

DAFTAR PUSTAKA

- Alvionita, V. D., Fitrianty, R., & Rahayu, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus Pada Klinik L'Viors. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13636>
- Andora, D., & Ermita. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Organisasi. *INA-Rxiv Papers*.
- Andra, A. F., & Adi, S. W. (2023). Pengaruh Profitabilitas dan Solvabilitas terhadap Return Saham pada Sub Sektor Makanan dan Minuman: Studi Empiris di Bursa Efek Indonesia Tahun 2020 –2022. *VISA: Journal of Visions and Ideas*, 3(3), 464–474.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan* (1st ed.). CV Pena Persada.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. 1*, 1–9.
- Aribowo, Lubis, A., & Sabrina, H. (2020). Pengaruh Loyalitas dan Integritas terhadap Kebijakan Pimpinan di PT. Quantum Training Centre Medan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis (JIMBI)*, 2–18.
- Badri, R. E., Asnusa, S., Pranyoto, E., Susanti, & Gunawan, A. (2022). Adopsi Inovasi Fintech Berbasis Syariah di Indonesia: Studi Kasus Paylater Platform e-Commerce. *GEMA : Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 14(3), 183–199. <https://doi.org/10.47768/gema.v14.n3.202203>
- Belias, D., Rossidis, I., Papademetriou, C., & Mantas, C. (2022). Job Satisfaction as Affected by Types of Leadership: A Case Study of Greek Tourism Sector. *Journal of Quality Assurance in Hospitality and Tourism*, 23(2), 299–317. <https://doi.org/10.1080/1528008X.2020.1867695>
- Biki, S. B., Mendo, A. Y., & Hilala, E. (2021). Kesuksesan Implementasi SAP Human Resource Information System (HRIS) di Industri Otomotif Sunter Jakarta Utara. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu ...*, 8(7), 2430–2436. <http://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/article/view/5567%0Ahttp://jurnal.um-tapsel.ac.id/index.php/nusantara/article/download/5567/3151>
- Cahyo, K. N., Martini, & Riana, E. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45–53. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/josh/article/view/44>
- Chaoqun, H. (2021). Incentive Mechanism of Social Work Service Organisations Based on Existence, Relatedness and Growth (Erg) Theory. *Higher Education and Oriental Studies*, 1(1), 58–67. <http://www.heos.asia/ojs/index.php/heos/article/view/8>
- Cherif, F. (2020). The role of human resource management practices and employee job satisfaction in predicting organizational commitment in Saudi Arabian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 40(7–8), 529–541. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-10-2019-0216>

- D. Marmol, A. (2019). Dimensions of Teachers' Work – Life Balance and School Commitment: Basis for Policy Review. *International Multidisciplinary Research Journal*, 1(1), 110–120. <https://doi.org/10.54476/iimrj416>
- Darmadi, & Sari, R. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. In *CV Pena Persada* (Vol. 5, Issue 3).
- Dwipayani, M. B. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Ekhsan, M., & Fitri, N. (2021). Pengaruh Employer Branding Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Dengan Reputasi Perusahaan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 97–107. <https://doi.org/10.47709/jebma.v1i2.992>
- Febrian, R. (2021). *Perluas Jaringan, Andalan Motor Buka Dealer Hyundai Sholeh Iskandar Bogor*. Carvaganza.Com. <https://carvaganza.com/perluas-jaringan-andalan-motor-buka-dealer-hyundai-sholeh-iskandar-bogor/#:~:text=Dealer terbaru ini berlokasi di Jl. Sholeh Iskandar,Sawah Besar %28Jakarta Pusat%29%2C dan Hyundai Leuwipanjang %28Bandung%29>.
- Fitri, M. A., Riduan, Y. O., & Herwan, H. (2022). Pengaruh Work Life Balance & Reward System Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkom Akses Kota Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 1351–1356. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2793>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goestjahjanti, F. S., Novitasari, D., Hutagalung, D., Asbari, M., & Supono, J. (2020). Impact Of Talent Management, Authentic Leadership And Employee Engagement On Job Satisfaction: Evidence From South East Asian Industries. *Journal of Critical Reviews*, 7(19), 67–88. <https://www.researchgate.net/publication/342975537>
- Gragnano, A., Simbula, S., & Miglioretti, M. (2020). Work–life balance: weighing the importance of work–family and work–health balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3), 9–11. <https://doi.org/10.3390/ijerph17030907>
- Grošelj, M., Černe, M., Penger, S., & Grah, B. (2020). Authentic and transformational leadership and innovative work behaviour: the moderating role of psychological empowerment. *European Journal of Innovation Management*, 24(3), 677–706. <https://doi.org/10.1108/EJIM-10-2019-0294>
- Hashimi, S. S. (2021). Factors Impacting Work-Life Balance of Female Employees in Private Higher Education Institutions in Afghanistan: An Exploration. *Kardan Journal of Economics and Manangement Sciences*, 84–99. <https://doi.org/10.31841/kjems.2021.101>
- Hendrawan. (2020). Gambaran Tingkat Pengetahuan Nelayan tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Saintara*, 5(1), 26–32.
- Hidayat, A. A. (2021). *Cara Mudah Menghitung Besar Sampel* (N. A. Aziz (ed.)). Health Books Publishing.
- Hidayatulloh, A. (2019). Employee Engagement Pada Generasi Millennial (Studi Mahasiswa Aktif dan Alumni di UPNVJ). *Repository UPN Veteran Jakarta*, 70–81.

