

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Info Cemerlang Andal Nusa Tangerang.

Desy Puspita Sari ¹⁾, Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si ²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya.
- 2) Dosen Program Studi Manajemen Universitas Pembangunan Jaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Info Cemerlang Andal Nusa Tangerang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi dan sampel yang digunakan adalah sampel sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan metode berupa kuesioner melalui *google form* yang akan disebarakan kepada 40 responden. Pengukuran skala dalam penelitian ini menggunakan skala likert 1-4. Teknik analisis data yang digunakan antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis, dan analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan IBM SPSS *Statistic* 23. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.