

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. RA Promosindo. Penelitian ini memiliki responden berjumlah 50 karyawan pada semua bagian dalam PT. RA Promosindo. Pengumpulan data dilakukan dengan cara memberikan kuisioner langsung kepada setiap responden. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan diolah, maka kesimpulan dan saran dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Demokratis (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. RA Promosindo, Artinya apabila variabel kepemimpinan demokratis meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa jika kepemimpinan demokratis terus meningkat, maka tingkat kinerja karyawan pada PT. RA Promosindo berpotensi meningkat tinggi.
2. Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. RA Promosindo, artinya Disiplin berpengaruh terhadap disiplin kerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin sangat penting dalam menentukan kinerja Karyawan. Semakin baik disiplin maka kinerja Karyawan akan semakin tinggi.
3. Kepemimpinan Demokratis (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. RA Promosindo, Artinya apabila variabel kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja meningkat, maka kinerja karyawan akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa jika kepemimpinan demokratis dan disiplin kerja terus meningkat, maka kinerja karyawan pada PT. RA Promosindo berpotensi tinggi.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Meningkatkan kualitas kepemimpinan: Instansi perlu memperhatikan dan meningkatkan kualitas kepemimpinan di dalam organisasi. Hal ini dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan kepemimpinan, serta

peningkatan pemahaman terhadap gaya kepemimpinan yang efektif. Kepemimpinan yang baik akan membawa dampak positif terhadap kinerja pegawai.

2. Dalam hal disiplin, hendaknya PT. RA Promosindo, selalu memperhatikan dan mengedepankan karyawan untuk bertanggung jawab dan selalu berhubungan dengan unit kerja lain dalam menyelesaikan pekerjaan dan ketaatan para karyawan perusahaan agar lebih memperhatikan agar tidak terjadi keterlambatan jam masuk dan jam selesai bekerja sesuai yang ditetapkan perusahaan untuk memberikan dorongan bagi karyawan untuk meningkatkan kinerja mereka.
3. Dalam hal kinerja karyawan, Berikan pembinaan dan pendampingan kepada karyawan dalam menjalankan tugas mereka. Beri mereka umpan balik yang konstruktif dan bantu mereka untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan mereka. Pastikan ada komunikasi terbuka dan kesempatan untuk bertanya serta mendapatkan bimbingan. Berikan kesempatan kepada pegawai honorer untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan mereka. Sediakan pelatihan yang relevan dan beri mereka kesempatan untuk menghadiri seminar, konferensi, atau pelatihan lain yang dapat meningkatkan kompetensi mereka. Ini akan membantu mereka tumbuh secara profesional dan memberikan kontribusi yang lebih baik.

Dengan menerapkan saran-saran tersebut, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan disiplin kerja yang baik dan tanggung jawab bagi semua karyawan PT. RA Promosindo

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis berharap dapat menjadi salah satu sumber rujukan ataupun referensi bagi peneliti selanjutnya, mengingat variabel bebas dalam penelitian ini yaitu variabel motivasi dan disiplin kerja merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Peneliti berharap bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini atau dapat menggunakan model penelitian dengan model

analisis yang berbeda, misalkan model SEM (Structural Equation Model) atau PLS (Partial Least Square). Diharapkan pengkajian ini dapat menemukan hasil temuan baru yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

