	.507**	.507**	.858**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.001	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP6 Pearson Correlation	.674**	.623**	.413**	.638**	.623**	1	.593**	.553**	.427**	.427**	.760**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000		.000	.000	.006	.006	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP7	Pearson Correlation	.685**	.549**	.535**	.541**	.663**	.593**	1	.722**	.514**	.514**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.001	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP8	Pearson Correlation	.741**	.594**	.591**	.602**	.711**	.553**	.722**	1	.675**	.455**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP9	Pearson Correlation	.527**	.394*	.692**	.484**	.507**	.427**	.514**	.675**	1	.467**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.002	.001	.006	.001	.000		.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KP10	Pearson Correlation	.422**	.394*	.588**	.484**	.507**	.427**	.514**	.455**	.467**	1	.668**
	Sig. (2-tailed)	.007	.012	.000	.002	.001	.006	.001	.003	.002		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KPE	Pearson Correlation	.875**	.744**	.802**	.801**	.858**	.760**	.800**	.841**	.722**	.668**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Pelatihan (X₂)

Correlations

	PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	PL7	PL8	PL9	PL10	PLE
PL1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 40	.524** .001 40	.544** .000 40	.674** .000 40	.487** .001 40	.524** .001 40	.509** .001 40	.373* .018 40	.917** .000 40	.477** .002 40	.806** .000 40
PL2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.524** .001 40	1 40	.692** .000 40	.434** .005 40	.330* .037 40	.488** .001 40	.499** .001 40	.284 .076 40	.556** .000 40	.725** .000 40	.737** .000 40
PL3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.544** .000 40	.692** .000 40	1 40	.422** .007 40	.316* .047 40	.379* .016 40	.504** .001 40	.106 .514 40	.671** .000 40	.726** .000 40	.712** .000 40
PL4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.674** .000 40	.434** .005 40	.422** .007 40	1 40	.688** .000 40	.640** .000 40	.654** .000 40	.709** .000 40	.714** .000 40	.301 .059 40	.831** .000 40
PL5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.487** .001 40	.330* .037 40	.316* .047 40	.688** .000 40	1 40	.743** .000 40	.654** .000 40	.616** .000 40	.510** .001 40	.207 .200 40	.737** .000 40
PL6 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.524** .001	.488** .001	.379* .016	.640** .000	.743** .000	1	.600** .000	.654** .000	.455** .003	.259 .107	.764** .000

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
PL7 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.509 ** .001 40	.499 ** .001 40	.504 ** .001 40	.654 ** .000 40	.654 ** .000 40	.600 ** .000 40	1 40	.460 ** .003 40	.551 ** .000 40	.362 * .022 40	.769 ** .000 40
PL8 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.373 * .018 40	.284 .076 40	.106 .514 40	.709 ** .000 40	.616 ** .000 40	.654 ** .000 40	.460 ** .003 40	1 40	.411 ** .008 40	.175 .281 40	.642 ** .000 40
PL9 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.917 ** .000 40	.556 ** .000 40	.671 ** .000 40	.714 ** .000 40	.510 ** .001 40	.455 ** .003 40	.551 ** .000 40	.411 ** .008 40	1 40	.599 ** .000 40	.853 ** .000 40
PL10 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.477 ** .002 40	.725 ** .000 40	.726 ** .000 40	.301 .059 40	.207 .200 40	.259 .107 40	.362 * .022 40	.175 .281 40	.599 ** .000 40	1 40	.647 ** .000 40
PLE Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.806 ** .000 40	.737 ** .000 40	.712 ** .000 40	.831 ** .000 40	.737 ** .000 40	.764 ** .000 40	.769 ** .000 40	.642 ** .000 40	.853 ** .000 40	.647 ** .000 40	1 40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11
KK1 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 40	.699** 40	.489** 40	.498** 40	.544** 40	.498** 40	.529** 40	.675** 40	.245 40	.160 40	.700** 40
KK2 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.699** 40	1 40	.535** 40	.641** 40	.699** 40	.641** 40	.603** 40	.901** 40	.430** 40	.253 40	.842** 40
KK3 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.489** 40	.535** 40	1 40	.631** 40	.489** 40	.631** 40	.529** 40	.561** 40	.121 40	.455** 40	.719** 40
KK4 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.498** 40	.641** 40	.631** 40	1 40	.722** 40	.890** 40	.722** 40	.731** 40	.320* 40	.419** 40	.864** 40
KK5 Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.544** 40	.699** 40	.489** 40	.722** 40	1 40	.834** 40	.768** 40	.786** 40	.361* 40	.267 40	.848** 40
KK6 Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.498** .001	.641** .000	.631** .000	.890** .000	.834** .000	1 1	.722** .000	.731** .000	.435** .005	.314* .048	.878** .000

