

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Formulir Pengajuan Kerja Profesi.....	42
Lampiran 1.2 Formulir Penerimaan Kerja Profesi.....	43
Lampiran 1.3 Lembar Harian Pelaksanaan Kerja Profesi.....	44
Lampiran 1.4 Lembar Harian Pelaksanaan Kerja Profesi.....	45
Lampiran 1.5 Lembar Bimbingan Kerja Profesi.....	46
Lampiran 1.6 Penilaian Bimbingan Kerja Profesi.....	47
Lampiran 1.7 Formulir Rencana Tindak Lanjut Pemantauan Kerja Profesi...	48
Lampiran 1.8 LOA Magang.....	49
Lampiran 1.9 LOA Magang.....	50
Lampiran 1.10 Praktikan Saat Melaksanakan Kerja Profesi.....	51
Lampiran 1.11 Dokumentasi Praktikan Dengan Pembimbing Kerja.....	52



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kerja Profesi**

Kerja Profesi dalam bidang manajemen adalah komponen yang sangat penting dalam proses pendidikan dan pengembangan mahasiswa, terutama dalam meningkatkan kemampuan mereka untuk menerapkan teori manajemen dalam praktek. Dalam kegiatan ini, mahasiswa diberikan kesempatan untuk bekerja di perusahaan yang bergerak dalam bidang manajemen, serta untuk memahami skema fungsi produk yang dilakukan di perusahaan, kontraktor, atau konsultan. Dengan demikian, mahasiswa dapat mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam menerapkan teori manajemen dalam berbagai konteks, seperti pengembangan bisnis, pengawasan kualitas, dan lain-lain.

Para ahli dalam bidang manajemen seperti Dr. John F. Muth, dalam bukunya "Management: A Practical Approach" (2019), menekankan pentingnya kerja profesi dalam meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk menerapkan teori manajemen dalam praktek. Mereka juga menambahkan bahwa kerja profesi membantu mahasiswa untuk memahami bagaimana manajemen digunakan dalam berbagai konteks, serta meningkatkan kemampuan mereka untuk beradaptasi dengan perubahan di dunia bisnis.

Dalam manajemen, kerja profesi memungkinkan mahasiswa untuk menerapkan teori yang dipelajari dalam manajemen, seperti perencanaan, pengorganisasian, koordinasi, dan kontrol. Dengan demikian, mahasiswa dapat mengembangkan keterampilan dan kemampuan dalam menerapkan teori manajemen dalam berbagai bidang, serta memahami bagaimana teori yang dipelajari dapat diterapkan dalam praktek. Selain itu, kerja profesi juga membantu mahasiswa untuk memahami bagaimana manajemen digunakan dalam berbagai konteks, seperti dalam pengembangan bisnis, pengawasan kualitas, dan lain-lain.

Penting untuk memahami bahwa kerja profesi adalah bagian integral dari proses pendidikan dan pengembangan mahasiswa. Kerja profesi membantu mahasiswa untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan yang diperlukan dalam berbagai bidang, serta memahami bagaimana teori yang dipelajari dapat diterapkan dalam praktek. Dengan demikian, kerja profesi sangat penting dalam meningkatkan kemampuan dan pengetahuan mahasiswa dalam berbagai bidang, serta membantu mereka untuk menjadi profesional yang efektif dalam berbagai konteks.

Adanya perkembangan dan kemajuan teknologi serta perubahan model bisnis ini berdampak pada standar kualitas sumber daya manusia. Sumber daya manusia pada saat ini diharapkan memiliki tingkat produktivitas, kreativitas, fleksibilitas, dan adaptasi yang lebih tinggi. Tentu saja sebagai mahasiswa hal ini tidak bisa sepenuhnya didapatkan dengan mengandalkan kegiatan perkuliahan. Dilansir dari DataIndonesia.id jumlah mahasiswa di Indonesia per tahun 2022 sejumlah 9,32 juta orang. Jumlah tersebut mengalami kenaikan sebesar 4,02% dari tahun 2021 dengan jumlah mahasiswa sejumlah 8,96 juta orang. Keseluruhan angka tersebut didominasi oleh mahasiswa yang berasal dari jenjang sarjana (S1) yaitu sebanyak 7,83 juta. Meningkatnya jumlah mahasiswa di dalam waktu satu dekade terakhir, menyebabkan tingkat persaingan yang semakin tinggi untuk memasuki dunia kerja. Menurut Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Badan Pusat Statistik (BPS) sebanyak 673,49 ribu orang merupakan pengangguran dengan lulusan Universitas per Agustus 2022 (Kusnandar, 2023).

