

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

PT. Reff Cipta Makmur (Reff Karaoke TV & Lounge) adalah perusahaan hiburan karaoke dan layanan lounge yang aktif dalam siklus pendapatan. Untuk memastikan keakuratan, keadilan, dan pencatatan yang baik dalam transaksi pendapatan, perusahaan ini memiliki sistem pengendalian internal yang efektif.

Sistem pengendalian internal adalah serangkaian kebijakan, prosedur, dan praktik yang dirancang untuk melindungi aset perusahaan, memastikan keandalan informasi keuangan, dan mengurangi risiko kesalahan atau penyalahgunaan. Pada PT. Reff Cipta Makmur, sistem pengendalian internal yang kuat pada siklus pendapatan sangat penting.

Implementasi sistem pengendalian internal yang kuat dalam siklus pendapatan membantu perusahaan dalam beberapa hal. Pertama, itu membantu menghindari kehilangan pendapatan. Dalam bisnis karaoke dan layanan lounge, pendapatan berasal dari berbagai sumber seperti biaya sewa ruangan, penjualan minuman, dan makanan. Dengan adanya kontrol yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa semua pendapatan yang seharusnya diperoleh tercatat secara akurat.

Selain itu, sistem pengendalian internal juga membantu dalam mencegah praktik-praktik yang tidak etis. Dalam industri hiburan, ada risiko manipulasi atau penyalahgunaan pendapatan. Melalui kebijakan dan prosedur yang tepat, perusahaan dapat memastikan bahwa semua transaksi pendapatan dilakukan dengan integritas dan keadilan.

Penerapan sistem pengendalian internal yang kuat pada siklus pendapatan juga memungkinkan perusahaan untuk memiliki pemantauan dan peninjauan yang teratur terhadap proses pendapatan. Hal ini membantu dalam mengidentifikasi dan mengatasi masalah atau ketidaksesuaian yang mungkin terjadi.

Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, PT. Reff Cipta Makmur dapat menerapkan langkah-langkah seperti pemisahan tugas yang jelas, pemeriksaan yang independen, pencatatan yang akurat, serta penggunaan sistem informasi yang andal.

Dengan menerapkan sistem pengendalian internal yang efektif dalam siklus pendapatan, PT. Reff Cipta Makmur dapat meningkatkan efisiensi, keakuratan, dan keandalan dalam pengelolaan pendapatannya. Ini akan membantu perusahaan dalam menjaga reputasi baik, meminimalkan risiko kerugian, serta memastikan keberlanjutan dan pertumbuhan bisnisnya. PT. Reff Cipta Makmur (Reff Karaoke TV & Lounge) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang hiburan karaoke dan layanan lounge. Sebagai bagian dari aktivitas operasionalnya, perusahaan ini memiliki siklus pendapatan yang memerlukan sistem pengendalian internal yang efektif. Sistem pengendalian internal adalah serangkaian kebijakan, prosedur, dan praktik yang dirancang untuk melindungi aset perusahaan,

memastikan keandalan informasi keuangan, dan mengurangi risiko kesalahan atau penyalahgunaan. Dalam konteks PT. Reff Cipta Makmur, penerapan sistem pengendalian internal yang kuat pada siklus pendapatan sangat penting untuk memastikan pencatatan yang akurat, adil, dan terdokumentasi dengan baik.

Pertama-tama, sistem pengendalian internal pada siklus pendapatan membantu perusahaan dalam menghindari kehilangan pendapatan yang mungkin terjadi. Dalam bisnis karaoke dan layanan lounge, pendapatan dapat berasal dari berbagai sumber seperti biaya sewa ruangan, penjualan minuman, dan makanan. Dengan adanya sistem pengendalian internal yang baik, perusahaan dapat memastikan bahwa semua pendapatan yang seharusnya diperoleh tercatat dengan benar dan tidak ada kehilangan pendapatan yang tidak tercatat.

Selain itu, sistem pengendalian internal juga bertujuan untuk mencegah terjadinya praktik-praktik yang tidak etis dalam siklus pendapatan. Dalam industri hiburan, ada risiko manipulasi atau penyalahgunaan pendapatan. Oleh karena itu, perusahaan harus memiliki kebijakan dan prosedur yang jelas serta mekanisme pemeriksaan yang independen. Hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa semua transaksi pendapatan dilakukan dengan integritas dan keadilan.

Implementasi sistem pengendalian internal yang kuat pada siklus pendapatan juga memberikan manfaat dalam hal pemantauan dan peninjauan terhadap proses pendapatan. Dengan adanya kontrol yang tepat, perusahaan dapat melacak dan menganalisis setiap transaksi pendapatan yang terjadi. Hal ini membantu dalam mengidentifikasi ketidaksesuaian, kesalahan, atau indikasi tindakan penyalahgunaan yang mungkin terjadi. Dalam hal ini, perusahaan dapat segera mengambil tindakan korektif yang diperlukan untuk memperbaiki masalah dan mencegah terulangnya kejadian serupa di masa depan.

