

DAFTAR PUSTAKA

- Abilgaard, J. S. (2018). Can Job Insecurity Be Managed? Evaluating An Organizational Level Intervention Addressing The Negative Effect Of Restructring, Work & Stress. 105-123.
- Aji, D. (2023). Pengaruh Kompetensi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Jaya Beton Indonesia), 12-17.
- Amir, A. W. (2023). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variable Intervening. *forum ekonomi: jurnal ekonomi, manajemen dan akuntansi*.
- Dewi, A. Y. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Guru dan Kemampuan Berkomunikasi Guru Dikelas Terhadap Motivasi Belajar Mata Pelajaran Ekonomi pada Siswa kelas XI IIS Man Se-Kota Tasikmalaya. Diunduh dari <http://repositori.unsil.ac.id/618/>, 10-11.
- Education, H. (2022). *Business review*. Retrieved from Hodder Education: https://www.hoddereducation.com/media/Documents/magazine-extras/business/Bus%20Rev%20Vol%202021%20No%201/BusRev-21_1-Motivation-theories.ppt
- Green, C. D. (2023). A Theory of Human Motivation : A.H Maslow. *psychclassics.yorku*, 1-2. ISSN : 1492-3713
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Occupational Self-Efficacy Pada Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Under Graduates Thesis* , 7, 26-35.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Krsipravia Cesariano, W. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Finansial Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Rheino Putra Gemilang. *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis Vol.8*.
- Lim Sanny, S. K. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing Mall Lippo

- Cikarang. Diunduh dari *binus.ac.id*.
- Listiyani, P. U. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Work Environment Terhadap Kinerja yang Dimediasi Oleh Motivasi Pada Guru Honorer SD Negeri Kecamatan Bulu Kabupaten Temanggung. Diunduh dari *dspace.uii.ac.id*.
- Muhammad, F. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PD BPR Sarimadu Kantor Pusat Bangkinang. 1-8.
- M. Ainan, S. H. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi COVID-19 Varian Omicron. *EKOBIS : Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 264-268.
- Mondiani. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 46.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nabila, P. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turn Intention Pada Karyawan Tidak Tetap PT. Niaga Nusa Abadi Cabang Lampung. Diunduh dari *darmajaya.ac.id/eprint*, 13-16.
- Paramita, N. (2019). Hubungan Motivasi Kerja dengan Job Insecurity Pada Karyawan Kontrak PT. BFI Finance Indonesia Tbk Cabang Banjarbaru. *jurnal.uin-antasari.ac.id*.
- PT. Summarecon Agung, Tbk. (2023, Oktober 10). *Summarecon Report*. Retrieved from Laporan Keberlanjutan - Total Karyawan Summarecon: <https://www.summarecon.com>
- Rifqi Ali, W. Z. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Shadiq Sharia ex. BPRS Cipaganti Bandung. *Jurnal ilmiah MEA*.
- Riana, M. M. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Intention To Leave . *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*.

- Riana, J. F. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Administrasi di Dinas Pendidikan Distrik Baucau Timor Leste. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi Vol.23 No.1*.
- Rony Setiawan, B. H. (2017). Job Insecurity Dalam Organisasi.
- Robbins, J. &. (2017). *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE.
- Siregar, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perseroan Terbatas Digitdata Terminal Evolusi. *Journal Of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2-4.
- Surwanti, A. (2011). Motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja. *JBTI*, 94-95.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenamedia Group.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rahayu, S. (2019). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Wanita yang Masih Lajang 1-4.
- Wikipedia. (2023, september 14). *wikipedia*. Retrieved from Teori Hierarki Kebutuhan Maslow: https://id.wikipedia.org/wiki/Hierarki_kebutuhan_Maslow
- Yuristriani, a. (2017). Hubungan Antara Perubahan Manajemen Dengan Job Insecurity (ketidakamanan kerja) Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Diunduh dari <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/1851>.