

LAMPIRAN

Daftar Riwayat Hidup

INDIRA LARASATI

Tangerang Selatan, Banten. | 0896-2875-6692 | indiralarasatii00@gmail.com |
linkedin.com/in/indira-larasati



DESKRIPSI DIRI

Saya adalah mahasiswa semester 8 jurusan Manajemen di Universitas Pembangunan Jaya. Berpengalaman dalam bidang pembelian dengan menjadi staff administrasi operasional. Dapat mengoperasikan Google docs, spreadsheet dan Microsoft office Saya mampu beradaptasi pada pekerjaan dan belajar hal baru dengan baik serta memiliki ketertarikan untuk mendalami bidang operasional untuk selalu meningkatkan kemampuan dan keterampilan.

PENGALAMAN KERJA

CV. MODA FAVE SEJATI – Tangerang Selatan, Banten

Staff Administrasi

Sept 2018 – Sekarang

- Membuat faktur tagihan kepada pembeli untuk penagihan dalam penjualan barang.
- Bertanggung jawab untuk komunikasi dengan stakeholders dengan mengirim dan membalas email perusahaan
- Mengatur file atau dokumen dengan rapi dan benar.
- Menyiapkan dan membuat berbagai dokumen untuk keperluan operasional perusahaan sehari – hari.
- Bertanggung jawab atas dokumen pengiriman barang seperti detail packing list dan surat jalan.

YELLOW CARWASH MART – Tangerang, Banten

Kasir

Juni 2018 – Sept 2018

- Melakukan transaksi secara debit dan tunai.
- Melakukan stock opname setiap minggu.
- Mengumpulkan dan menghitung transaksi harian.
- Menjaga kebersihan lingkungan toko untuk kenyamanan pelanggan.
- Mengatur tata letak produk pada rak.
- Membantu pelanggan menyelesaikan transaksi, menemukan item dan program hadiah.

KPP PRATAMA PONDOK AREN – Tangerang Selatan, Banten

Magang

Juni 2017 – Agustus 2017

- Menyortir dan menata file, dokumen dan laporan.
- Melakukan pencarian NPWP pelanggan pada sebuah data.
- Melakukan stock opname pada gudang Alat tulis kantor (ATK).

PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA – Tangerang Selatan, Banten

Manajemen Sumber Daya Manusia | IPK pada semester 7th adalah 3.56 dari 4.00

2020 – Sekarang.

SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN BUDI MULIA - Tangerang, Banten

Akuntansi

2015 – 2018

- Mempelajari ilmu akuntansi seperti memahami asset, hutang, piutang dan menggunakan software akuntansi.
- Melakukan entri jurnal penjualan, pembelian, penagihan transaksi hutang piutang dan kas kecil.

SKILL

HARD SKILL

Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint)
Google docs, Spreadsheet
Komputer
Canva

SOFT SKILL

Komunikasi
Mengatur waktu
Bekerja sama dengan tim
Pengelolaan dan arsip dokumen

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi kasus di perusahaan Town Management Summarecon Serpong)

Nama :

Jabatan :

Jenis Kelamin :

- a. Pria
- b. Wanita

Status :

- a. Menikah
- b. Belum menikah

Usia :

- a. 22 tahun – \leq 27 tahun
- b. 27 tahun – \leq 30 tahun
- c. 30 tahun - \leq 40 tahun
- d. $>$ 40 tahun

Lama Bekerja :

- a. Kurang dari 1 tahun
- b. 1-3 tahun
- c. 3-5 tahun
- d. Lebih dari 5 tahun

Pendidikan Terakhir :

- a. SMP
- b. SMA
- c. Diploma
- d. S1
- e. S2

Pilihlah jawaban Anda pada tempat yang telah disediakan dengan memberikan tanda (X).

