

LAMPIRAN

Daftar Riwayat Hidup

INDIRA LARASATI

Tangerang Selatan, Banten. | 0896-2875-6692 | indiralarasatii00@gmail.com |
linkedin.com/in/indira-larasati



DESKRIPSI DIRI

Saya adalah mahasiswa semester 8 jurusan Manajemen di Universitas Pembangunan Jaya. Berpengalaman dalam bidang pembelian dengan menjadi staff administrasi operasional. Dapat mengoperasikan Google docs, spreadsheet dan Microsoft office Saya mampu beradaptasi pada pekerjaan dan belajar hal baru dengan baik serta memiliki ketertarikan untuk mendalami bidang operasional untuk selalu meningkatkan kemampuan dan keterampilan.

PENGALAMAN KERJA

CV. MODA FAVE SEJATI – Tangerang Selatan, Banten

Staff Administrasi

Sept 2018 – Sekarang

- Membuat faktur tagihan kepada pembeli untuk penagihan dalam penjualan barang.
- Bertanggung jawab untuk komunikasi dengan stakeholders dengan mengirim dan membalas email perusahaan
- Mengatur file atau dokumen dengan rapi dan benar.
- Menyiapkan dan membuat berbagai dokumen untuk keperluan operasional perusahaan sehari – hari.
- Bertanggung jawab atas dokumen pengiriman barang seperti detail packing list dan surat jalan.

YELLOW CARWASH MART – Tangerang, Banten

Kasir

Juni 2018 – Sept 2018

- Melakukan transaksi secara debit dan tunai.
- Melakukan stock opname setiap minggu.
- Mengumpulkan dan menghitung transaksi harian.
- Menjaga kebersihan lingkungan toko untuk kenyamanan pelanggan.
- Mengatur tata letak produk pada rak.
- Membantu pelanggan menyelesaikan transaksi, menemukan item dan program hadiah.

KPP PRATAMA PONDOK AREN – Tangerang Selatan, Banten

Magang

Juni 2017 – Agustus 2017

- Menyortir dan menata file, dokumen dan laporan.
- Melakukan pencarian NPWP pelanggan pada sebuah data.
- Melakukan stock opname pada gudang Alat tulis kantor (ATK).

PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA – Tangerang Selatan, Banten

Manajemen Sumber Daya Manusia | IPK pada semester 7th adalah 3.56 dari 4.00

2020 – Sekarang.

SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BUDI MULIA - Tangerang, Banten

Akuntansi

2015 – 2018

- Mempelajari ilmu akuntansi seperti memahami asset, hutang, piutang dan menggunakan software akuntansi.
- Melakukan entri jurnal penjualan, pembelian, penagihan transaksi hutang piutang dan kas kecil.

SKILL

HARD SKILL

Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)
Google docs, Spreadsheet
Komputer
Canva

SOFT SKILL

Komunikasi
Mengatur waktu
Bekerja sama dengan tim
Pengelolaan dan arsip dokumen

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi kasus di perusahaan Town Management Summarecon Serpong)

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

- a. Pria
- b. Wanita

Status :

- a. Menikah
- b. Belum menikah

Usia :

- a. 22 tahun – \leq 27 tahun
- b. 27 tahun – \leq 30 tahun
- c. 30 tahun - \leq 40 tahun
- d. $>$ 40 tahun

Lama Bekerja :

- a. Kurang dari 1 tahun
- b. 1-3 tahun
- c. 3-5 tahun
- d. Lebih dari 5 tahun

Pendidikan Terakhir :

- a. SMP
- b. SMA
- c. Diploma
- d. S1
- e. S2

Pilihlah jawaban Anda pada tempat yang telah disediakan dengan memberikan tanda (X).

Penilaian dilakukan berdasarkan skala pengukuran / jawaban berikut :

| | |
|--|--------|
| STS : Sangat Tidak Setuju | Skor 1 |
| TS : Tidak Setuju | Skor 2 |
| KS / Netral : Kurang Setuju atau Netral | Skor 3 |
| S : Setuju | Skor 4 |
| SS : Sangat Setuju | Skor 5 |

KOMPENSASI (X1)

| No. | Pernyataan Terkait Variable | STS (1) | TS (2) | KS / N (3) | S (4) | SS (5) |
|-----|---|---------|--------|------------|-------|--------|
| | Gaji | | | | | |
| 1 | Gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |
| 2 | Perusahaan selalu memberikan gaji tepat waktu setiap bulannya | | | | | |
| 3 | Saya merasa puas atas gaji yang saya terima | | | | | |
| 4 | Gaji yang diterima sesuai dengan keahlian yang saya lakukan untuk mengerjakan pekerjaan | | | | | |
| | Upah | | | | | |
| 5 | Ketika ada lembur perusahaan memberikan upah tambahan | | | | | |
| 6 | Upah tambahan yang berikan perusahaan sesuai dengan waktu kerja lembur yang dilakukan | | | | | |
| | Tunjangan | | | | | |
| 7 | Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan berupa BPJS kepada karyawan | | | | | |
| 8 | Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan | | | | | |
| | Fasilitas | | | | | |
| 9 | Perusahaan menyediakan fasilitas untuk menunjang pekerjaan saya. - sama | | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|
| 10 | Perusahaan memberikan fasilitas berupa kendaraan untuk operasional bisnis dan operasional kerja saya. | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|--|

