



**Judul Buku** : **Kepemimpinan Dalam Manajemen**

**Penulis** : **Miftah Thoha**

**Penerbit** : **PT RajaGrafindo Persada**

**Tahun Terbit** : **2015**

**ISBN** : **979-421-018-8**

**Jumlah Halaman** : **135**

Buku karya Miftah Thoha ini merupakan panduan komprehensif yang menjelaskan konsep-konsep dasar kepemimpinan dalam konteks manajemen modern. Diterbitkan oleh PT RajaGrafindo Persada pada tahun 2015, buku ini membahas berbagai aspek kepemimpinan, mulai dari teori-teori dasar hingga aplikasi praktis dalam organisasi. Dengan pembahasan yang mendalam dan contoh-contoh nyata, Miftah Thoha menyediakan wawasan yang berharga bagi mahasiswa, akademisi, dan praktisi manajemen.

Pada bab pertama dalam buku ini menguraikan definisi kepemimpinan dan manajemen serta peran pentingnya dalam mencapai tujuan organisasi. Penulis menekankan bahwa kepemimpinan bukan sekadar kemampuan mengarahkan, tetapi juga seni memotivasi dan menginspirasi orang lain untuk

bekerja menuju tujuan bersama. Pendahuluan ini juga mencakup evolusi konsep kepemimpinan dari perspektif sejarah dan budaya.

Dalam bab kedua pada buku ini ini menjelaskan perbedaan dan hubungan antara kepemimpinan (leadership) dan manajemen (management). Thoha menunjukkan bahwa meskipun kedua konsep ini sering digunakan secara bergantian, mereka memiliki peran dan fokus yang berbeda. Manajemen berkaitan dengan pengelolaan sumber daya dan proses administratif, sementara kepemimpinan lebih terkait dengan visi, motivasi, dan pengaruh terhadap orang-orang dalam organisasi.

Pada bab ketiga menelusuri berbagai penemuan dan teori klasik mengenai kepemimpinan. Ini termasuk teori-teori awal yang berfokus pada sifat-sifat individu pemimpin, serta studi-studi yang mengeksplorasi hubungan antara karakteristik pribadi dan efektivitas kepemimpinan. Thoha membahas penelitian-penelitian penting seperti Teori Sifat (Trait Theory) dan Teori Perilaku (Behavioral Theory) yang memberikan dasar bagi pemahaman modern tentang kepemimpinan.

Dalam bab keempat, penulis menyajikan berbagai teori kepemimpinan yang lebih kompleks dan modern, seperti Teori Kontingensi yang dimana menyatakan bahwa efektivitas kepemimpinan tergantung pada kecocokan antara gaya kepemimpinan dan situasi tertentu. Kemudian, Teori Jalur-Tujuan menjelaskan bagaimana pemimpin dapat mempengaruhi motivasi bawahan melalui pengaturan jalur yang jelas menuju tujuan. Dan Teori Transaksional dan Transformasional yang membahas bagaimana pemimpin dapat menggunakan pendekatan transaksional untuk mengelola kinerja harian dan pendekatan transformasional untuk menginspirasi perubahan dan inovasi.

Bab kelima mengkaji berbagai gaya kepemimpinan, seperti gaya otokratis, demokratis, dan laissez-faire. Thoha memberikan contoh-contoh situasi di mana masing-masing gaya mungkin paling efektif dan menekankan pentingnya fleksibilitas dalam menerapkan gaya kepemimpinan berdasarkan kebutuhan dan dinamika tim.

Pada bab keenam dalam buku ini menjelaskan cara mengembangkan konsep kepemimpinan situasional yang menunjukkan bahwa tidak ada satu gaya kepemimpinan yang efektif dalam semua situasi. Thoha menguraikan model-model situasional, seperti Model Hersey-Blanchard, yang menekankan pentingnya menyesuaikan gaya kepemimpinan dengan tingkat kematangan dan kompetensi bawahan.

Dalam bab ketujuh, penulis mengeksplorasi hubungan antara kekuasaan dan kepemimpinan. Thoha membahas berbagai sumber kekuasaan, termasuk kekuasaan yang berasal dari posisi formal (formal authority), keahlian (expertise), dan karisma (charisma). Buku ini juga membahas cara-cara di mana pemimpin dapat menggunakan kekuasaan secara efektif dan etis untuk mempengaruhi dan mengarahkan tim mereka.

Pada bab kedelapan di buku ini menyajikan bagaimana pemimpin dapat mengelola konflik dalam organisasi. Penulis menjelaskan bahwa konflik tidak selalu negatif; jika dikelola dengan baik, konflik dapat memacu inovasi dan peningkatan. Buku ini menawarkan strategi untuk menyelesaikan konflik secara konstruktif dan membahas peran pemimpin sebagai mediator dan fasilitator dalam situasi konflik.

Kemudian pada bab penutup yaitu bab rangkuman, penulis merangkum poin-poin utama dari seluruh buku dan menekankan pentingnya integritas, visi, dan kemampuan adaptasi dalam kepemimpinan yang efektif. Penulis juga mengajak pembaca untuk terus mempelajari dan mengembangkan kemampuan kepemimpinan mereka seiring dengan perubahan dinamika organisasi dan lingkungan eksternal.

Buku karya Miftah Thoha ini adalah sumber daya yang berharga bagi siapa saja yang ingin memahami dan mengembangkan kemampuan kepemimpinan mereka. Dengan menyajikan teori-teori kepemimpinan klasik dan modern serta menawarkan panduan praktis untuk penerapan, Miftah Thoha memberikan panduan yang holistik untuk pemimpin di berbagai jenis organisasi.

Buku karya Miftah Thoha ini juga memiliki beberapa kekurangan. Pertama, bahasa yang digunakan terkadang terlalu teknis dan teoretis, membuatnya sulit diakses oleh pembaca non-akademis atau praktisi baru. Kedua, buku ini kurang memuat contoh-contoh praktis dan studi kasus terkini yang relevan dengan dinamika kepemimpinan modern. Ketiga, fokusnya lebih pada konsep-konsep tradisional, mengabaikan tren dan inovasi terbaru dalam manajemen dan kepemimpinan. Keempat, kurangnya alat bantu visual seperti diagram dan grafik, membuat pembaca sulit memvisualisasikan teori yang dijelaskan, sehingga membatasi pemahaman praktis.

Jika Anda tertarik untuk mendalami isi seluruh buku ini, Anda dapat mempertimbangkan untuk meminjamnya di perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya. Buku ini sangat direkomendasikan bagi mahasiswa, akademisi, dan praktisi manajemen yang ingin memperdalam pemahaman

mereka tentang kepemimpinan dan meningkatkan efektivitas mereka dalam mengelola dan memimpin tim. Dengan wawasan yang mendalam dan pendekatan praktis, "Kepemimpinan Dalam Manajemen" oleh Miftah Thoha menyediakan fondasi yang kuat untuk pengembangan kepemimpinan yang sukses dan berkelanjutan.

**Oleh : Ramadhan Landung Muliawan**

**NIM : 2020041010**

**Prodi : Ilmu Komunikasi**