

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dengan merujuk pada hasil dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya mengenai pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT CWT dengan menggunakan 60 karyawan sebagai sampel, dapat dirangkum sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Wahana Tirta.
2. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Wahana Tirta.
3. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Citra Wahana Tirta.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian ini dimaksudkan untuk memberikan informasi atau sesuatu yang perlu dipikirkan oleh perusahaan ketika mereka terus meningkatkan kinerja karyawannya. Lagi pula, ketika karyawan berkinerja lebih baik, visi, tujuan, dan sasaran perusahaan dapat tercapai sesuai rencana. Penulis dapat membuat kesimpulan berikut dari hasil pengolahan data serta pembahasan pada bab sebelumnya:

1. Perusahaan lebih memperhatikan lagi kondisi tata ruang, tata warna, seperti dekorasi ruangan ataupun meja kerja agar karyawan tersebut merasa nyaman dan lebih bersemangat sehingga dapat lebih maksimal dalam menjalankan aktivitas sehingga kinerja karyawan pun meningkat. Selain itu, perusahaan juga perlu memperhatikan peluasan ruangan kerja sehingga hal tersebut tidak mempengaruhi ataupun menghambat gerak dari aktivitas karyawan dalam bekerja dalam menyelesaikan tugas pekerjaan.

2. Disarankan pada perusahaan harus lebih memperhatikan pada motivasi kerja yang lebih efektif yang diberikan kepada karyawan seperti pemberian kompensasi, pengakuan, penghargaan dan kenaikan posisi bagi karyawan yang telah melakukan pencapaian dan kontribusi karyawan sebagai bentuk dorongan positif dari perusahaan pada karyawan.
3. Untuk meningkat disiplin kerja, perusahaan harus tegas dan transparan terhadap peraturan yang dibuat sehingga tidak ada perlakuan khusus kepada karyawan terkait dengan peraturan yang sudah dibuat. Serta harus bisa memperlihatkan contoh sikap teladan yang tegas dari pimpinan, sehingga bisa ditiru oleh karyawan.
4. Perusahaan senantiasa memiliki program pengembangan karir dan pelatihan untuk memenuhi kebutuhan karyawan secara rutin, guna memenuhi kebutuhan motivasi kerja karyawan dan mendorong pertumbuhan profesional.
5. Perusahaan juga harus memberikan kebebasan kepada stafnya untuk melakukan tugasnya secara mandiri, sehingga mereka dapat berkreasi dan inovatif tanpa melanggar pedoman yang telah ditetapkan sebelumnya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Diharapkan dengan peneliti selanjutnya untuk bisa memberikan wawasan lebih mendalam, aplikatif, dan kontekstual untuk membantu perusahaan untuk tingkatkan kondisi kerja serta kinerja karyawan.
2. Diharapkan dapat memperluas untuk ruang lingkup penelitian dengan melakukan penelitian terhadap yang lebih besar sehingga mendapatkan jumlah populasi yang lebih banyak.
3. Dengan memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor ini, peneliti lebih komperhensif bagi praktisi dan manajemen perusahaan untuk mengelola dan memperbaiki kinerja karyawan di berbagai lingkungan kerja.