JOB INSECURITY

| No. | Pernyataan Terkait Variable | STS (1) | TS (2) | KS (3) | S (4) | SS (5) |
|-----|---|---------|--------|--------|-------|--------|
| | Arti Pekerjaan | | | | | |
| 1 | Saya merasa khawatir terhadap pekerjaan dan karir saya dipusahaan saat ini pada 2 sampai 5 tahun mendatang karena majunya kecanggihan teknologi | | | | | |
| 2 | Adanya peluang untuk dipromosikan | | | | | |
| | Ancaman | | | | | |
| 3 | Saya merasa takut akan diberhentikan secara tiba tiba | | | | | |
| 4 | Saya merasa cemas akan kontrak kerja saya yang tidak di perpanjang | | | | | |
| | Perubahan | | | | | |
| 5 | Saya merasa tidak aman terhadap perubahan perubahan organisasi yang mengharuskan adanya efisiensi karyawan | | | | | |
| 6 | Perubahan perusahaan dapat mempengaruhi pekerjaan yang saya lakukan | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|--|--|--|--|
| | Dukungan | | | | | |
| 7 | Saya merasa tidak didukung oleh atasan-sama | | | | | |
| | Konflik | | | | | |
| 8 | Saya khawatir akan konflik yang dapat terjadi di perusahaan yang dapat menyebabkan pertentangan | | | | | |
| | Keseluruhan Pekerjaan | | | | | |
| 9 | Aadanya kejelasan peran dan tanggung jawab yang saya lakukan di perusahaan | | | | | |

MOTIVASI KERJA

| No. | Pernyataan Terkait Variable | STS (1) | TS (2) | KS (3) | S (4) | SS (5) |
|-----|--|---------|--------|--------|-------|--------|
| | Tujuan yang ingin dicapai | | | | | |
| 1 | Bentuk pengakuan dari orang lain menjadi tujuan dan motivasi kerja saya | | | | | |
| | Penghargaan | | | | | |
| 2 | Pemberian penghargaan bagi karyawan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja dalam mencapai sebuah prestasi kerja | | | | | |
| | Hubungan dengan atasan | | | | | |
| 3 | Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan | | | | | |
| 4 | Atasan saya selalu mendukung saya dalam bekerja untuk menyelesaikan suatu pekerjaan | | | | | |
| | Hubungan social | | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| 5 | Hubungan kerja saya dengan rekan kerja terjalin harmonis dan kompak -sama | | | | | |
| 6 | Tim kerja yang saya miliki membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan | | | | | |
| 7 | Saya lebih senang bekerja sama dengan tim dalam mencapai target perusahaan | | | | | |
| | Gaji | | | | | |
| 8 | Gaji yang diberikan perusahaan menjadi motivasi saya dalam bekerja | | | | | |
| 9 | Saya siap bekerja keras untuk mendapatkan kenaikan gaji | | | | | |



HASIL TABULASI DATA

| KOMPENSASI (X1) | | | | | | | | | | | TOTAL |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| NO | X1.P1 | X1.P2 | X1.P3 | X1.P4 | X1.P5 | X1.P6 | X1.P7 | X1.P8 | X1.P9 | X1.P10 | |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 3 | 31 |
| 2 | 3 | 1 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 34 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 2 | 4 | 4 | 1 | 3 | 2 | 5 | 2 | 5 | 3 | 31 |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 18 |
| 7 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 18 |
| 8 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 27 |
| 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 43 |
| 10 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 18 |
| 11 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 12 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| 13 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 47 |
| 15 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 26 |
| 16 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 45 |
| 17 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 3 | 45 |
| 18 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 44 |
| 19 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 26 |
| 20 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 5 | 2 | 4 | 5 | 41 |
| 21 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 35 |
| 22 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 36 |
| 23 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 24 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 28 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 35 |
| 26 | 4 | 1 | 4 | 5 | 4 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 25 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 27 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 28 |
| 28 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 34 |
| 29 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 33 |
| 30 | 4 | 2 | 5 | 4 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 37 |
| 31 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 34 |
| 32 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 31 |
| 33 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 34 | 4 | 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 | 30 |
| 35 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 42 |
| 36 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 28 |
| 37 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 14 |
| 38 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| 39 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 1 | 26 |
| 40 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 | 40 |
| 41 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 42 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 26 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 45 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 47 | 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 25 |
| 48 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 | 2 | 1 | 20 |
| 49 | 2 | 4 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 26 |
| 50 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| 51 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 43 |
| 52 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 16 |
| 53 | 2 | 4 | 5 | 1 | 5 | 4 | 4 | 5 | 1 | 3 | 34 |
| 54 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 23 |
| 55 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |

