

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity terhadap Motivasi kerja karyawan**

(Pada Perusahaan Town Management Summarecon Serpong)

Indira Larasati

Fakultas Humaniora dan bisnis Universitas Pembangunan Jaya

Email : [indira.larasati@student.upj.ac.id](mailto:indira.larasati@student.upj.ac.id)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk 1) Mengetahui adanya pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi kerja 2) Mengetahui adanya pengaruh Job Insecurity terhadap Motivasi kerja. Pengambilan data yang dilakukan dengan wawancara dan kuesioner menggunakan Google Form, dengan sample penelitian 55 orang karyawan Town Management Summarecon Serpong. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik analisis data yaitu validitas, reliabilitas, analisis deskriptif analisis regresi berganda, dan uji parsial (uji T) dengan menggunakan software SPSS 25. Adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi secara parsial tidak signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai signifikansi diatas 0,05 yaitu  $0,717 > 0,05$  dan nilai t hitung lebih kecil dari t table yaitu sebesar  $0,364 < 2,006$ . Kemudian job insecurity secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai signifikansi dibawah 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$  dan t hitung lebih besar dari t table yaitu sebesar  $5,137 > 2,006$

**Kata Kunci** : Kompensasi, Job Insecurity dan Motivasi kerja