PT. Reff Cipta Makmur dapat menerapkan langkah-langkah tertentu untuk memperkuat sistem pengendalian internal pada siklus pendapatan. Pertama, perusahaan dapat melakukan pemisahan tugas yang jelas antara fungsi yang terlibat dalam proses pendapatan, seperti penerimaan pembayaran, pencatatan pendapatan, dan reconciliasi keuangan. Dengan demikian, risiko kolusi atau kesalahan yang disengaja dapat diminimalkan. Selanjutnya, perusahaan dapat melakukan pemeriksaan yang independen terhadap transaksi pendapatan. Hal ini dapat dilakukan melalui proses audit internal atau melibatkan pihak eksternal, seperti akuntan publik atau konsultan keuangan independen. Pemeriksaan ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas sistem pengendalian internal yang ada dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan.

Pencatatan yang akurat juga menjadi aspek penting dalam sistem pengendalian internal. Semua transaksi pendapatan harus terdokumentasi secara rinci, termasuk informasi seperti tanggal transaksi, jumlah pendapatan, sumber pendapatan, dan identitas pihak yang terkait. Dalam hal ini, penggunaan sistem informasi yang andal dan terintegrasi juga dapat membantu dalam memastikan pencatatan yang akurat dan efisien. Sistem

pengendalian internal merupakan suatu mekanisme yang penting dalam menjaga keandalan dan keakuratan proses bisnis suatu perusahaan. Sistem ini dirancang untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan mengendalikan risiko-risiko yang mungkin terjadi dalam siklus bisnis perusahaan. Dalam konteks ini, kami akan membahas tentang sistem pengendalian internal pada siklus pendapatan PT. Reff Cipta Makmur, sebuah perusahaan yang beroperasi dalam bidang hiburan dengan konsep karaoke, televisi, dan lounge. Kerja Praktek (KP) merupakan salah satu komponen penting dalam dunia pendidikan tinggi, termasuk dalam program sarjana atau diploma. KP adalah kegiatan yang memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman praktis di dunia kerja yang relevan dengan bidang studi yang sedang ditekuninya. KP tidak hanya memberikan mahasiswa peluang untuk mengaplikasikan pengetahuan yang telah dipelajari di kampus, tetapi juga membantu mereka dalam mengembangkan keterampilan, memperluas jaringan profesional, serta mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja yang sebenarnya.

Dalam konteks KP, mahasiswa akan ditempatkan di suatu perusahaan atau organisasi yang sesuai dengan bidang studi yang mereka tekuni. Tujuan dari KP adalah agar mahasiswa dapat terlibat secara langsung dalam kegiatan operasional perusahaan tersebut, sehingga mereka dapat memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang berbagai aspek pekerjaan yang relevan dengan bidang studi mereka.

Selama menjalani KP, mahasiswa akan diberikan tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan mereka. Mereka akan bekerja di bawah bimbingan seorang supervisor atau mentor di tempat kerja, yang akan memberikan arahan, masukan, dan bimbingan untuk memastikan kemajuan dan pencapaian tujuan KP.

Selain itu, KP juga memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mengembangkan keterampilan soft skills, seperti kemampuan komunikasi, kerjasama tim, dan pemecahan masalah. Melalui interaksi dengan rekan kerja dan lingkungan kerja yang nyata, mahasiswa akan belajar untuk beradaptasi, bekerja dalam tim, dan menghadapi tantangan yang mungkin timbul selama KP.

Dalam beberapa program studi, KP juga diakhiri dengan penyusunan laporan KP yang menjadi salah satu persyaratan kelulusan. Laporan KP berisi ringkasan tentang pengalaman yang diperoleh mahasiswa selama menjalani KP, hasil kerja yang telah dicapai, serta analisis dan refleksi terhadap pembelajaran yang didapatkan dari pengalaman tersebut.

Secara keseluruhan, KP memiliki peran yang penting dalam pendidikan tinggi. Selain memberikan kesempatan praktis bagi mahasiswa untuk mengaplikasikan pengetahuan yang mereka pelajari, KP juga membantu mereka dalam membangun pengalaman kerja, memperluas jaringan profesional, dan mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja yang sebenarnya. Dengan adanya KP, mahasiswa dapat mengintegrasikan teori dengan praktik, sehingga memperkaya pemahaman mereka tentang bidang studi yang dipilih serta membantu dalam pengembangan karir di masa depan.

Terakhir, penting bagi perusahaan untuk melakukan pelatihan dan sosialisasi kepada karyawan mengenai sistem pengendalian internal yang diterapkan. Semua karyawan harus memahami pentingnya kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur yang ada, serta konsekuensi dari pelanggaran yang dilakukan. Dengan demikian, kesadaran akan pentingnya sistem pengendalian internal akan tercipta di seluruh tingkatan organisasi.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- Maksud atas dilaksakannya Kerja Profesi :
 - a) Praktikan dapat mengetahui proses penganggaran dan pengendalian pada siklus pendapatan ditempat pelaksanaan KP yaitu di PT. Reff Cipta Makmur.
 - b) Praktikan dapat memecahkan masalah dan mengambil keputusan langsung yang terjadi pada dunia kerja.
 - c) Praktikan dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengtan ilmu yang dimiliki.