| JOB INSECURITY (X2) | | | | | | | | | | TOTAL |
|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| NO | X2.P1 | X2.P2 | X2.P3 | X2.P4 | X2.P5 | X2.P6 | X2.P7 | X2.P8 | X2.P9 | |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 25 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 1 | 4 | 4 | 3 | 5 | 31 |
| 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 1 | 4 | 5 | 32 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 27 |
| 6 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 27 |
| 7 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 8 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 9 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 10 | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 20 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 12 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 13 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 14 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 15 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 27 |
| 16 | 5 | 4 | 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| 17 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 18 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 5 | 34 |
| 19 | 3 | 1 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 24 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 5 | 41 |
| 21 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 3 | 22 |
| 22 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 24 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 25 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 37 |
| 26 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 5 | 16 |
| 27 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 28 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 25 |
| 29 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 26 |
| 30 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 1 | 34 |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 31 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 32 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 33 | 4 | 5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 34 | 5 | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 20 |
| 35 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 36 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 37 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 13 |
| 38 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 12 |
| 39 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 15 |
| 40 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 34 |
| 41 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 5 | 35 |
| 42 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 30 |
| 43 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 44 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 46 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 40 |
| 47 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 19 |
| 48 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 20 |
| 49 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 32 |
| 50 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 51 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 52 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | 11 |
| 53 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 54 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 55 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 37 |

| MOTIVASI KERJA (Y) | | | | | | | | | | TOTAL |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-------|
| NO | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Y9 | |
| 1 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 5 | 2 | 3 | 29 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 1 | 2 | 34 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 2 | 4 | 33 |
| 6 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 29 |
| 7 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 26 |
| 8 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 9 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 41 |
| 10 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 3 | 26 |
| 11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 12 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 13 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 14 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 40 |
| 15 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 4 | 3 | 29 |
| 16 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 17 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 18 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 19 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 23 |
| 20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 42 |
| 21 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 20 |
| 22 | 2 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 24 | 5 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 28 |
| 25 | 5 | 1 | 3 | 1 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 30 |
| 26 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 20 |
| 27 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 58 |
| 28 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 22 |
| 29 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 27 |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 30 | 4 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 5 | 1 | 4 | 31 |
| 31 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 32 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 31 |
| 33 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 28 |
| 34 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 1 | 2 | 19 |
| 35 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 1 | 35 |
| 36 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 24 |
| 37 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 12 |
| 38 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 9 |
| 39 | 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 21 |
| 40 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 41 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 42 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 27 |
| 43 | 5 | 5 | 1 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 36 |
| 44 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 37 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 1 | 38 |
| 46 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 37 |
| 47 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 21 |
| 48 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 | 2 | 3 | 2 | 24 |
| 49 | 4 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 28 |
| 50 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 51 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 | 5 | 4 | 34 |
| 52 | 1 | 1 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 13 |
| 53 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 54 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 32 |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |

Script wawancara dengan karyawan AP

Dalam wawancara yang dilakukan karyawan menjelaskan adanya masalah dalam perusahaan yang berkaitan dengan motivasi kerja, dimana terdapat sebagian karyawan yang merasa kompensasi yang diberikan belum sesuai dengan apa yang dikerjakan. Kurang lebih percakapan wawancara sebagai berikut :

I : Untuk diperusahaan anda, menjelang akhir tahun seperti ini tentu adanya sebuah kilas balik, penilaian serta masukan dari seluruh anggota organisasi

AP : Tentu, di setiap akhir tahun perusahaan melakukan sebuah evaluasi dari semua sectpr untuk perusahaan

I : Apakah evaluasi dilakuakn hanya setahun sekali?

AP : Tidak, evaluasi terkadang dilakukan di akhir tahun dan di waktu akhir kontrak seorang karyawan sebagai penilaian untuk memutuskan adanya kelanjutan pekerjaan.,

I : Lalu apa fenomena atau masalah yang terjadi di saat sekarang ini?

AP : Masalah yang ada seperti karyawan mengeluhkan kompensasi yang didapatkan,

I : Dengan kasus seperti apa?