- Hilmawan, H., & Yumhi. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas Iib Rangkasbitung. *The AsiaPacific Journal OfManagement Studies*, 6(1986), 1–10.
- Hilton, S. K., Madilo, W., Awaah, F., & Arkorful, H. (2023). Dimensions of transformational leadership and organizational performance: the mediating effect of job satisfaction. *Management Research Review*, 46(1), 1–19. <https://doi.org/10.1108/MRR-02-2021-0152>
- Irawan, L., Anggraeny, R., & Arifin, M. (2020). Hubungan pemberian penghargaan (reward) dengan kinerja pegawai dinas pariwisata kota samarinda. *E-Journal Administrasi Publik*, 8(1), 9507–9521.
- Jamal, T., Zahid, M., Martins, J. M., Mata, M. N., Rahman, H. U., & Mata, P. N. (2021). Perceived green human resource management practices and corporate sustainability: Multigroup analysis and major industries perspectives. *Sustainability (Switzerland)*, 13(6), 1–17. <https://doi.org/10.3390/su13063045>
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Quadrant Publisher.
- Kasmiruddin, K., Ruzikna, R., Othman, L., & Nurjanah, N. (2021). Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Strategi Mempertahankan Karyawan: Studi Pada Perusahaan Dealer Mobil Pekanbaru. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 77–86. <https://doi.org/10.14710/jab.v10i1.34080>
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. (2019). All of work? All of life? Reconceptualising work-life balance for the 21st century. *Human Resource Management Journal*, 29(2), 97–112. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12215>
- Kurniawan, A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Inna Dharma Deli. *Sintaxis: Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 1(1), 1–9.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Mahendra, I. K., & Subudi, M. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Sistem Reward Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada Cv. Wiracana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 395. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i04.p04>
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Mushtaq, A., Khan, A., & Arshad, M. Z. (2021). Major theories of Job Satisfaction and their use in the field of Librarianship. *Library Philosophy and Practice*, 2021(September 2021), 1–17.
- Nadirah, Pramana, A. D. R., & Zari, N. (2022). *Metodologi penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mix Method (Mengelola Penelitian dengan Mendeley dan Nvivo)*. CV Azka Pustaka.
- Nguyen, C. (2021). The Impact of Training and Development, Job Satisfaction and Job Performance on Young Employee Retention. *SSRN Electronic Journal*, 13(3), 373–386. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3930645>

- Noorazem, N. A., Md Sabri, S., & Mat Nazir, E. N. (2021). The Effects of Reward System on Employee Performance. *Jurnal Intelek*, 16(1), 40–51. <https://doi.org/10.24191/ji.v16i1.362>
- Nugroho, Y. A. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM Secara Profesional*. Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis Regresi Linier Berganda dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi di Kabupaten Karawang. *FIBONACCI: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117. <https://doi.org/10.24853/fbc.5.2.117-128>
- Pratama, H. A., & Iryanti, H. D. (2020). Transformasi SDM Dalam Menghadapi Tantangan Revolusi 4.0 di Sektor Kepelabuhan. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 71–80. <https://doi.org/10.33489/mibj.v18i1.229>
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Prayekti, & Pangestu, K. A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (PERSERODA)*. 5(2), 373–384.
- Purnomo, A. K. (2019). *Pengolahan Riset Ekonomi Jadi Mudah Dengan IBM SPSS*. Jakad Publishing Surabaya.
- Qadrini, L., Ardiputra, S., & Seppewali, A. (2020). Bimbingan Teknis Olah Data dengan SPSS 25 untuk Para Pegawai Kantor BKAD Kabupaten Majene. *Dharmakarya: Jurnal Aplikasi Ipteks Untuk Masyarakat*, 9(3), 184. <https://doi.org/10.24198/dharmakarya.v9i3.29511>
- Qhoiyo, Z., Mariyanti, E., & Sari, P. E. (2023). Evaluasi Dampak Kompensasi dan Pelatihan Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Dipo International Pahala Otomotif. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(1), 32–47.
- Ratnawati, S., & Atmaja, H. E. (2020). *Pentingnya Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Mendorong Prestasi Kerja*. 06(1), 1–14.
- Rayanti, D. (2023). *Jajaran Mobil Hyundai di Indonesia, Bikin Penjualan Moncer sampai Asapi Wuling*. Detik.Com. <https://oto.detik.com/mobil/d-6511265/jajaran-mobil-hyundai-di-indonesia-bikin-penjualan-moncer-sampai-asapi-wuling#:~:text=Mengutip data penjualan yang dirilis Gabungan Industri Kendaraan,tahun 2019%2C penjualan Hyundai hanya menyentuh 1.417 unit.>
- Rodríguez-Rivero, R., Yáñez, S., Fernández-Aller, C., & Carrasco-Gallego, R. (2020). Is it time for a revolution in work-life balance? Reflections from Spain. *Sustainability (Switzerland)*, 12(22), 1–25. <https://doi.org/10.3390/su12229563>
- Roncales, E. (2023). *School Managers ' Motivational Strategies and Their Relationship to Teachers ' Level of Job Satisfaction : Bases for a Proposed Development Plan*. January.
- Ruhana, I. (2019). The Effect of Quality of Work Life (QWL) on Job Satisfaction and Organization Citizenship Behavior (OCB) (A Study of Nurse at Numerous

