



Judul Buku : GREAT LEADER
4 KUNCI SAKTI MENJADI PEMIMPIN HEBAT

Penulis : Dr. Yana Suryaman

Penerbit : Penerbit Bestari (Anggota IKAPI)

Tahun Terbit : 2016

ISBN : 978-602-341-043-9

Jumlah Halaman : 191

Dalam mencermati konsep "great leader," buku ini menyimpulkan bahwa kehebatan sejati tidak semata-mata ditentukan oleh pencapaian tujuan atau materi kesuksesan. Sebaliknya, hal ini menekankan pentingnya pengaruh seorang pemimpin terhadap orang lain dan keseluruhan arah

organisasi atau masyarakat. Menurut buku ini, pemimpin yang hebat memiliki kualitas seperti integritas, visi yang jelas, kepemimpinan inklusif, dan kemampuan untuk menginspirasi dan memotivasi orang-orang di sekitar mereka. Mereka tidak hanya memiliki keterampilan untuk menavigasi situasi yang kompleks, namun juga kemampuan untuk memelihara dan mengembangkan bakat orang-orang yang dipimpinnya. Oleh karena itu, konsep pemimpin yang hebat tidak hanya sekedar materi kesuksesan, tetapi juga mencakup dampak yang mendalam dan membangkitkan semangat pada individu dan komunitas.

Great Leader adalah individu yang memiliki kemampuan untuk menghasilkan ide-ide luar biasa dan mewujudkannya dalam realitas. Kisah berikut mengilustrasikan betapa pentingnya peran Great Leader dalam memajukan kebaikan bagi orang di sekitarnya. Kutub Selatan, sebagai lokasi paling terpencil di Antartika, menjadi tantangan ekstrem bagi manusia. Pada tahun 1911, dua ekspedisi dari Inggris dan Norwegia bersaing untuk menjadi yang pertama mencapai Kutub Selatan. Kapten Robert F. Scott, sebagai pemimpin ekspedisi Inggris, berasal dari angkatan laut, sementara Roald Amundsen, sebagai pemimpin ekspedisi Norwegia, adalah seorang penjelajah Antartika yang penuh semangat untuk menjadi yang pertama menaklukkan tempat yang belum pernah dijamah sebelumnya di bumi ini.

kehadiran seorang Great Leader memiliki dampak yang signifikan di berbagai bidang, mulai dari dunia bisnis, pendidikan, hingga masyarakat umum. Terutama jika mereka memegang peran kunci dalam pengambilan keputusan. Seorang pemimpin yang baik akan selalu memperhatikan lingkungannya dengan seksama, beberapa keuntungan menjadi seorang Great Leader yaitu, yang pertama seorang pemimpin yang luar biasa memiliki visi yang luas dan proaktif. Mereka tidak hanya memperhatikan hal-hal yang terlihat, tetapi juga yang tersembunyi. Mereka sangat berhati-hati dalam mengambil keputusan dan langkah-langkahnya. Setiap langkah dipertimbangkan secara matang, dengan prinsip bahwa satu langkah yang didasari oleh ribuan pertimbangan yang matang jauh lebih baik daripada seribu langkah dengan pertimbangan yang kurang matang. Lalu Menjadi teladan bagi bawahan, tim, dan masyarakat sekitarnya merupakan hal yang diidamkan banyak orang. Seseorang yang mampu menginspirasi orang lain dengan gaya hidup, perilaku, dan bahkan pakaian yang mereka kenakan akan menjadi sumber kebanggaan bagi dirinya dan orang-orang di sekitarnya. Seorang Great Leader menjadi panutan bagi masyarakat sekitarnya, sehingga tidak mengherankan jika kebiasaan yang mereka tunjukkan diikuti dengan penuh kagum oleh orang-orang yang menghormati dan mengaguminya.

Meskipun tujuan utamanya bukan itu, namun jika teladan yang diikuti adalah hal-hal positif, maka akan menjadi pahala yang tak terputus bagi mereka. Pencapaian tujuan kerja, yang bahkan melebihi ekspektasi tertinggi sekalipun, sering kali dapat dicapai melalui kehadiran kepemimpinan yang disukai. Seorang pemimpin dengan kaliber luar biasa memiliki kekuatan untuk mempengaruhi karyawan secara mendalam, sehingga menciptakan lingkungan yang menyenangkan dan sangat produktif – suatu kualitas yang diinginkan banyak orang. Suasana kerja yang harmonis ini berfungsi sebagai katalis bagi kreativitas di antara anggota staf, karena mereka termotivasi oleh kepuasan pribadi dan bukan semata-mata bekerja untuk kepentingan atasan mereka atau organisasi secara keseluruhan. Pada saat ini, setiap individu merasa seolah-olah dirinya adalah Pemimpin Hebat. Bawahan yang merasa puas dan mengagumi pemimpinnya akan terus disemangati oleh hasil luar biasa yang mereka capai. Bayangkan saja kegembiraan yang muncul karena pencapaian, atau bahkan melampaui, target bulanan. Kegembiraan menjadi bagian dari tim yang dinamis dan terlibat dalam pemenuhan pekerjaan tidak ada bandingannya.

Seorang Pemimpin Hebat tidak hanya ditentukan oleh keterampilan kepemimpinannya, tetapi juga oleh integritasnya yang teguh dan karakternya yang kuat. Buku ini menjadi bukti fakta bahwa kepemimpinan yang luar biasa lebih dari sekadar mencapai tujuan; itu mencakup membangun hubungan yang bermakna dengan orang lain dan memberikan contoh yang menginspirasi. Pilar Pemimpin Hebat mencakup pengambilan keputusan yang bijaksana, memotivasi orang lain melalui tindakan pribadi, dan menjaga komitmen terhadap pertumbuhan dan pembelajaran berkelanjutan. Hal ini menyoroti bahwa menjadi Pemimpin Hebat bukanlah tentang mengerahkan kekuasaan atau wewenang, melainkan tentang tanggung jawab besar untuk memberikan dampak positif dan menginspirasi orang-orang yang berada dalam lingkup pengaruhnya.

Dalam buku ini, pengertian kunci dari seorang Great Leader diungkap sebagai kombinasi antara visi yang kuat, kepemimpinan yang inklusif, dan integritas yang tak tergoyahkan. Seorang Great Leader tidak hanya memimpin dengan mengikuti aturan dan hierarki, tetapi juga mampu menginspirasi orang lain dengan contoh yang diberikan. Mereka memiliki kemampuan untuk melihat jauh ke depan, menghadapi tantangan dengan keberanian, dan memotivasi tim mereka untuk mencapai tujuan bersama. Kunci utama dari seorang Great Leader adalah kemampuannya untuk membangun hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitarnya, mendengarkan dengan empati, dan memperhatikan kebutuhan dan aspirasi mereka. Dengan demikian, buku ini menjelaskan bahwa menjadi seorang Great Leader bukan hanya tentang

keahlian dalam mengambil keputusan, tetapi juga tentang kemampuan untuk menghubungkan, memotivasi, dan membimbing orang lain menuju kesuksesan bersama.

Jika anda penasaran dengan buku ini, saya sangat menyarankan untuk segera meminjam atau membaca buku ini di perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya. Semoga anda mendapatkan motivasi setelah membaca buku tersebut!

Oleh : Tegar Setiawan

NIM : 2020041051

Prodi : Ilmu Komunikasi