




Lampiran – Lampiran



A Andika Kamannudin
Tentang Saya
Saya Mahasiswa manahemeny Universitas Pembangunan Jaya ingin menambah wawasan, pengetahuan, dan skill dalam bekerja. saya senang dan selalu bersemangat ketika mencoba hal baru, selalu ingin meningkatkan skills sumber daya manusia saya agar berguna bukan untuk diri saya saja tetapi untuk orang sekitar saya juga

KEAHLIAN

- Kepemimpinan
- Bekerja sama
- Bertanggung jawab
- Menejemen Waktu

KONTAK

085817700005

Komplek karang Tengah Permai blok TK no 6

DATA PRIBADI

- Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta , 09 Juni 2000
- Alamat : Karang tengah permai blok tk
- Nomor Telephone : 085817700005
- Jenis Kelamin : Laki-laki
- Agama : Islam
- Kewarga Negara : Indonesia
- Email : dikakamanudinX7@gmail.com
- Status : Belum Menikah

PENDIDIKAN

- SDN 05 Pagi. (2006-2012)
- SMP Yadika 5. (2012-2015)
- SMA Yadika 5. (2015-2018)
- Universitas Pembanguna jaya (2019-Sekarang)

PENGALAMAN

Salles dan Gudang *Andalan Mutu Utama (2019 - 2021)*

- Membantu mengembangkan strategi komunikasi pada klien.
- Pengecekan Barang Masuk dan Keluar

Magang KP (Bagian UMUM) *Kementerian Kelautan dan perikanan KKP (Juni 2022 - Nov 2022)*

- Mengurus Persuratan, rumah tangga dan kearsipan KKP

Petugas Bidang Pergudangan dan Distribusi Souvenir HUT Ke-78 RI *Setneg (Agustus 2023 - Des 2023)*

- Sebagai QC Sovenir HUT ke - 78
- Sebagai pembagi sovenir di hari 17 Agustus 2023

HOBI

- Mengulik Komputer
- Travelling
- Menyanyi

KUESIONER SKRIPSI

“ PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RA PROMOSINDO”

Yth. Seluruh Karyawan Pt Ra Promosindo di tempat.

Saya A Andika Kamannudin (2019021001) mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya , dengan peminatan Sumber Daya Manusia yang sedang mengadakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RA PROMOSINDO** “.

Sehubungan dengan penulisan skripsi tersebut, saya mengharapkan kesediaan para responden untuk mengisi jawaban dari pertanyaan dan pernyataan kuesioner ini dengan jujur dan benar. Data responden akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk penelitian semata.

Atas kesediaan responden untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan terima kasih banyak atas partisipasinya.

PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum menjawab pertanyaan pada laman beikutnya, lengkapilah terlebih dahulu identitas Bapak/Ibu pada laman sebelumnya.
2. Angket terdiri dari 26 butir pernyataan dengan 5 butir pilihan jawaban.
3. Bacalah setiap pernyataan secara teliti sebelum Bapak/Ibu menjawab.
4. Pilihlah salah satu jawaban dengan cara memberi tanda pada pilihan yang sesuai.
5. Jawablah semua butir pernyataan dengan sejujurnya sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu alami.
6. Arti dari pilihan nomor 1-24

STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju.

CS = Cukup setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

A. Profil responden

Isilah data dibawah ini sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

- a. Nama :
- b. Usia : 1. <25 Tahun 2. 25-35 Tahun
3. 35-50 Tahun 4. >50 Tahun
- c. Pendidikan Akhir : 1. SMA 2. S1
3. S2 4. S3
- d. Status Karyawan : 1. Karyawan Tetap 2. Karyawan Kontrak
- e. Lama Bekerja : 1. < 2 Tahun 2. > 2 Tahun

B. Pertanyaan Kuesioner

KINERJA (Y)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Jumlah pekerjaan						
1.	Saya mampu bekerja sesuai dengan jumlah pekerjaan saya					
2.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan diatas rata-rata..					
kualitas pekerjaan						
3.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan tugas.					
4.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai target yang ditentukan.					
Ketepatan waktu						
5.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan tepat waktu.					
6.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					
kehadiran						
7.	Saya masuk setiap hari sesuai ketentuan perusahaan.					
8.	Saya mampu tidak izin untuk memenuhi kehadiran saya.					
kemampuan kerja sama						
9.	Saya mampu bekerja sama di dalam tim demi memenuhi tujuan Bersama.					
10.	Saya mampu bekerja sama dalam memeberikan ide dan saran.					

KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS (X1)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebijakan di susun bersama						
11.	Atasan saya selalu melibatkan bawahannya dalam mengambil keputusan.					
12.	Atasan saya menerima saran yang di berikan bawahannya.					
Menghargai potensi karyawannya						
13.	Atasan saya memanfaatkan kapasitas/ potensi setiap bawahannya.					
14.	Atasan saya menerima potensi setiap bawahannya.					
Mendengar dan menerima pendapat, saran, dan kritik						
15.	Atasan saya selalu mendengar kritik, saran/ pendapat dari bawahannya.					
16.	Atasan dalam bekerja selalu melakukan Kerja sama dengan bawahannya.					
menjalin kerja sama dengan karyawan						
17.	Atasan dalam bekerja selalu melakukan Kerja sama dengan bawahannya					
18.	Atasan dalam bekerja selalu melihat keadaan secara objektif ke semua karyawan					

DISIPLIN (X2)		SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
kehadiran						
19.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
20.	saya selalu meminta izin apabila tidak masuk kerja					
ketaatan						
21.	saya selalu bekerja sesuai dengan standart prosedur yang telah diterapkan					
22.	saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
tingkat kewaspadaan tinggi						
23.	saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
24.	saya selalu menggunakan peralatan kerja dengan baik.					
bekerja etis						
25	Saya selalu menghormati pendapat karyawan lain dalam menyelesaikan pekerjaan					
26	saya selalu berusaha menciptakan suasana yang nyaman dengan bersikap baik					

Lampiran 3 Tabulasi penelitian x1

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
3	3	4	3	4	4	3	3	27
2	4	3	3	3	4	3	5	27
5	1	2	3	4	5	2	3	25
3	4	5	3	1	2	3	3	24
5	4	4	5	4	5	5	4	36
3	4	5	5	4	4	3	4	32
4	3	4	5	3	4	5	4	32
5	4	3	4	5	3	4	4	32
4	3	3	4	5	5	4	4	32
3	4	5	5	4	3	3	4	31
4	2	4	1	3	4	3	2	23
3	4	3	4	4	3	3	4	28
4	3	5	3	4	4	2	4	29
4	3	3	4	3	4	4	4	29
5	4	5	3	4	3	5	3	32
5	3	4	5	3	4	3	5	32
4	4	3	3	3	3	4	3	27
5	3	4	5	4	3	4	4	32
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	3	3	4	3	4	3	27
4	4	5	5	4	3	3	3	31
4	3	4	5	3	3	4	4	30
4	3	5	5	3	3	4	5	32
3	4	2	3	4	2	4	3	25
3	4	4	3	3	5	4	3	29
4	3	4	3	4	3	4	5	30
4	3	4	3	5	3	4	3	29
3	4	4	3	4	3	3	4	28
3	4	5	3	4	5	4	3	31
4	3	5	5	3	2	2	3	27
3	4	3	3	4	4	3	4	28
5	4	4	5	4	5	3	5	35
3	3	4	4	3	5	3	4	29
4	3	3	4	3	5	3	5	30
2	3	4	5	3	5	3	4	29
5	4	4	3	4	4	3	5	32
5	5	5	5	4	5	5	5	39

3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	5	3	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	1	1	1	28
5	4	5	3	3	4	3	4	31
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	3	4	3	3	3	2	4	26
5	3	5	5	5	5	5	5	38
4	2	5	3	2	5	5	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	4	3	3	3	3	28
5	5	4	5	4	5	5	4	37

Lampiran 4 Tabulasi data x2

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
2	3	4	5	4	3	3	4	28
3	4	5	5	4	3	2	2	28
3	5	4	3	3	4	5	3	30
2	3	4	5	3	4	5	3	29
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	3	4	4	4	3	2	4	29
5	5	4	5	3	3	3	4	32
3	5	4	5	4	3	2	3	29
3	4	5	4	4	5	5	3	33
5	4	3	4	5	4	4	3	32
5	4	3	4	5	4	3	3	31
5	4	3	4	4	3	3	4	30
5	4	3	4	4	3	4	5	32
2	3	4	5	2	3	3	4	26
3	4	3	4	5	4	3	4	30
3	2	3	4	3	4	4	3	26
3	4	4	4	4	4	4	5	32
4	3	4	4	5	5	5	5	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	3	4	4	4	3	30
3	4	3	5	4	3	5	4	31
4	4	3	3	5	4	3	5	31
3	4	5	4	3	3	4	5	31
4	3	4	5	4	3	4	4	31

