

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. RA PROMOSINDO

A. Andika Kamannudin¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Jurusan Manajemen Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui **pengaruh Kepemimpinan Demokratis dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Ra Promosindo**, Jakarta Pusat. Dalam penelitian ini menggunakan data primer berupa jawaban responden dari pengumpulan data kuesioner. Selain itu, peneliti juga melakukan wawancara terhadap beberapa karyawan untuk mengetahui lebih jauh mengenai kondisi perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh, dimana populasi yang berjumlah 50 digunakan seluruhnya sebagai sampel. Teknik analisis regresi linear berganda digunakan dalam menganalisis data, sedangkan uji hipotesisnya menggunakan uji t dan uji f, serta melakukan uji koefisien determinasi. Hasil uji t yang dilakukan menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif signifikan dari gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan. Selain itu gaya kepemimpinan demokratis juga berpengaruh positif signifikan terhadap disiplin kerja. Pada penelitian ini, dapat disimpulkan kepemimpinan demokratis merupakan variable yang dominan berpengaruh kinerja karyawan PT. Ra Promosindo.

Kata kunci : Kepemimpinan demokratis, Disiplin kerja, Kinerja karyawan