Hal ini menunjukkan bahwa mahasiswa juga perlu mempersiapkan diri dengan ilmu dan pengalaman dunia kerja, mengingat umumnya salah satu faktor yang menyebabkan adanya pengangguran di lulusan universitas adalah kesenjangan atau ketidaksetaraan ilmu atau sistem pendidikan dengan dunia kerja. Sehingga, kita sebagai mahasiswa perlu melihat dan merasakan secara langsung kondisi nyata yang terjadi di dunia industri guna mempersiapkan diri sebelum turun atau terjun langsung ke dunia kerja atau industry.

Maka dari itu, praktikan akan melaksanakan program Kerja Profesi (KP) dengan harapan praktikan akan mendapatkan pemahaman dan pengalaman mengenai dunia kerja atau industry secara nyata.

Praktikan mendapatkan kesempatan untuk Melakukan Kerja Profesi (KP) pada PT Pintar Pemenang Asia di bagian Corporate Development melalui program Kampus Merdeka yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) kemendikbudristek yaitu Magang Mandiri. Corporate Development (Corp Dev) adalah bagian dari sebuah perusahaan yang bertanggung jawab atas keputusan strategis untuk meningkatkan dan restrukturisasi bisnis, serta mencapai keunggulan organisasi. Tujuan dari Corp Dev adalah untuk menciptakan kesempatan bagi perusahaan melalui tindakan seperti penggabungan dan pembelian (M&A), penjualan aset, dan transaksi yang memanfaatkan nilai platform bisnis perusahaan. Dalam beberapa hal, Corp Dev adalah fungsi yang sangat penting dalam organisasi karena membantu perusahaan untuk mengisi celah dalam jangkauan geografis dan portofolio produk, serta membantu organisasi untuk menjadi lebih dinamis dan berinovasi melalui berbagai kombinasi transaksi dan partisipasi bisnis.

Dalam konteks ini, praktikan berharap dengan mengikuti kegiatan kerja profesi ini, praktikan dapat memperoleh pengetahuan yang memadai untuk beradaptasi ketika bekerja di masa depan. Kegiatan ini dianggap sebagai langkah penting bagi praktikan untuk memperoleh pemahaman yang lebih baik tentang lingkungan kerja, budaya kerja, serta peraturan yang berlaku di perusahaan. Selain itu, kegiatan ini tidak hanya bermanfaat bagi praktikan sendiri, tetapi juga dapat memberikan manfaat yang baik bagi perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawab sosial korporat.

## 1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

### 1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Adapun maksud dari dilaksanakannya kegiatan Kerja Profesi, yaitu:

- a. Menyelesaikan tugas kegiatan Kerja Profesi sebagai salah satu kewajiban mahasiswa/l
- b. Menunjang dan membantu kegiatan perusahaan dengan mengaplikasikan ilmu yang selaras dengan program studi serta konsentrasi
- c. Menambah wawasan dan pengalaman kerja agar dapat membantu mahasiswa/l dalam mempersiapkan diri untuk menuju ke dunia kerja
- d. Mempelajari dan memahami bidang *Corporate Development* yang ada di perusahaan

### 1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Tujuan dari dilaksanakannya kegiatan Kerja Profesi, yaitu:

- a. Bertujuan untuk mendapatkan wawasan, pengalaman, pengetahuan mengenai bidang *Corporate Development* di suatu perusahaan
- b. Bertujuan untuk mengasah kemampuan baik dalam hal teknis maupun non-teknis di bidang *Corporate Development* di suatu perusahaan
- c. Bertujuan untuk mendapatkan wawasan, gambaran, dan pengalaman kerja di lingkungan perusahaan startup
- d. Bertujuan agar dapat terjalin hubungan baik antara instansi dengan Universitas

Dengan mencapai tujuan-tujuan ini, kegiatan Kerja Profesi ini diharapkan dapat memberikan manfaat dalam mengembangkan potensi, mengintegrasikan pengetahuan dan keterampilan teknis dengan pengembangan inovasi dan kontribusi sosial, serta meningkatkan keterampilan kerjasama dan kolaborasi. Hal Ini juga diharapkan dapat membantu dalam mempersiapkan diri untuk dunia kerja yang semakin digital dan kompetitif, serta memfasilitasi pembentukan jaringan profesional yang akan mendukung karir di masa depan.

### **1.3 Manfaat Kerja Profesi**

Berikut adalah manfaat yang dapat diharapkan dalam melakukan kerja profesi ini, yaitu :

#### **1.3.1 Manfaat Bagi Mahasiswa**

Mahasiswa dapat peluang untuk dapat lebih mengenal kondisi sebenarnya dari dunia, karena hal ini memungkinkan praktikan untuk memahami secara lebih dalam bagaimana industri tersebut beroperasi dan bagaimana berbagai elemen yang terkait dengannya berinteraksi. Praktikan juga dapat lebih baik dalam memahami bagaimana berbagai elemen yang terkait dengannya berinteraksi dan bagaimana berbagai keputusan yang diambil dapat mempengaruhi hasil akhir.