5	4	3	4	4	3	3	3	29
3	5	3	4	3	4	4	4	30
4	3	5	3	4	3	3	5	30
3	4	4	3	4	3	4	3	28
4	4	3	5	4	3	2	3	28
1	3	4	3	5	2	3	4	25
3	4	3	4	3	4	4	3	28
3	4	5	3	5	3	3	5	31
4	4	3	3	5	5	3	4	31
2	4	3	2	3	1	5	3	23
2	3	5	3	4	2	4	2	25
3	5	4	3	3	4	4	3	29
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	3	3	2	3	26
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	3	3	4	4	4	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40

Lampiran 5 Tabulasi data variable y

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL_Y
3	4	5	3	3	4	3	5	4	3	37
3	4	3	5	5	4	3	5	4	3	39
2	3	4	4	5	3	4	5	3	3	36
3	4	5	5	4	3	4	3	4	5	40
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40
3	5	4	4	4	4	3	3	5	4	39
3	4	3	5	4	4	3	5	4	4	39
5	4	4	3	3	5	5	4	3	5	41

3	5	4	3	5	4	3	4	3	5	39
4	5	3	5	4	4	3	4	3	3	38
4	4	4	3	3	3	3	4	3	5	36
3	3	4	4	5	5	4	3	5	4	40
3	4	3	3	4	3	4	3	4	5	36
3	4	5	4	3	4	4	3	4	5	39
3	4	3	5	4	5	3	4	3	4	38
5	4	3	4	4	5	5	3	4	4	41
5	4	3	4	4	3	5	5	5	4	42
4	5	3	4	5	4	4	5	4	5	43
4	5	3	4	5	5	5	4	5	4	44
3	3	5	5	4	4	3	4	5	4	40
4	5	3	4	5	4	3	3	5	3	39
3	4	5	5	4	3	3	4	5	4	40
3	4	5	4	3	4	5	4	3	3	38
4	5	3	4	5	4	3	4	3	3	38
4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	35
3	4	3	3	4	5	4	3	4	4	37
3	4	4	3	4	3	4	3	5	3	36
3	4	3	4	5	3	4	3	3	5	37
4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	37
4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	35
4	3	5	3	4	4	5	4	3	5	40
4	3	4	5	3	4	4	3	4	3	37
4	3	3	4	3	3	5	4	3	4	36
3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	36
3	4	3	5	4	5	3	4	3	4	38
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	41
5	2	5	5	4	5	3	1	3	5	38
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	2	2	3	3	4	5	4	3	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	3	5	4	3	4	3	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49

Lampiran 6 Hasil uji deskriptif x1 x2 dan y

X1

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	50	2	5	3,90	,931
X1.2	50	1	5	3,64	,851
X1.3	50	2	5	4,06	,867
X1.4	50	1	5	3,94	,998
X1.5	50	1	5	3,72	,858
X1.6	50	1	5	3,84	1,037
X1.7	50	1	5	3,62	,987
X1.8	50	1	5	3,86	,904
Valid N (listwise)	50				

