

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kerjasama Tim, Komunikasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lancar Wiguna Sejahtera, dengan karyawan menjadi obyek penelitian, di dapati sebanyak 71 karyawan yang layak dengan kriteria populasi dan sampel yaitu karyawan tetap yang telah bekerja di atas 1 tahun, data primer di olah secara regresi linear berganda dengan Software IBM SPSS 27 dan di dapat hasilnya :

- a. Kerjasama Tim berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal tersebut dikarenakan Dengan bekerja secara tim, karyawan memiliki pemahaman yang lebih baik tentang tujuan bersama dan bagaimana peran masing-masing anggota tim berkontribusi untuk mencapainya. Ini membantu dalam fokus dan penyebaran energi yang efisien.
- b. Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal tersebut dikarenakan komunikasi yang baik menciptakan lingkungan kerja yang transparan, mendukung, dan berfokus pada pencapaian tujuan bersama, yang pada akhirnya mempengaruhi positif kinerja karyawan.
- c. Disiplin berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, hal tersebut dikarenakan disiplin memberikan landasan yang kuat untuk kinerja karyawan yang baik. Ini menciptakan lingkungan kerja yang teratur, konsisten, dan mendukung, yang pada gilirannya memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas dan pencapaian tujuan organisasional.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Saran Teoritis**

Peneliti ingin memberikan beberapa saran teoritis sebagai berikut:

1. Peneliti ingin menyarankan untuk menambahkan variabel di luar penelitian ini, seperti Motivasi Kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengubah model penelitian ini dengan menambah kepuasan kerja, Kompetensi dan Motivasi.

2. Mengidentifikasi kembali pernyataan dengan indikator masing-masing dari setiap variabel untuk meningkatkan validitas dan reliabilitas yang didapat terhadap penelitian.
3. Meningkatkan luasan cakupan penelitian dengan menjangkau lebih banyak sampel penelitian agar dapat menggambarkan pengaruh antar hubungan variabel Kompetensi dan Beban Kerja terhadap secara maksimal dan hasil penelitiannya mampu di generalisasi secara lebih luas.

#### **5.2.2 Saran Praktis**

Peneliti juga ingin memberikan saran praktis, khususnya pada PT.Lancar Wiguna Sejahtera :

1. Mempertahankan Aspek komunikasi (X2), karena Komunikasi memberikan dampak terbesar terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lancar Wiguna Sejahtera.
2. Meningkatkan aspek Kerjasama tim (X1), karena Kerjasama Tim memberikan dampak yang rendah terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lancar Wiguna Sejahtera.