



Judul Buku : Sukses Jadi Pemimpin

Penulis : Eileen Rachman

Penerbit : Kompas Gramedia

Tahun Terbit : 2017

ISBN : 978-602-03-3337-3

Jumlah Halaman : 262

Dalam buku ini, penulis memberikan panduan komprehensif tentang cara menjadi pemimpin yang efektif dan inspiratif. Kesuksesan seorang pemimpin sangat dipengaruhi oleh bagaimana ia memandang dan memahami manusia. Pandangan seorang pemimpin terhadap sifat, potensi, dan kebutuhan individu yang mereka pimpin memainkan peran penting dalam cara mereka memimpin.

Pada bagian pimpinan yang sempurna, bagian ini menggambarkan perjalanan menuju kepemimpinan yang berdaya inspirasi dan efektif. Seorang pemimpin yang pada permulaan kepemimpinannya mungkin menghadirkan gagasan-gagasan inovatif dan brilian, namun kemudian kehilangan kendali terhadap situasi. Dari situasi tersebut, penting bagi kita untuk terus

mengingat bahwa, pada dasarnya, pemimpin adalah manusia. Mereka juga terikat oleh keterbatasan, kesalahan, dan tantangan yang dapat memengaruhi kinerja dan pengambilan keputusan mereka.

Pada bagian ketiga tentang sulitnya antusiasme, penulis menguraikan bagaimana sulitnya antusiasme dapat menjadi hambatan yang signifikan dalam pencapaian tujuan organisasi, serta memberikan strategi praktis untuk mengatasi tantangan ini. Penulis menekankan kebutuhan untuk menciptakan arena perlombaan kita, sebagai strategi utama dalam menghadapi tantangan sulitnya antusiasme. Dengan memperkenalkan ide ini, penulis menunjukkan betapa pentingnya bagi anggota tim untuk bekerja sama secara kompetitif untuk mencapai tujuan bersama sambil mempertahankan semangat persaingan yang sehat.

Dalam bagian keempat dari buku ini adalah menerobos masa depan, Penulis memeriksa kesulitan dan peluang yang terkait dengan kepemimpinan dan ketidakpastian. Generasi yang Menggerakkan Masa Depan, bagian yang memikat dari buku ini, menjelajahi peran dan potensi generasi muda dalam membentuk arah dan evolusi masa depan. Penulis menggambarkan generasi ini sebagai kekuatan utama di balik kemajuan teknologi, inovasi, dan perubahan sosial yang akan membentuk dunia di masa mendatang.

Pada bagian kelima adalah katakan tidak, penulis membahas pentingnya keberanian untuk menolak ketika situasi mengharuskan hal tersebut. Kemampuan untuk mengatakan tidak dengan tegas dan bijaksana adalah keterampilan yang sangat penting bagi seorang pemimpin. Bagian ini menunjukkan bagaimana penolakan yang tepat dapat meningkatkan integritas, fokus, dan efisiensi sekaligus melindungi sumber daya dan prinsip yang mendukung tujuan organisasi. Penulis juga menjelaskan apakah kita sudah bisa mengatakan "YA", Dalam mempertimbangkan keputusan untuk mengatakan "ya", pertanyaan yang penting untuk dipertimbangkan adalah sejauh mana kita telah mempersiapkan diri untuk menghadapi tanggung jawab dan konsekuensi dari keputusan tersebut.

Dalam bagian berikut, kontrol diri menjadi komponen yang paling penting dan menonjol. Kontrol diri tidak hanya mengacu pada kemampuan untuk mengendalikan emosi dan reaksi impulsif, tetapi juga mencakup kesadaran diri yang mendalam dan kemampuan untuk mengelola stres dan tekanan dengan efektif. Ini menunjukkan bahwa kontrol diri adalah dasar kepemimpinan yang kuat dan

berhasil, yang memungkinkan pemimpin untuk membuat keputusan yang bijak, tetap tenang saat menghadapi tantangan, dan menjaga hubungan yang sehat dan produktif dengan rekan tim mereka.

Untungnya, menjadi individu yang memiliki kendali diri memiliki banyak keuntungan yang signifikan. Banyak orang sering kali salah mengartikan kontrol diri sebagai sikap yang kaku, keras, tegang, atau lambat dalam bertindak. Kemampuan untuk mengatur emosi, mengendalikan reaksi impulsif, dan tetap tenang dalam situasi yang menekan memberikan keuntungan besar dalam berbagai aspek kehidupan. Memiliki kendali diri dalam konteks kepemimpinan memungkinkan seseorang untuk membuat keputusan yang bijaksana dan tepat, tetap tenang saat menghadapi tantangan, dan menjaga hubungan yang baik dengan orang lain.

Bagian ketujuh dalam buku ini adalah *power*, Dengan memberikan wawasan mendalam, penulis menyelidiki berbagai aspek kekuasaan, mulai dari sifat-sifatnya hingga cara-cara efektif dalam mengelolanya. Bagian ini membedah dinamika antara kekuasaan dan pengaruh, serta pentingnya penggunaan kekuasaan yang bertanggung jawab dan etis dalam membimbing dan mempengaruhi orang lain. Pemimpin harus mampu menggunakan kekuatan dengan bijak dalam berbagai situasi dan situasi, mengubahnya sesuai dengan kebutuhan dan prinsip organisasi, dan mempertimbangkan efeknya terhadap individu dan tim.

Bagian kedelapan membahas mengenai mengapa diam seribu bahasa, tidak semua individu mampu menghormati seorang inovator atau mengungkapkan penghargaan meskipun yang dilaporkan adalah kebenaran yang perlu diungkapkan demi kemajuan. Ini menunjukkan bahwa mengakui dan menghargai para pemimpin atau pelopor seringkali memerlukan kesiapan untuk menerima kebenaran yang mungkin menantang atau mengancam keadaan saat ini. Kadang-kadang, orang mungkin tidak memberikan penghormatan karena alasan pribadi atau karena mereka memiliki kepentingan dalam perubahan yang diusulkan.

Bagian kesembilan pada buku ini adalah *human capital*, membawa pembaca dalam perjalanan mendalam ke dalam peran kunci sumber daya manusia dalam kesuksesan organisasi. Dalam analisis yang cermat, penulis menjelaskan bagaimana keberhasilan sebuah perusahaan tidak hanya ditentukan oleh aset material atau strategi bisnis, tetapi juga oleh kekuatan, keterampilan, dan kreativitas individu-individu di dalamnya.

Salah satu aspek yang menarik dalam buku ini adalah kehadiran kutipan-kutipan inspiratif yang disertakan di setiap babnya. Kutipan-kutipan ini tidak hanya memberikan tambahan wawasan dan motivasi bagi pembaca, tetapi juga menghadirkan dimensi emosional yang mendalam dalam pembahasan tentang kepemimpinan dan pengembangan diri.

Jika Anda tertarik untuk mendalami isi seluruh buku ini, Anda dapat mempertimbangkan untuk meminjamnya di perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya. Dengan mendapatkan buku ini, Anda dapat melihat setiap bab, memahami ide-ide yang dibahas, dan menikmati kutipan-kutipan inspiratif yang disertakan. Dengan demikian, Anda dapat memperluas pengetahuan Anda tentang pengembangan diri dan kepemimpinan serta memperoleh pengetahuan yang bermanfaat yang dapat Anda gunakan dalam kehidupan sehari-hari atau karier Anda.

Oleh : Ramadhan Landung Muliawan

NIM : 2020041010

Prodi : Ilmu Komunikasi