X2

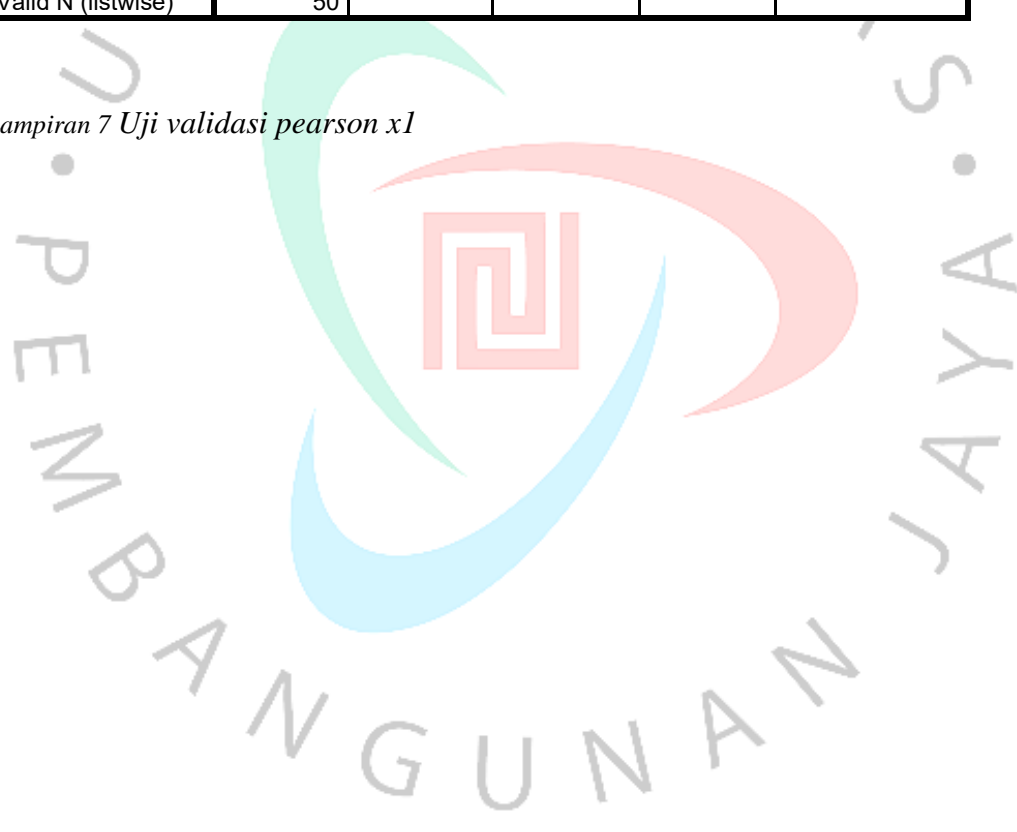
Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	50	1	5	3,74	1,103
X2.2	50	2	5	4,02	,795
X2.3	50	3	5	3,94	,793
X2.4	50	2	5	4,14	,833
X2.5	50	2	5	4,08	,778
X2.6	50	1	5	3,72	,904
X2.7	50	2	5	3,84	,955
X2.8	50	2	5	3,92	,900
Valid N (listwise)	50				

Y

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	50	2	5	3,80	,857
Y.2	50	2	5	4,00	,808
Y.3	50	2	5	3,88	,872
Y.4	50	3	5	4,16	,792
Y.5	50	3	5	4,14	,756
Y.6	50	3	5	4,08	,752
Y.7	50	3	5	4,06	,818
Y.8	50	1	5	3,98	,892
Y.9	50	3	5	4,04	,856
Y.10	50	3	5	4,20	,808
Valid N (listwise)	50				

Lampiran 7 Uji validasi pearson x1



Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,031	,260	,257	,296*	,110	,202	,153	,511*
	Sig. (2-tailed)		,831	,068	,072	,037	,448	,160	,290	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	,031	1	,251	,358*	,390**	-,020	,295*	,198	,533*
	Sig. (2-tailed)	,831		,079	,011	,005	,889	,037	,167	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	,260	,251	1	,311*	-,032	-,012	,075	,011	,399*
	Sig. (2-tailed)	,068	,079		,028	,826	,935	,605	,940	,004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	,257	,358*	,311*	1	,290*	,148	,246	,420**	,675*
	Sig. (2-tailed)	,072	,011	,028		,041	,304	,086	,002	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	,296*	,390**	-,032	,290*	1	,155	,233	,185	,544*
	Sig. (2-tailed)	,037	,005	,826	,041		,282	,103	,198	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	,110	-,020	-,012	,148	,155	1	,438**	,498**	,542*
	Sig. (2-tailed)	,448	,889	,935	,304	,282		,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	,202	,295*	,075	,246	,233	,438**	1	,374**	,650*
	Sig. (2-tailed)	,160	,037	,605	,086	,103	,001		,008	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	,153	,198	,011	,420**	,185	,498**	,374**	1	,640*
	Sig. (2-tailed)	,290	,167	,940	,002	,198	,000	,008		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,511**	,533**	,399**	,675**	,544**	,542**	,650**	,640**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,004	,000	,000	,000	,000	,000	,000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji validasi pearson x2