Penilaian dilakukan berdasarkan skala pengukuran / jawaban berikut :

STS : Sangat Tidak Setuju	Skor 1
TS : Tidak Setuju	Skor 2
KS / Netral : Kurang Setuju atau Netral	Skor 3
S : Setuju	Skor 4
SS : Sangat Setuju	Skor 5

KOMPENSASI (X1)

No.	Pernyataan Terkait Variable	STS (1)	TS (2)	KS / N (3)	S (4)	SS (5)
	Gaji					
1	Gaji yang diberikan perusahaan telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Perusahaan selalu memberikan gaji tepat waktu setiap bulannya					
3	Saya merasa puas atas gaji yang saya terima					
4	Gaji yang diterima sesuai dengan keahlian yang saya lakukan untuk mengerjakan pekerjaan					
	Upah					
5	Ketika ada lembur perusahaan memberikan upah tambahan					
6	Upah tambahan yang berikan perusahaan sesuai dengan waktu kerja lembur yang dilakukan					
	Tunjangan					
7	Perusahaan memberikan tunjangan kesehatan berupa BPJS kepada karyawan					
8	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
	Fasilitas					
9	Perusahaan menyediakan fasilitas untuk menunjang pekerjaan saya. - sama					

10	Perusahaan memberikan fasilitas berupa kendaraan untuk operasional bisnis dan operasional kerja saya.					
----	---	--	--	--	--	--

JOB INSECURITY

No.	Pernyataan Terkait Variable	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
	Arti Pekerjaan					
1	Saya merasa khawatir terhadap pekerjaan dan karir saya dipusahaan saat ini pada 2 sampai 5 tahun mendatang karena majunya kecanggihan teknologi					
2	Adanya peluang untuk dipromosikan					
	Ancaman					
3	Saya merasa takut akan diberhentikan secara tiba tiba					
4	Saya merasa cemas akan kontrak kerja saya yang tidak di perpanjang					
	Perubahan					
5	Saya merasa tidak aman terhadap perubahan perubahan organisasi yang mengharuskan adanya efisiensi karyawan					
6	Perubahan perusahaan dapat mempengaruhi pekerjaan yang saya lakukan					

	Dukungan					
7	Saya merasa tidak didukung oleh atasan-sama					
	Konflik					
8	Saya khawatir akan konflik yang dapat terjadi di perusahaan yang dapat menyebabkan pertentangan					
	Keseluruhan Pekerjaan					
9	Aadanya kejelasan peran dan tanggung jawab yang saya lakukan di perusahaan					

MOTIVASI KERJA

No.	Pernyataan Terkait Variable	STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
	Tujuan yang ingin dicapai					
1	Bentuk pengakuan dari orang lain menjadi tujuan dan motivasi kerja saya					
	Penghargaan					
2	Pemberian penghargaan bagi karyawan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja dalam mencapai sebuah prestasi kerja					
	Hubungan dengan atasan					
3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan					
4	Atasan saya selalu mendukung saya dalam bekerja untuk menyelesaikan suatu pekerjaan					
	Hubungan social					

5	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja terjalin harmonis dan kompak -sama					
6	Tim kerja yang saya miliki membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
7	Saya lebih senang bekerja sama dengan tim dalam mencapai target perusahaan					
	Gaji					
8	Gaji yang diberikan perusahaan menjadi motivasi saya dalam bekerja					
9	Saya siap bekerja keras untuk mendapatkan kenaikan gaji					



HASIL TABULASI DATA

KOMPENSASI (X1)											TOTAL
NO	X1.P1	X1.P2	X1.P3	X1.P4	X1.P5	X1.P6	X1.P7	X1.P8	X1.P9	X1.P10	
1	4	4	3	4	4	2	3	1	3	3	31
2	3	1	3	4	3	3	4	3	5	5	34
3	3	5	3	2	4	2	4	4	5	5	37
4	3	4	3	3	4	3	5	5	4	4	38
5	2	4	4	1	3	2	5	2	5	3	31
6	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	18
7	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	18
8	1	4	4	3	4	2	2	2	3	2	27
9	5	5	5	4	5	4	4	5	2	4	43
10	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	18
11	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
12	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
13	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	36
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	47
15	2	4	4	3	4	1	2	2	3	1	26
16	5	5	2	5	5	4	5	5	5	4	45
17	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	45
18	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	44
19	2	3	4	3	4	2	2	2	3	1	26
20	4	5	5	4	5	2	5	2	4	5	41
21	3	4	4	3	4	3	3	3	3	5	35
22	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	36
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	2	4	4	3	4	2	2	2	3	2	28
25	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
26	4	1	4	5	4	1	3	1	1	1	25