- Hospitals In Malang, Indonesia). *Journal of Public Administration Studies*, 4(2), 51–58. <https://doi.org/10.21776/ub.jpas.2019.004.02.2>
- Sadya, S. (2023). *Kinerja Industri Otomotif Melonjak 10,67% pada 2022*. DataIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/Sektor Riil/detail/kinerja-industri-otomotif-melonjak-1067-pada-2022>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sari, S. F., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2023). Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*.
- Shah, P. V., & Shah, V. (2021). Use of the theory of ERG in Motivating Library Professionals in Academic Libraries. *International Journal of Research in Humanities & Soc. Sciences*, 9(9), 23–29. www.rajimr.com
- Siregar, I. R., Ardi, & Berlianto, M. P. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I Tpi Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 4(1), 88–100.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sukma, A. M. (2022). *Penjualan Hyundai Mulai Signifikan, Meningkatkan 10 Kali Lipat*. <https://otomotif.bisnis.com/read/20221221/46/1610849/penjualan-hyundai-mulai-signifikan-meningkat-10-kali-lipat> Bisnis.Com.
- Sumartini, Harahap, K. S., & Sthevany. (2020). Kajian Pengendalian Mutu Produk Tuna Loin Precooked Frozen Menggunakan Metode Skala Likert Di Perusahaan Pembekuan Tuna. *Aurelia Journal (Authentic Research of Global Fisheries Application Journal)*, 2(1), 29. <https://doi.org/10.15578/aj.v2i1.9392>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <http://ejournal.yayasanpendidikanzurriyatulquran.id/index.php/ihsan>
- Suryanto, E., Syah, T. Y. R., Negoro, D. A., & Pusaka, S. (2019). Transformational Leadership Style and Work Life Balance: the Effect on Employee Satisfaction Through Employee Engagement. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 91(7), 310–318. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.36>
- Susilowati, F. (2022). *Pengujian Statistik dengan SPSS*. Pustaka Rumah C1inta.
- Syafrifriawan, Anita, J., & Subekti, B. (2023). Penerapan Konsep Arsitektur Industrial pada Sekolah Menengah Kejuruan Otomotif di Kecamatan Regol, Bandung. *E-Proceedings ITN Journal*, 3(1), 1–10.
- Vuong, B. N., Tung, D. D., Tushar, H., Quan, T. N., & Giao, H. N. K. (2021). Determinates of factors influencing job satisfaction and organizational loyalty. *Management Science Letters*, 11, 203–212. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.8.014>

- Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 2896–2910.
- Wibowo, T. P., & Pranata, E. (2020). Survei Permainan Tradisional dalam Pembelajaran Pendidikan Jasmani di Sekolah Dasar Se-Kecamatan Air Priukan Kabupaten Seluma. *Educative Sportive-EduSport*, 2020(1), 13–17. <https://jurnal.unived.ac.id/index.php/edusport/article/view/1061>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.
- Wulandari, C., & Efendi, D. (2022). Pengaruh Profitabilitas terhadap Nilai Perusahaan dengan Corporate Social Responsibility sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah STIESIA Surabaya*.
- Yuliansyah, M. A. (2023). *Perkembangan Industri Otomotif*. Kompasiana. <https://www.kompasiana.com/muhamad15119/63e0626e3f640d757e5a82c2/perkembangan-industri-otomotif#:~:text=Kesimpulannya%2C%20industri%20otomotif%20sedang%20mengalami%20perubahan%20yang%20signifikan,pada%20keberlanjutan%20semuanya%20membentuk%20masa%20depan%20industri%20ini.>
- Yusra, I. (2019). Composite Index Berbasis Variabel Makro: Analisis Kausalitas Data Time Series. *Economac: Jurnal Ilmiah Ilmu Ekonomi*, 3(5). [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=983007&val=12798&title=The Composite Index Berbasis Variabel Makro Analisis Kausalitas Data Time Series](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=983007&val=12798&title=The%20Composite%20Index%20Berbasis%20Variabel%20Makro%20Analisis%20Kausalitas%20Data%20Time%20Series)