

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data dari bab 4 mengenai Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK Taruna Terpadu 2 dengan menggunakan jumlah responden sebanyak 35 orang, maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian Motivasi terhadap kinerja guru pada SMK Taruna Terpadu 2, memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini berarti apabila motivasi yang dimiliki seorang guru semakin tinggi maka kinerja yang dihasilkan akan terus meningkat. Variabel motivasi diterapkan untuk mempengaruhi dan meningkatkan kinerja guru, hal ini menunjukkan bahwa dorongan motivasi yang dimiliki guru baik dari dalam diri maupun dari faktor luar perlu terus ditingkatkan agar dapat meningkatkan performa guru dalam melaksanakan pekerjaannya di SMK Taruna Terpadu 2.
2. Berdasarkan hasil penelitian kompensasi terhadap kinerja guru pada SMK Taruna Terpadu 2, kompensasi tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat diartikan pemberian kompensasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja guru di SMK Taruna Terpadu 2.
3. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja guru pada SMK Taruna Terpadu 2 terdapat pengaruh yang signifikan. Hal ini dapat diartikan bahwa pemberian dukungan atau apresiasi dari pihak sekolah kepada guru akan mampu meningkatkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan dikarenakan guru akan merasa lebih bersemangat sebab merasa dihargai, ditambah lagi dengan pemberian kompensasi yang layak maka akan sangat berdampak pada kinerja yang dihasilkan.

5.2. Saran

5.2.1. Bagi Instansi

Berdasarkan dari hasil analisis data mengenai “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru pada SMK Taruna Terpadu 2”, maka saran yang dapat diberikan bagi SMK Taruna Terpadu 2 yaitu peneliti menyarankan bahwa SMK Taruna Terpadu 2 perlu terus memberikan apresiasi dan motivasi terhadap guru-guru. Sebab, pemberian pujian dan motivasi kepada para guru atas performa yang telah diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja, sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih maksimal. Kemudian pihak SMK Taruna Terpadu 2 juga perlu meningkatkan motivasi guru melalui pemenuhan kepuasan kerja mereka, seperti dalam faktor lingkungan kerja yang nyaman karena dengan begitu akan mendukung guru untuk bersemangat dalam melakukan pekerjaannya. Selain itu pihak SMK Taruna Terpadu 2 juga perlu memberikan pengembangan diri atau pelatihan kepada guru-guru agar mampu memiliki kinerja yang berkualitas dan mampu memberikan pendidikan terbaik bagi para siswa-siswi di SMK Taruna Terpadu 2, karena dengan memberikan pengembangan karier maka guru akan merasa dihargai dan akan meningkatkan motivasi mereka untuk terus bekerja dan memberikan performa terbaiknya.

5.2.2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan analisis dengan menggunakan variabel dan metode yang berbeda untuk memahami lebih banyak faktor yang mempengaruhi kinerja guru di SMK Taruna Terpadu 2, selain dari motivasi dan kompensasi yang telah diperhatikan dalam penelitian ini. Dengan demikian, ini akan memberikan sumber informasi dan pengetahuan yang lebih kaya bagi para pembaca.