#### **1.3.2 Manfaat Bagi Universitas Pembangunan Jaya**

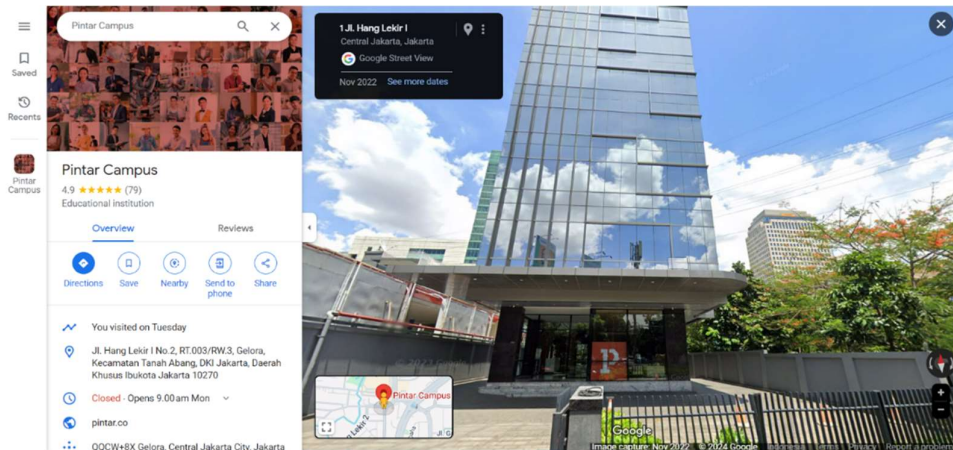
Mendapatkan umpan balik yang bermanfaat untuk peningkatan kurikulum program studi, karena hal ini memungkinkan institusi pendidikan untuk memantau dan meningkatkan kualitas pendidikan yang diberikan, serta memastikan bahwa program studi tersebut sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat. Dengan demikian, institusi pendidikan dapat membuat perubahan yang tepat dan strategis untuk meningkatkan kualitas pendidikan, serta meningkatkan kemampuan siswa untuk beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di masyarakat.

#### **1.3.3 Manfaat Bagi Perusahaan**

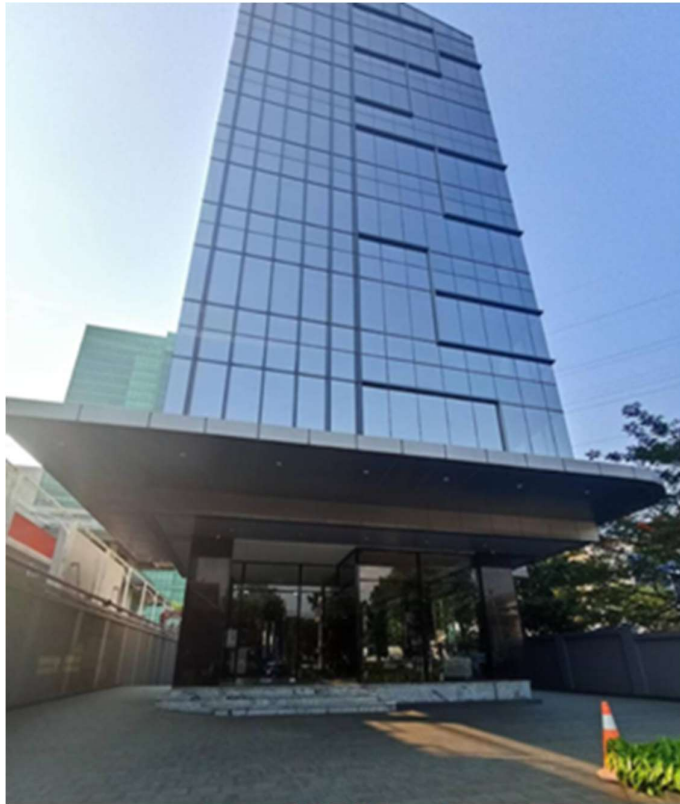
Membangun kerjasama yang erat antara industri dan universitas dapat memberikan manfaat yang sangat signifikan bagi perusahaan, karena hal ini memungkinkan perusahaan untuk memiliki akses ke sumber daya manusia yang terlatih dan siap pakai. Dengan demikian, perusahaan dapat meningkatkan kualitas produk dan jasa, serta meningkatkan kemampuan untuk beradaptasi dengan perubahan yang terjadi di industri.

