

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan penelitian yang telah diuraikan mengenai pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Rakyat Indonesia TBK dapat disimpulkan sehingga diharapkan memberikan jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Jadi dapat diartikan bahwa variabel Kompensasi yang dimiliki oleh perusahaan BRI dapat berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan tetapi tidak mendominasi seperti variabel lingkungan kerja. Oleh karena itu perusahaan dapat menumbuhkan loyalitas karyawan lebih tinggi lagi, salah satunya dengan memberikan kompensasi yang lebih bervariasi guna menunjang kebutuhan karyawan.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Jadi dapat dipastikan bahwa variabel Lingkungan Kerja yang dimiliki oleh perusahaan BRI sangat berpengaruh dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan dibandingkan pada variabel kompensasi. Oleh karena itu lingkungan kerja di perusahaan BRI sudah dirasa nyaman oleh karyawan dan tidak menutup kemungkinan untuk perusahaan dapat meningkatkan kenyamanan serta keamanan dari lingkungan kerja yang ada.
3. Berdasarkan hasil uji f (simultan) menunjukkan bahwa kedua variabel yaitu Kompensasi dan Lingkungan kerja berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap Loyalitas Karyawan yang dimana menunjukkan hasil yang besar. Jadi secara simultan perusahaan dapat memberikan kompensasi yang kepada karyawan dan lingkungan kerja yang nyaman untuk para karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan diatas maka saran yang dapat diberikan terkait penelitian ini dan penelitian selanjutnya adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian diatas perusahaan BRI harus bisa mempertahankan dan meningkatkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, karena kompensasi yang diberikan kepada karyawan merupakan tindakan dasar dan salah satu cara menghargai bagaimana kerja keras seorang karyawan tersebut, karena tidak dapat dipungkiri perusahaan tersebut dapat mengapai pencapaian dan memiliki *image* yang baik dipublik atas kinerja yang bagus dan karyawan tersebut yang memiliki andil besar dibelakangnya. Hal ini juga diperlukan agar karyawan senantiasa dapat meningkatkan loyalitas terhadap perusahaan.
2. Kepada perusahaan BRI juga diharapkan senantiasa selalu memberi perhatian terhadap lingkungan kerja yang ada disekitar area perkantoran Perusahaan, karena dengan lingkungan kerja yang nyaman dan fasilitas yang memadai, karyawan dapat merasakan kenyamanan serta rasa betah untuk bekerja secara maksimal dengan jangka waktu yang panjang untuk perusahaan. Dengan adanya pembaruan fasilitas, karyawan akan menjadi yakin dengan kelayakan tempat bekerja yang mereka tempati, terutama dengan adanya fasilitas yang disesuaikan dengan kebutuhan karyawan. Hal ini dapat membuat karyawan dapat menjadi loyal serta bersemangat dalam melakukan pekerjaannya.
3. Kemudian, dari hasil penelitian ini diharapkan untuk penelitian selanjutnya bisa digunakan dengan metode dan variabel lain sehingga analisa yang dilakukan dapat memperoleh jawaban yang lebih bervariasi guna kemajuan ilmu pengetahuan dan informasi yang menyeleruh untuk khalayak publik dan perusahaan.