

ABSTRAK

Pengaruh *Gratitude* terhadap Kepuasan Kerja pada Pekerja Generasi Milenial

Ika Norma Aulia¹⁾, Clara Moningka²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

Generasi milenial dikenal memiliki perbedaan karakteristik dengan generasi sebelumnya. Generasi milenial dianggap cenderung memiliki kepuasan kerja yang rendah. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja adalah *gratitude*. *Gratitude* merupakan hal penting yang perlu dimiliki oleh pekerja generasi milenial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *gratitude* terhadap kepuasan kerja pada pekerja generasi milenial. Responden penelitian ini adalah 357 pekerja generasi milenial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan teknik analisis data menggunakan empat uji asumsi dan uji regresi logistik. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini adalah *Gratitude Questionnaire-6 (GQ-6)* untuk mengukur *gratitude* dan *Job Satisfaction Scale* untuk mengukur kepuasan kerja. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan pada *gratitude* terhadap kepuasan kerja pekerja generasi milenial. Artinya, semakin tinggi *gratitude* yang dimiliki pekerja generasi milenial, maka semakin tinggi pula kepuasan kerja yang mereka miliki.

Kata Kunci : *Gratitude*, Kepuasan Kerja, Generasi Milenial

Pustaka : 46

Tahun Publikasi : 1959-2023