27	2	4	4	3	4	2	2	2	3	2	28
28	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	34
29	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	33
30	4	2	5	4	1	4	5	5	4	3	37
31	1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	34
32	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	31
33	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	32
34	4	4	1	5	5	5	2	2	1	1	30
35	4	5	4	5	5	4	5	5	2	3	42
36	2	4	4	3	4	2	2	2	3	2	28
37	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	14
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
39	4	2	2	2	2	4	5	2	2	1	26
40	4	4	5	4	5	4	5	2	4	3	40
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
42	2	4	4	3	4	1	2	2	3	1	26
43	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	45
44	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
45	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	47
46	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
47	2	3	5	3	3	1	2	2	3	1	25
48	1	2	2	2	2	1	2	5	2	1	20
49	2	4	4	3	4	1	2	2	3	1	26
50	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
51	4	4	5	4	5	4	5	5	4	3	43
52	1	5	1	1	1	1	1	1	1	3	16
53	2	4	5	1	5	4	4	5	1	3	34
54	1	3	2	3	3	1	2	2	3	3	23
55	4	4	5	5	5	1	5	5	5	5	44

JOB INSECURITY (X2)										TOTAL
NO	X2.P1	X2.P2	X2.P3	X2.P4	X2.P5	X2.P6	X2.P7	X2.P8	X2.P9	
1	1	1	2	4	4	3	3	4	3	25
2	4	3	4	3	1	4	4	3	5	31
3	2	4	4	5	4	3	1	4	5	32
4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	33
5	5	5	4	2	1	1	1	3	5	27
6	4	2	2	2	3	3	3	4	4	27
7	3	1	2	2	3	3	3	3	3	23
8	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
9	1	4	5	5	4	4	4	5	5	37
10	3	1	2	2	2	2	2	2	4	20
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
13	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
14	5	2	5	5	5	5	5	5	5	42
15	4	2	2	2	3	3	3	4	4	27
16	5	4	5	1	4	4	4	5	5	37
17	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
18	5	3	4	4	4	4	4	1	5	34
19	3	1	3	2	3	3	3	3	3	24
20	5	5	5	5	5	5	1	5	5	41
21	2	1	2	2	3	4	3	2	3	22
22	5	3	4	4	4	4	4	5	4	37
23	5	5	5	5	5	2	5	5	4	41
24	4	1	2	2	3	3	3	4	4	26
25	5	3	4	4	4	4	3	5	5	37
26	1	1	1	1	1	4	1	1	5	16
27	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
28	3	3	2	2	3	3	3	3	3	25
29	4	1	2	2	3	3	3	4	4	26
30	5	3	4	4	4	4	4	5	1	34

31	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
32	4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
33	4	5	2	2	3	3	3	4	4	30
34	5	1	4	1	2	2	2	1	2	20
35	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
36	3	1	2	2	3	3	3	3	3	23
37	1	1	1	1	1	1	1	5	1	13
38	1	1	1	1	4	1	1	1	1	12
39	2	1	1	1	2	2	2	2	2	15
40	5	3	4	4	4	4	4	2	4	34
41	5	3	4	4	4	4	4	2	5	35
42	4	4	2	2	3	3	3	4	5	30
43	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
44	5	4	5	2	4	4	4	5	5	38
45	5	5	5	2	5	5	5	5	4	41
46	5	4	5	5	4	4	4	5	4	40
47	2	1	2	2	2	2	2	3	3	19
48	2	1	1	4	2	3	2	3	2	20
49	4	3	3	3	3	4	3	5	4	32
50	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
51	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
52	1	1	1	1	1	1	3	1	1	11
53	5	3	4	4	4	4	4	5	5	38
54	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
55	5	5	1	5	1	5	5	5	5	37