AP : Beberapa karyawan mengeluhkan ketidakpuasan kompensasi yang didapatkan terlebih ketika sedang lembur, mereka bercerita bahwa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan apa yang dilakukan, serta waktu yang dikerjakan, sebagian karyawan menilai bahwa waktu kerja yang dilakukan Panjang namun hanya dibayar sedikit tidak sesuai dengan peraturan yang ada

I : Jadi perusahaan terkadang mematok atau memberi kompensasi sekian rupiah untuk satu waktu lembur padahal pelaksanaan lembur tersebut dalam waktu yang Panjang?

AP : Ya benar, beberapa karyawan yang merasa tidak puas dengan hal tersebut, dan masalah kedua datang dimana karyawan mengeluhkan adanya system kontrak yang terus menerus yang menyebabkan kekhawatiran masa depan. Karena perusahaan

menerapkan karyawan tetap dan karyawan kontrak, sehingga menimbulkan rasa ketidakamanan karyawan terhadap keberlangsungan pekerjaan mereka. Rasa ketidakamanan tersebut mengarah pada rasa secara psikologis terhadap ketidakpastian di masa depan dalam perusahaan

I : Saya mengerti, dalam hal ini terdapat dua masalah yang sekiranya terjadi perusahaan yaitu berkaitan dengan pemberian kompensasi dan ketidakamanan pekerjaan (job insecurity). Apakah kedua masalah ini berdampak kepada motivasi kerja mereka?

AP : Saya rasa berdampak kepada tiap masing masing karyawan, dari kedua masalah tersebut sehingga memunculkan adanya motivasi kerja yang bervariasi

I : Baik, disini saya kurang lebih menyimpulkan kompensasi dan rasa ketidakamanan (job insecurity) berpengaruh terhadap motivasi kerja dan apakah tidak terpenuhinya motivasi kerja karena ketidakpuasan kompensasi dan rasa job insecurity

FORM BIMBINGAN 8X DI MYUPJ

Bimbingan Proposal Daftar Bimbingan Proposal Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Proposal Tugas Akhir

[Kembali ke Daftar](#) [+ Tambah](#)

Data Proposal

Bimbingan Proposal

Rekap Percapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

| | | | |
|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
| NIM | 2019021264 | Nama Mahasiswa | INDIRA LARASATI |
| Program Studi | Manajemen | SKS Lulus | 140 SKS |
| Tgl. Pengajuan | 28 Agustus 2023 | Judul Diajukan | - |

| No | Tanggal | Dosen Pembimbing | Topik | Disetujui | Aksi |
|----|-------------------|----------------------------------|-------|-----------|------|
| 1 | 11 September 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 1 | 11 September 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 2 | 29 September 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 4 | 13 Oktober 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |

Bimbingan Tugas Akhir Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir

[Kembali ke Daftar](#) [+ Tambah](#)

Detail

Bimbingan

Rekap Percapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

| | | | |
|---------------|-----------------|-------------------|--|
| NIM | 2019021264 | Nama Mahasiswa | INDIRA LARASATI |
| Program Studi | Manajemen | SKS Lulus | 140 SKS |
| Tgl. Mulai | 27 Oktober 2023 | Judul Tugas Akhir | Pengaruh Kompetensi dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi kasus di perusahaan Town Management Summarecon Serpong) |

| No | Tanggal | Dosen Pembimbing | Topik | Disetujui | Aksi |
|----|------------------|----------------------------------|-----------|-----------|------|
| 1 | 20 Oktober 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | kuesioner | ✓ | |
| 5 | 20 Oktober 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 6 | 31 Oktober 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 7 | 21 Desember 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |
| 8 | 1 Desember 2023 | Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si. | SDM | ✓ | |

PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI

2

| | | |
|--|--|----------------------|
|  Universitas Pembangunan Jaya | FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA | SPT-I/03/SOP-28/F-02 |
| | | No. Rekaman |

Nama Mahasiswa : Indira Larasati

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021264

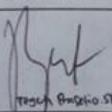
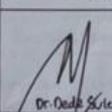
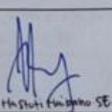
Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh kompensasi dan Job Insecurity terhadap motivasi kerja karyawan I. Huda. (Pada Perusahaan Town Management Smanreca Serpong)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

| No | Nama | NIDN | JAD |
|----|--|-------------------|-----|
| 1 | <u>Dr. Hastuti Maibaho, S.E., M.Si</u> | <u>0702087804</u> | |
| 2 | | | |

Tangerang Selatan, 08 Januari 2024

| Menugaskan, | Menyetujui, | Menerima, | |
|--|--|---|------------------------|
|  Regu Prasno SE, MSc Koordinator Skripsi/TA |  Dr. Dede Suleman, MPA, CPA Kaprodi |  Dr. Hastuti Maibaho SE, Msi Dosen Pembimbing 1 | Dosen Pembimbing 2 |

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555


 Dipindai dengan CamScanner