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOT AL_X 2
X2.1	Pearson Correlation	1	,495**	,122	,396**	,429**	,478**	,115	,431**	,714**
	Sig. (2-tailed)		,000	,400	,000	,000	,000	,428	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	,495**	1	,293*	,304*	,228	,348*	,246	,287*	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000		,039	,032	,111	,013	,085	,043	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	,122	,293*	1	,291*	,239	,232	,310*	,336*	,537**
	Sig. (2-tailed)	,400	,039		,040	,094	,105	,028	,017	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	,396**	,304*	,291*	1	,108	,351*	,106	,287*	,561**
	Sig. (2-tailed)	,000	,039	,040		,454	,012	,465	,043	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	,429**	,228	,239	,108	1	,409**	,127	,446**	,584**
	Sig. (2-tailed)	,000	,111	,094	,454		,000	,378	,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	,478**	,348*	,232	,354*	,409**	1	,490**	,398**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,039	,400	,032	,000		,000	,039	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

	Sig. (2-tailed)	,00	,01	,10	,01	,00		,00	,00	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	,115	,246	,310*	,106	,127	,490**	1	,317*	,547**
	Sig. (2-tailed)	,428	,085	,028	,465	,378	,000		,025	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	,431**	,287*	,336*	,287*	,446**	,398**	,317*	1	,699**
	Sig. (2-tailed)	,002	,043	,017	,043	,001	,004	,025		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOT AL_X 2	Pearson Correlation	,714**	,630**	,537**	,561**	,584**	,746**	,547**	,699**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9 Uji validasi pearson y

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6
Y.1	Pearson Correlation	1	,324*	,240	,259	,233	,374**
	Sig. (2-tailed)		,022	,093	,070	,103	,007
	N	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	,324*	1	,087	,159	,468**	,134
	Sig. (2-tailed)	,022		,549	,269	,001	,352
	N	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	,240	,087	1	,235	,088	,108
	Sig. (2-tailed)	,093	,549		,100	,544	,454
	N	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	,259	,159	,235	1	,405**	,218
	Sig. (2-tailed)	,070	,269	,100		,004	,128

	N	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	,233	,468**	,088	,405**	1
	Sig. (2-tailed)	,103	,001	,544	,004	
	N	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	,374**	,134	,108	,218	,303*
	Sig. (2-tailed)	,007	,352	,454	,128	,032
	N	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	,396**	-,062	,153	-,078	,052
	Sig. (2-tailed)	,004	,670	,288	,590	,719
	N	50	50	50	50	50
Y.8	Pearson Correlation	,155	,283*	,102	,236	,277
	Sig. (2-tailed)	,283	,046	,482	,099	,052
	N	50	50	50	50	50
Y.9	Pearson Correlation	,289*	,324*	,253	,382**	,432**
	Sig. (2-tailed)	,042	,022	,077	,006	,002
	N	50	50	50	50	50
Y.10	Pearson Correlation	,324*	,031	,180	,140	,187
	Sig. (2-tailed)	,022	,829	,212	,331	,193
	N	50	50	50	50	50
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,665**	,505**	,463**	,540**	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,000
	N	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Hasil uji reabilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,693	8

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,780	8

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,732	10

Lampiran 11 Uji multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,714	2,995		4,245	,000		
	TOTAL_X1	,283	,123	,267	2,295	,026	,539	1,854
	TOTAL_X2	,604	,116	,606	5,214	,000	,539	1,854

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 12 Hasil uji kalmogrof

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,60484161
Most Extreme Differences	Absolute	,104
	Positive	,093
	Negative	-,104
Test Statistic		,104
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 13 Hasil uji glesjer

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,800	1,990		,402	,690
	TOTAL_X1	-,106	,082	-,250	-1,299	,200
	TOTAL_X2	,138	,077	,344	1,789	,080

- a. Dependent Variable: Abs_RES

Lampiran 14 Analisis regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,714	2,995		4,245	,000
	TOTAL_X1	,283	,123	,267	2,295	,026
	TOTAL_X2	,604	,116	,606	5,214	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 15 Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,811 ^a	,658	,643	2,660

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Lampiran 16 Hasil uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,714	2,995		4,245	,000
	TOTAL_X1	,283	,123	,267	2,295	,026
	TOTAL_X2	,604	,116	,606	5,214	,000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Lampiran 17 Hasil uji f

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8,745	2	,373	45,148	,000 ^b
	Residual	,475	47	,074		
	Total	1,220	49			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1



Lampiran 18 Form pengajuan sidang skripsi

FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
	No. Rekaman

Nama Mahasiswa : A Andika Kamannudin
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021001
 Judul Skripsi/TA : PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RA PROMOSINDO

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho, SE., M.Si.,
 : 2.

Dosen Penguji : 1. JAD :
 : 2. JAD :
 : 3. JAD :

Jadwal Sidang : Tempat : Hari/Tanggal:

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
















Tangerang Selatan,

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa A Andika Kamannudin	Dosen Pembimbing Dr. Hastuti Naibaho, SE., M.Si.,	Koordinator Skripsi/TA Teguh Prasetyo, S.E., M.E.	Kaprosdi Dr. Dede Suleman, M.M.CMA



Lampiran 19 Form bimbingan skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : A Andika Kamannudin
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021001
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan Disiplin Kerja
 Kinerja Karyawan Pada Pt. Ra Promosindo

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	8 September 2023	Pengarahan dan Judul Proposal serta Variabel -variabel yang ada pada judul Proposal.		
2	19 September 2023	Revisi Proposal Bab 1 dan Bab 2		
3	22 September 2023	Revisi Bab 1 dan bab 2 - Patuhi Aturan Penulisan - Belum ada membahas pentingnya kepemimpinan		
4	29 September 2023	Revisi Bab 2 dan bab 3 - Teori dasar yang menjadi dasar model penulisan - Indicator		
5	7 November 2023	Bimbingan dan Revisi BAB 4		
6	8 November 2023	Bimbingan Bab 4 dan Revisi Bab 4		
7	15 November 2023	Bimbingan Bab 4 dan 5		
8	17 November 2023	Bimbingan Bab 5 dan disetujui		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Mahasiswa, A Andika Kamannudin	Dosen Pembimbing 1, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si	Dosen Pembimbing 2,

Lampiran 20 Form persetujuan Skripsi

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. RA PROMOSINDO

Nama : A Andika Kamannudin
NIM : 2019021001
Program Studi : Manajemen

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan dipertahankan dalam Sidang Skripsi guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu pada Program Studi Manajemen, Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya.

Tangerang Selatan, 20 November 2023

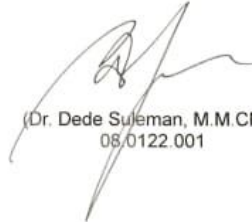
Menyetujui:

Pembimbing Utama

Kepala Program Studi



(Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si)
08.0118.001



(Dr. Dede Suleman, M.M.CMA)
08.0122.001

Lampiran 21 Form Revisi Skripsi Penguji 1

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Revisi

Nama Mahasiswa : A Andika Kamannudin
Prodi/NIM : Manajemen / 2019021001
Judul Skripsi/TA : PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RA PROMOSINDO
Dosen Pembimbing : 1. Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si
Dosen Penguji : 1. Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.
2. Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom
Jadwal Sidang : 09 : 00 – 10 : 00 Hari/Tanggal: Kamis, 23 November 2023

Revisi yang dilakukan :

1. Dilakukan Pembeneran di halaman 5
2. Di halusian lagi di halaman 6
3. Saran lebih di arahkan

Tangerang Selatan, Kamis, 30 November 2023



Dr. Chajar Matari Fath Mala, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

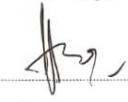


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RA PROMOSINDO**

SKRIPSI

Oleh :

A Andika Kamannudin
2019021001

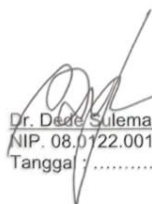
Telah dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana
Pada Hari/Tanggal : , Desember 2023

	Tanda Tangan	Tanggal
Pembimbing Utama: <u>Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.</u> NIP. 08.0118.001		01/12/2023
Dosen Penguji 1: <u>Dr. Chajar Matar Fath Mala, S.E., M.M.</u> NIP. 08.0823.015		01/12/2023
Dosen Penguji 2: <u>Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom., CHRM, M.Kom</u> NIP. 08.0821.020		04/12/2023

Mengetahui :

Kepala Program Studi Manajemen

Dekan Fakultas Humaniora


Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA
NIP. 08.0122.001
Tanggal :


Dra. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D
NIP. 080920.027
Tanggal :