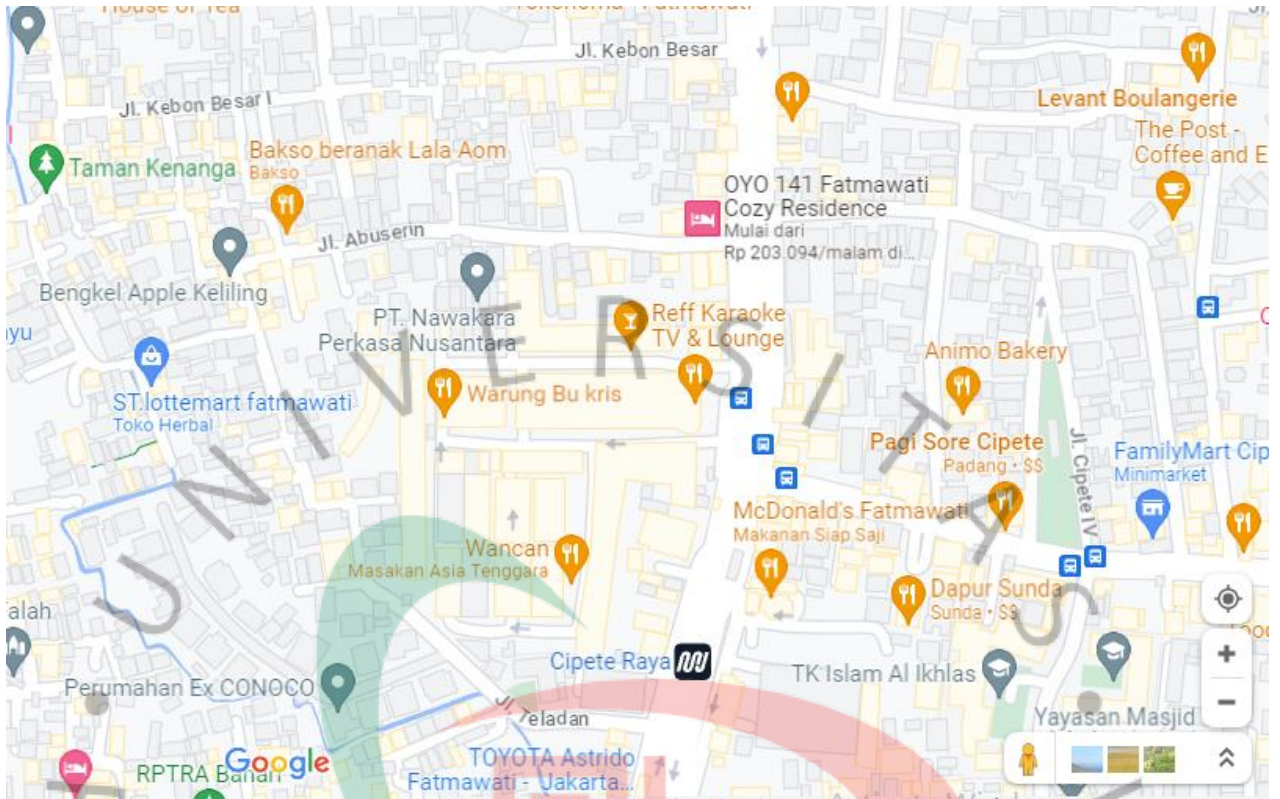
1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a) Praktikan secara langsung dapat wawasan yang baik dari pengetahuan, kemampuan, pengalaman dan keterampilan dalam dunia kerja sesuai dengan program studi yang diambil.
- b) Praktikan dapat memecahkan masalah
- c) Menjalin kerja sama dan sarana pembinaan gubungan yang baik dengan perusahaan tempat Praktikan melaksanakan KP dan mendapatkan imbal balik berupa masukkan dari dunia industri, khususnya tentang perbaikan dan pengembangan kurikulum yang diajarkan agar dapat sesuai dengan kebutuhan dunia industri saat ini.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Nama	PT. Reff Cipta Makmur (Reff Karaoke TV & Lounge)
Alamat	Jl. RS. Fatmawti No.15 Blok a11, Ruko Komplek Golden Plaza
Kota	Jakarta Selatan

Berikut adalah lokasi tempat pelaksanaan Kerja Profesi



Gambar 1.1 Lokasi Outle Reff Karaoke TV & Lounge

1.4 Jadwal Pelaksanaan Magang

Praktik Kerja di PT. Reff Cipta Makmur dilaksanakan dari tanggal 1 Februari 2023 sampai dengan 30 April 2023 yang dilaksanakan sesuai dengan aturan jam kerja karyawan yaitu dimulai pada pukul 17.00 sampai dengan 23.00 setiap senin sampai dengan sabtu dan libur dihari minggu.