MOTIVASI KERJA (Y)										TOTAL
NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
1	5	4	4	2	5	5	4	4	4	37
2	4	3	4	3	4	1	5	2	3	29
3	4	4	4	5	5	5	4	1	2	34
4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	41
5	4	3	3	4	3	5	5	2	4	33
6	4	3	2	2	3	3	5	4	3	29
7	3	2	2	2	3	3	4	4	3	26
8	4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
9	5	5	4	4	4	5	5	5	4	41
10	3	5	2	2	2	2	2	5	3	26
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
12	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
13	5	5	3	3	4	4	4	4	4	36
14	5	5	4	4	2	5	5	5	5	40
15	4	3	2	2	3	3	5	4	3	29
16	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
17	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
18	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
19	3	1	2	2	3	3	3	3	3	23
20	5	5	5	5	5	2	5	5	5	42
21	3	1	2	2	3	3	2	2	2	20
22	2	5	3	3	4	4	3	4	4	32
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
24	5	2	2	1	3	3	4	5	3	28
25	5	1	3	1	4	4	4	5	3	30
26	5	1	3	1	1	1	1	5	2	20
27	4	2	3	3	3	3	4	4	3	58
28	3	1	2	2	3	3	3	3	2	22
29	4	2	2	2	3	3	4	4	3	27

30	4	4	3	2	4	4	5	1	4	31
31	5	4	3	3	4	4	4	4	4	35
32	4	4	3	3	3	3	4	4	3	31
33	4	3	2	2	3	3	4	4	3	28
34	2	1	2	2	2	2	5	1	2	19
35	5	5	3	3	4	4	5	5	1	35
36	3	1	2	3	3	3	4	4	1	24
37	1	1	1	1	1	1	1	1	4	12
38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
39	2	1	2	2	5	3	2	2	2	21
40	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
41	5	5	3	3	4	4	4	4	4	36
42	3	3	2	2	3	3	4	4	3	27
43	5	5	1	3	4	4	5	5	4	36
44	5	5	4	4	4	4	5	2	4	37
45	5	5	5	5	5	5	5	2	1	38
46	5	5	4	4	4	4	5	2	4	37
47	3	3	2	2	2	2	2	3	2	21
48	2	3	2	3	2	5	2	3	2	24
49	4	3	2	2	3	3	4	4	3	28
50	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
51	5	5	3	3	4	4	1	5	4	34
52	1	1	3	3	1	1	1	1	1	13
53	5	5	3	3	4	4	5	5	4	38
54	4	4	3	3	3	3	4	5	3	32
55	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44

Script wawancara dengan karyawan AP

Dalam wawancara yang dilakukan karyawan menjelaskan adanya masalah dalam perusahaan yang berkaitan dengan motivasi kerja, dimana terdapat sebagian karyawan yang merasa kompensasi yang diberikan belum sesuai dengan apa yang dikerjakan. Kurang lebih percakapan wawancara sebagai berikut :

I : Untuk diperusahaan anda, menjelang akhir tahun seperti ini tentu adanya sebuah kilas balik, penilaian serta masukan dari seluruh anggota organisasi

AP : Tentu, di setiap akhir tahun perusahaan melakukan sebuah evaluasi dari semua sectpr untuk perusahaan

I : Apakah evaluasi dilakuakn hanya setahun sekali?

AP : Tidak, evaluasi terkadang dilakukan di akhir tahun dan di waktu akhir kontrak seorang karyawan sebagai penilaian untuk memutuskan adanya kelanjutan pekerjaan.,

I : Lalu apa fenomena atau masalah yang terjadi di saat sekarang ini?

AP : Masalah yang ada seperti karyawan mengeluhkan kompensasi yang didapatkan,

I : Dengan kasus seperti apa?

AP : Beberapa karyawan mengeluhkan ketidakpuasan kompensasi yang didapatkan terlebih ketika sedang lembur, mereka bercerita bahwa kompensasi yang diberikan tidak sesuai dengan apa yang dilakukan, serta waktu yang dikerjakan, sebagian karyawan menilai bahwa waktu kerja yang dilakukan Panjang namun hanya dibayar sedikit tidak sesuai dengan peraturan yang ada

I : Jadi perusahaan terkadang mematok atau memberi kompensasi sekian rupiah untuk satu waktu lembur padahal pelaksanaan lembur tersebut dalam waktu yang Panjang?

