



- