

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyono, & Rohimah, N. (2021). *Peran Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Agama Islam di MTs Negeri 1 Paser*. 1(5).
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(September), 235–246.
- Amin, N., Siswanto, F., & Hakim, L. (2018). *Membangun Budaya Mutu yang Unggul Dalam Organisasi lembaga Pendidikan Islam*. 2.
- Aprida, Y., & Fitria, H. (n.d.). *Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru*. 1(2), 160–164.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia KeKepalaSekolahan “Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi.”* DeePublish.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. CV. Budi Utama.
- Febriyanti, D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMK Bhakti Praja Adiwerna Kabupaten Tegal). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2498–2505. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Fitriah, D., & Mirianda, M. U. (2019). Kesiapan Guru Dalam Menghadapi Tantangan Pendidikan Berbasis Teknologi. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pgri*, 148–153.
- Ghozali, I. (n.d.). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafidulloh, Iradawaty, S. N., & Mochklas, M. (2021). Manajemen Guru : Meningkatkan Disiplin dan Kinerja Guru. In *Bintang Pustaka Madani* (Vol. 1, Issue 1).
- Hamsal; Nurman; Razak, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Guru PAUD Se-Kecamatan Tambang Kabupaten Kampar. *Management Studies and ...*, 4(January), 21–34. <https://yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/view/1335%0Ahttps://yrpiiku.com/journal/index.php/msej/article/download/1335/911>
- Huda, M. (n.d.). *Analisis Faktor Kinerja Guru untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan Madrasah*. 1–18. <https://doi.org/10.30868/im.v5i01.2083>
- Iba, Z., Saifuddin, S., Marwan, M., & Konadi, W. (2021). Pengaruh motivasi, budaya organisasi, lingkungan, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA Kota Juang. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 9(1), 75–84. <https://doi.org/10.21831/jamp.v9i1.36970>

- Imran, R., Makhdalena, M., & Chairilisyah, D. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri Di Kecamatan Enok Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 9(1), 32. <https://doi.org/10.31258/jmp.9.1.p.32-41>
- Indah, D. J., & Anggraini, R. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru melalui Produktivitas Kerja Guru pada SMK Negeri di Kota Depok. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 5(2), 278–289. <https://doi.org/10.31539/alignment.v5i2.4550>
- Khalimah, S. N. (2018). *Pengaruh kepemimpinan visioner kepala sekolah dan kompensasi terhadap kinerja guru taman kanak-kanak di kecamatan tembalang kota semarang*. 7.
- Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).
- Muspawi, M. (2021). *Strategi Peningkatan Kinerja Guru*. 21(1), 101–106. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Nuraini, & Tanu, Y. B. (2019). *Pengaruh Tingkat Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan LAB Business School Kota Tangerang Tahun Pelajaran 2018/2019*. 1–13.
- Nurgina, Hidayat, M., & Rahwandi Rahim, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di MA DDI Kanang Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 3, 32–40.
- Pratiwi, W. A., Prasetyo, I., & Shabrina, M. N. (2021). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(2), 1741–1753. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i2.970>
- Rahmat, M. S. (2022). *Taklimuna: Journal of Education and Teaching, Vol.1 No.1, 2022*. 1(1), 42–55.
- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan , Kompensasi , dan*. 1(2), 1–18.
- Siagian. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Binapura Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (Issue 1).
- Sumiaty, R. Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Al Azhar Bumi Serpong Damai Tangerang Selatan. *Jurnal Madani : Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i1.99>
- Surya, I., Kusnady, D., & Naipospos, N. Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di Yayasan Pendidikan Nurhasanah Medan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 1095–1105. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.700>

- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Widayati, K. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi*. 3(1), 17–24.
- Windasari, & Yahya, M. Z. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Se-Kecamatan Bangil. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 188–192. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2019.v6.i2.p188-192>