AP : Ya benar, beberapa karyawan yang merasa tidak puas dengan hal tersebut, dan masalah kedua datang dimana karyawan mengeluhkan adanya system kontrak yang terus menerus yang menyebabkan kekhawatiran masa depan. Karena perusahaan

menerapkan karyawan tetap dan karyawan kontrak, sehingga menimbulkan rasa ketidakamanan karyawan terhadap keberlangsungan pekerjaan mereka. Rasa ketidakamanan tersebut mengarah pada rasa secara psikologis terhadap ketidakpastian di masa depan dalam perusahaan

I : Saya mengerti, dalam hal ini terdapat dua masalah yang sekiranya terjadi perusahaan yaitu berkaitan dengan pemberian kompensasi dan ketidakamanan pekerjaan (job insecurity). Apakah kedua masalah ini berdampak kepada motivasi kerja mereka?

AP : Saya rasa berdampak kepada tiap masing masing karyawan, dari kedua masalah tersebut sehingga memunculkan adanya motivasi kerja yang bervariasi

I : Baik, disini saya kurang lebih menyimpulkan kompensasi dan rasa ketidakamanan (job insecurity) berpengaruh terhadap motivasi kerja dan apakah tidak terpenuhinya motivasi kerja karena ketidakpuasan kompensasi dan rasa job insecurity

FORM BIMBINGAN 8X DI MYUPJ

The image displays two screenshots of a web application interface for student supervision forms. The top screenshot shows the 'Bimbingan Proposal' form, and the bottom screenshot shows the 'Bimbingan Tugas Akhir' form. Both forms include student details, program information, and a table of supervision sessions.

Bimbingan Proposal

myupj.ac.id/siakad/list_bimbinganaju/1509

Beranda Jadwal Akademik **Tingkat Akhir** Hasil Studi

Tingkat Akhir > Daftar Proposal > Daftar Bimbingan Proposal Tugas Akhir Mahasiswa

Bimbingan Proposal Daftar Bimbingan Proposal Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Proposal Tugas Akhir [Kembali ke Daftar](#) [Tambah](#)

Data Proposal

Bimbingan Proposal

Rekap Percapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM: 2019021264 Nama Mahasiswa: INDIRA LARASATI

Program Studi: Manajemen SKS Lulus: **140 SKS**

Tgl. Pengajuan: 28 Agustus 2023 Judul Diajukan: -

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	11 September 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
1	11 September 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
2	29 September 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
4	13 Oktober 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	

Bimbingan Tugas Akhir

myupj.ac.id/siakad/list_bimbingan/4788

Beranda Jadwal Akademik **Tingkat Akhir** Hasil Studi

Tingkat Akhir > Daftar Tugas Akhir > Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Bimbingan Tugas Akhir Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir [Kembali ke Daftar](#) [Tambah](#)

Detail

Bimbingan

Rekap Percapaian Bimbingan

Syarat Ujian

Jadwal Ujian

Nilai Ujian

Nilai Akhir

NIM: 2019021264 Nama Mahasiswa: INDIRA LARASATI


Program Studi: Manajemen SKS Lulus: **140 SKS**

Tgl. Mulai: 27 Oktober 2023 Judul Tugas Akhir: Pengaruh Kompetensi dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi kasus di perusahaan Town Management Summarecon Serpong)

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	20 Oktober 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	kuesioner	✓	
5	20 Oktober 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
6	31 Oktober 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
7	21 Desember 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	
8	1 Desember 2023	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si.	SDM	✓	

PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI

2

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Indira Larasati

Prodi/NIM : Manajemen / 2019021264

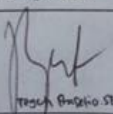
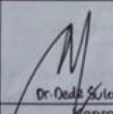

Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh kompensasi dan Job Insecurity terhadap motivasi kerja karyawan I. Studi (Pada Perusahaan Town Management Smanreca Serpong)

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	<u>Dr. Hastuti Maibaho, S.E., M.Si</u>	<u>0702087804</u>	
2			

Tangerang Selatan, 08 Januari 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,	
 Regu Prasno SE, MSc Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Deddy Sulaksana, MPA, CPA Kaprodi	 Dr. Hastuti Maibaho SE, Msi Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2

Copyright ©2020 Universitas Pembangunan Jaya. All rights reserved. | +62-21-7455555


 Dipindai dengan CamScanner