## 1.4 Tempat Kerja Profesi

Praktikan melaksanakan kerja profesi di PT. Pintar Pemenang Asia, yang memiliki lokasi di Jalan Hang Lekir I, No.2, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10270. Perusahaan ini berorientasi pada pendidikan dan beroperasi sebagai portal online untuk meningkatkan peluang kerja bagi individu yang produktif. PT. Pintar Pemenang Asia menawarkan kursus-kursus pendek untuk meningkatkan keterampilan profesional, program sarjana untuk meningkatkan peluang karier, serta pelatihan SDM untuk korporasi dan komunitas.



Gambar 1.1 Lokasi PT Pintar Pemenang Asia



Gambar 1.2 Gedung PT Pintar Pemenang Asia

### 1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Mahasiswa praktikan melaksanakan Kerja Profesi (KP) selama 20 hari atau sekitar 160 jam, dimulai dari mempersiapkan Surat Rekomendasi (SR), mempersiapkan CV untuk dikirim ke perusahaan pada tanggal 28 Februari 2024, mengikuti proses seleksi, melakukan interview dengan tim Human Resources dan user pada tanggal 1 Maret 2024, dan dinyatakan lolos seleksi pada tanggal 5 Maret 2024. Setelah itu, dilanjutkan dengan melakukan Kerja Profesi mengikuti timeline yang ditentukan oleh tim HR, yaitu :

Hari Kerja : Senin – Jumat (Hybrid)  
Jam Kerja : 08.30 – 17.00 WIB  
Periode Kerja : 14 Maret 2024 s.d 19 April 2024  
Tempat : Jl. Hang Lekir I, No.2, Jakarta Pusat, DKI Jakarta 10270.



## BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KERJA PROFESI

### 2.1 Sejarah Perusahaan



Gambar 2.1 Logo Perusahaan



Gambar 2.2 Logo Perusahaan

PT PINTAR Pemenang Asia, yang lebih dikenal sebagai PINTAR (sebelumnya PINTARia), telah membangun reputasi yang solid sejak tahun 2013 dengan berperan sebagai platform digital yang membantu meningkatkan keterampilan kerja melalui bidang teknologi, sosial, dan ekonomi. PINTAR, sebuah portal pendidikan online yang berkomitmen untuk meningkatkan peluang kerja bagi semua individu dalam rentang usia produktif, menawarkan berbagai program solusi pembelajaran, pengembangan perusahaan, gelar universitas online dan hybrid, serta kursus pelatihan singkat bersertifikat.

Salah satu vertikal bisnis PINTAR yang berkembang dengan cepat adalah PINTAR Enterprise, sebuah layanan Business to Business (B2B) yang melayani kebutuhan penyediaan platform dan pelatihan kepada mitra bisnis. Setiap mitra yang bekerja sama dengan PINTAR membutuhkan layanan yang unik dan perlu mengembangkan produk yang juga unik. PINTAR menyediakan platform yang terkustomisasi sesuai dengan kebutuhan mitra, mulai dari tampilan hingga fitur di dalamnya, untuk mengembangkan PINTAR Enterprise lebih kuat. Terdapat enam belas departemen yang membuka kesempatan bagi mahasiswa untuk dapat mendukung dan mengambil bagian di dalam pertumbuhan PINTAR, terutama untuk vertikal PINTAR Enterprise. Tagline kami adalah Lifelong Learning, yang tidak hanya menawarkan pelatihan, tetapi juga berharap dapat menjadi Living Laboratory bagi peserta sehingga pada akhirnya PINTAR dapat tumbuh bersama para peserta magang.

Peran strategis PINTAR juga terlihat dalam program Prakerja sejak tahun 2020. Lebih dari 16,4 juta warga negara telah menerima pelatihan melalui program ini, di mana PINTAR sebagai salah satu digital platform aktif berkontribusi mencapai tujuan program pemerintah tersebut. Program Prakerja tidak hanya memberikan pelatihan kepada 44% penerima yang berasal dari kelompok 40% termiskin di Indonesia, tetapi juga berhasil meningkatkan peluang mendapatkan pekerjaan baru hingga 18%, dengan pendapatan yang lebih tinggi bagi penerima Prakerja. PINTAR terus berkembang, dengan salah satu vertikal bisnis yang mengalami pertumbuhan pesat adalah PINTAR Enterprise. Layanan B2B ini menyediakan platform dan pelatihan khusus bagi mitra bisnis yang memiliki kebutuhan unik. Dengan pengalaman lebih dari 10 tahun, PINTAR telah berhasil meningkatkan keterampilan jutaan pengguna melalui lebih dari 550+ judul pelatihan, mulai dari kursus singkat hingga program sarjana.