N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK7 Pearson Correlation	.529 **	.603 **	.529 **	.722 **	.768 **	.722 **	1	.679 **	.330 *	.392 *	.821 **
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.038	.012	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK8 Pearson Correlation	.675 **	.901 **	.561 **	.731 **	.786 **	.731 **	.679 **	1	.394 *	.258	.883 **
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.012	.108	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK9 Pearson Correlation	.245	.430 **	.121	.320 *	.361 *	.435 **	.330 *	.394 *	1	.436 **	.532 **
Sig. (2- tailed)	.128	.006	.456	.044	.022	.005	.038	.012		.005	.000
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK10 Pearson Correlation	.160	.253	.455 **	.419 **	.267	.314 *	.392 *	.258	.436 **	1	.524 **
Sig. (2- tailed)	.324	.115	.003	.007	.096	.048	.012	.108	.005		.001
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KK E Pearson Correlation	.700 **	.842 **	.719 **	.864 **	.848 **	.878 **	.821 **	.883 **	.532 **	.524 **	1
Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3.4 Uji Reliabilitas

a. Kompetensi (X₁)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	10

b. Pelatihan (X₂)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	10

c. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	10

Lampiran 3.5 Uji Normalitas Data

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82312737
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.126
	Negative	-.112
Test Statistic		.126
Asymp. Sig. (2-tailed)		.112 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 3.6 Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Partial	Tolerance
1 (Constant)	4.591	2.996		1.533	.134	-1.479	10.661					
Kompetensi	.553	.114	.583	4.850	.000	.322	.784	.836	.623	.396	.461	2.171
Pelatihan	.328	.115	.345	2.867	.007	.096	.560	.773	.426	.234	.461	2.171

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 3.7 Uji Heteroskedastisitas (Uji Park Test)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	2.574	3.963		.650	.520
	Kompetensi	.096	.151	.152	.640	.526
	Pelatihan	-.183	.151	-.287	-1.209	.234

a. Dependent Variable: LN_RES

Lampiran 3.8 Analisis Regresi Linear

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95,0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Partial	Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.591	2.996		1.533	.134	-1.479	10.661					
Kompetensi	.553	.114	.583	4.850	.000	.322	.784	.836	.623	.396	.461	2.171
Pelatihan	.328	.115	.345	2.867	.007	.096	.560	.773	.426	.234	.461	2.171

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 3.9 Hipotesis

A. Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. Change	
1	.868 ^a	.754	.740	1.872	.754	56.626	2	37	.000	2.357

a. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

B. Uji F (Simultan)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	396.772	2	198.386	56.626	.000 ^b
	Residual	129.628	37	3.503		
	Total	526.400	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pelatihan, Kompetensi

C. Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.591	2.996		1.533	.134	-1.479	10.661					
Kompetensi	.553	.114	.583	4.850	.000	.322	.784	.836	.623	.396	.461	2.171
Pelatihan	.328	.115	.345	2.867	.007	.096	.560	.773	.426	.234	.461	2.171

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 4 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi





 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		Tipe Kelembagaan

Nama Mahasiswa : Reny Khaerani
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021032
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. CITIBANK Cabang Jakarta Selatan
 Dosen Pembimbing : 1. Dr. Dr. Dipl.-Ing. Rachman Sjarief, M.H., M.M
 : 2.
 Dosen Penguji : 1. JAD : _____
 : 2. JAD : _____
 : 3. JAD : _____
 Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal : _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 14 November 2023

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 Reny Khaerani Mahasiswa	 Dr. Dr. Dipl.-Ing. Rachman Dosen Pembimbing	 Tenun Prasetyo, S.E., M.E. Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Dede Sulaiman, Ph.D., CMA Kaprodi

Lampiran 5 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-28/F-02

Nama Mahasiswa : Reny Khaerani

Prodi/NIM : Manajemen 1 2020021032

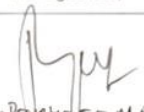


Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. CITIBANK Cabang Jakarta Selatan

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Dr. Dipl.-Ing. Rachman Sjarief, M.H., M.M	0427115903	Lektor
2			

















Tangerang Selatan, 11 Oktober 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Teguh Prayitno S.M.E Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Dede Sulaiman, M.M. dan Kaprodi	 Dr. Dipl.-Ing. Rachman Sjarief Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2

Lampiran 6 Formulir Pembimbingan Skripsi/TA

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03

Nama Mahasiswa : Reny Khaerani
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021032
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Citibank cabang Jakarta Selatan

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	28/08/2023	Mengajukan judul skripsi serta distusi mengenai judul yang sudah ditentukan		
2	13/09/2023	Mengajukan Bab 1 serta revisi		
3	27/09/2023	Pengajuan Bab 2 serta revisi		
4	04/10/2023	review bab 1-3 serta reuvi		
5	11/10/2023	melakukan review kuesioner skripsi		
6	1/11/2023	Melakukan review bab 4 dan revisi		
7	8/11/2023	Melakukan review bab 5 dan revisi		
8	14/11/2023	Melakukan review bab 1-5 dan revisi		
			1	

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 (Reny Khaerani) Mahasiswa	 Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2
---	---	--

Lampiran 7 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA



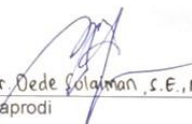
 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		No. Pendaftaran

Nama Mahasiswa : Reny Khaerani
 Prodi/NIM : Manajemen / 2020021032
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap
 (disusun dalam kalimat Kinerja Karyawan di PT. CITIBANK cabang
 singkat, padat, jelas dan Jakarta Selatan
 menarik minat pembaca)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 13 Oktober 2023

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
 (Reny Khaerani) Mahasiswa	 (Fendi Saputra, S.E., M.M.) Dosen PA	 (Dr. Dede Soliman, S.E., M.M.) Kaprodi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

