

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

PT Parastar Distrindo Telekomunikasi beroperasi di industri telekomunikasi, yang merupakan industri yang terus berkembang dan memiliki peran penting dalam menyediakan layanan komunikasi kepada masyarakat. Bekerja di perusahaan ini dapat memberikan wawasan dan pemahaman yang lebih dalam tentang industri ini.

Sebagai distributor telekomunikasi, PT Parastar Distrindo mungkin menawarkan berbagai produk dan layanan yang terkait dengan telekomunikasi, seperti perangkat telekomunikasi, jasa konektivitas, atau solusi komunikasi bisnis. Bekerja di perusahaan ini dapat memungkinkan praktikan untuk mempelajari dan berinteraksi dengan berbagai produk dan layanan tersebut. Dalam Kerja Praktik melibatkan kerja dalam tim yang berkolaborasi untuk mencapai tujuan bersama. Kolaborasi yang baik dengan rekan kerja dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung, serta meningkatkan efisiensi dan kinerja tim.

Dari analisis teori dan implementasi praktik sistem pengendalian internal di PT. Parastar Distrindo, dapat diambil beberapa kesimpulan penting :

1. Relevansi Teori dan Praktik

Konsep-konsep teoretis sistem pengendalian internal, seperti lingkungan pengendalian, penaksiran risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantuan, secara konkret diterapkan dan relevan dalam kegiatan sehari-hari PT. Parastar Distrindo.

2. Implementasi Efektif

PT. Parastar Distrindo telah berhasil mengimplementasikan komponen-komponen sistem pengendalian internal dengan efektif. Mulai dari aspek lingkungan kerja yang mendukung, identifikasi risiko secara berkala, aktivitas pengendalian yang terstruktur, hingga pemantauan dan audit internal.

3. Pentingnya Keterkaitan

Keterkaitan antara teori dan praktik menjadi kunci untuk memahami esensialnya sistem pengendalian internal dalam mencapai tujuan perusahaan, menjaga kinerja yang andal, dan memastikan kepatuhan terhadap standar operasional.

4.2 Saran

Dibutuhkan penelitian yang mendalam tentang industri telekomunikasi, tren terkini, dan peran PT Parastar Distrindo dalam industri tersebut. Pahami produk dan layanan yang ditawarkan oleh perusahaan serta bagaimana mereka beroperasi di pasar. Diperlukan juga pelatihan bagi seluruh karyawan dan divisi PT Parastar Distrindo untuk menghasilkan SDM yang berkualitas. Berdasarkan pengalaman praktikan dalam menjalani Kerja Profesi di PT Parastar Distrindo, terdapat beberapa rekomendasi dan saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan sistem pengendalian internal dan implementasinya untuk PT Parastar Distrindo

4.2.1 Saran untuk PT Parastar Distrindo

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Memastikan bahwa karyawan mendapatkan pelatihan yang cukup mengenai prinsip-prinsip pengendalian internal untuk meningkatkan pemahaman dan penerapan di lapangan.

2. Peningkatan Penggunaan Teknologi

Terus mengembangkan dan memanfaatkan teknologi informasi, seperti aplikasi STS, untuk memudahkan monitoring, pengumpulan data, dan pelaporan secara real-time.

3. Penekanan pada Identifikasi Risiko

Melakukan evaluasi risiko secara periodik dan menyeluruh untuk dapat merespon perubahan kondisi pasar dan meminimalkan potensi risiko yang dapat memengaruhi kinerja perusahaan.

4. Strengthening Komunikasi Internal

Meningkatkan komunikasi internal untuk memastikan bahwa informasi mengenai kebijakan, perubahan prosedur, dan perkembangan lainnya disampaikan secara jelas dan tepat waktu.

5. Pemantauan dan Evaluasi Terus-Menerus

Melakukan pemantauan dan evaluasi terus-menerus terhadap implementasi sistem pengendalian internal, dengan mengidentifikasi area-area yang memerlukan perbaikan dan peningkatan.

4.2.2 Saran untuk Universitas Pembangunan Jaya

1. Menyempurnakan kurikulum dengan menyesuaikannya dengan perkembangan terkini dalam bidang manajemen, pengendalian internal, dan teknologi informasi.
2. Meningkatkan kerja sama dengan perusahaan-perusahaan seperti PT Parastar Distrindo untuk memberikan kesempatan mahasiswa untuk magang dan mendapatkan pengalaman praktis.
3. Terus meningkatkan fasilitas dan sumber daya yang mendukung kegiatan belajar-mengajar di bidang manajemen dan teknologi informasi.
4. Menyediakan peluang bagi mahasiswa untuk mengembangkan keterampilan lunak, seperti kemampuan komunikasi, kepemimpinan, dan pemecahan masalah.

4.2.3 Saran untuk Mahasiswa:

1. Bersikap proaktif dalam mengambil inisiatif untuk belajar lebih banyak, baik di dalam maupun di luar kelas.
2. Mengikuti kegiatan ekstrakurikuler, seminar, atau workshop yang dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan tambahan.
3. Membangun dan memperluas jaringan dengan mahasiswa, dosen, serta profesional dalam industri yang relevan.
4. Mengambil peluang untuk magang di perusahaan atau organisasi terkait untuk mendapatkan pengalaman praktis di lapangan.
5. Terlibat dalam proyek-proyek penelitian atau praktikum yang dapat memberikan wawasan mendalam mengenai aplikasi teori dalam dunia nyata.

