

DAFTAR ISI

JUDUL.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN MENGENAI ORIGINALITAS SKRIPSI, SUMBER INFORMASI, PELIMPAHAN HAK CIPTA DAN KESEDIAAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis :	10
1.4.2 Manfaat Praktis :	11
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori.....	12
2.1.1 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	12
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.3 <i>Job Insecurity</i>	18
2.1.4 Motivasi Kerja.....	24

2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Berfikir	32
2.4 Hipotesis.....	33
BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian	35
3.2 Objek Penelitian.....	35
3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5 Skala Pengukuran	37
3.6 Definisi Operasional.....	38
3.7 Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1 Analisis Deskriptif	39
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas	40
3.8.1 Uji Validitas.....	40
3.8.2 Uji Reliabilitas.....	40
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9.1 Uji Normalitas.....	41
3.9.2 Uji Multikolonieritas	41
3.9.3 Uji Heterokedasitas	42
3.10 Uji Hipotesis.....	42
3.10.1 Uji T (Uji Parsial).....	42

3.10.2 Koefisiensi Determinasi	43
BAB IV	44
HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Hasil Analisis Data	44
4.1.1 Kriteria Responden.....	44
4.1.2 Karakteristik Responden.....	44
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Level Pekerjaan	44
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	46
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.1.2.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	47
4.1.3 Statistik Deskriptif	48
4.1.3.1 Hasil Analisis Deskriptif Kompensasi (X1).....	49
4.1.3.2 Hasil Analisis Deskriptif Job Insecurity (X2)	50
4.1.3.3 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (Y).....	50
4.2 Hasil Uji Validitas	51
4.2.1 Uji Validitas Variable Kompensasi (X1).....	52
4.2.2 Uji Validitas Variable Job Insecurity (X2)	52
4.2.3 Uji Validitas Variable Motivasi Kerja (Y)	53
4.3 Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3.1 Hasil Uji Reliabilitas Variable Kompensasi (X1)	53
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas Variable Job Insecurity (X2).....	54
4.3.3 Hasil Uji Reliabilitas Variable Motivasi Kerja (Y)	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	54
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	54
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	55
4.4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	56

4.5 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	59
4.6.1 Hasil Uji Parsial (Uji T)	59
4.6.2 Hasil Koefisiensi Determinasi.....	60
4.7 Pembahasan.....	61
4.7.1 Pengaruh Kompensasi (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y)	61
4.7.2 Pengaruh Job Insecurity (X2) terhadap Motivasi Kerja (Y).....	64
BAB V.....	65
KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Saran	65
5.2.1 Saran bagi Town Management Summarecon Serpong	65
5.2.2 Saran bagi penelitian selanjutnya	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	71
KUESIONER.....	72
Script wawancara dengan karyawan AP.....	83
FORM BIMBINGAN 8X DI MYUPJ	85
PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI.....	86
FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI.....	87