

Daftar Pustaka

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Penerbit. Alfabeta, Bandung
- Siregar, P. N. U. S., Panggabean, N. R., Sinaga, D. S., & Sitorus, R. S. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang (Kpknl) Medan*. *Jurnal Global Manajemen*, 9(1), 52-63.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*.
- Jaka Santosa. (2018). *Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Jatirasa Kota Bekasi*, Vol 1, No 1. pp. 91-100
- Sutija, J., & Sugiyanto. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Karyawan terhadap Prestasi Kinerja Karyawan di PT Seasional Supplies Indonesia Tangerang*. *Humanities Management and Science Proceedings*, 40.
- Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS 25. Edisi Kesembilan*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Agustini, Fauzia. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Umpam] Press (Issue 1)*
- Daniel A. (2007), *Resurrecting the Motivation-Hygiene Theory: Herzberg and the Positive Psychology Movement*

- Ronaldo, EH (2022), Skripsi : “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Solusi Nusantara (Daikin AC Proshop)”, UNTAG
- Wulantika, L. Mentari Zhalzabella (2018), Employee Performance Influenced by Their Quality of Work Life and Work Discipline, metode Quantitatif. *jurnal Kemajuan dalam Riset Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2018
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Adella Hukmah, 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Baitul Mal Aceh.
- Sujarweni, W P. (2019). *Metodologi Penelitian Edisi 1*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Busro, Muhammad. (2018). “Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia”. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Regi R, R.Rindu Garvera, Aan AS (2021), “Analisis Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Desa Dalam Peningkatan Pelayanan Publik Di Desa Karangjaladri Kabupaten Pangandaran”
- Sunarto, Ading (2021), “Kinerja Pegawai Berbasis Disiplin Dan Lingkungan Kerja Employee Performance Based On Discipline And The Working Environment”
- Syafira, N. A., Berlintia, P., & Emi, S., (2022) Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekertariat Kota Bandar Lampung. *Smart : Strategy Of Management And Accounting Through Research And Technology Vol. 2*
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 665–670.
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Start Up Bisnis* .

Wahid, D., Supriyati, & Herawati. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . FIF (Federal International Finance) Cabang Muara Bungo. *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora (JASIORA)*, 3(2), 88–96.

Yusnandar, W., Nefri, R., & Siregar, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 61–72.

Taufiq Hidayaturokhman, & Ratna Kusumawati.(2020). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dewan Pelaksana Pengelola Masjid Agung Jawa Tengah,15(1)

Risalatul Khamidah (2023).PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS BPR SYARIAH AL MABRUR KLATEN).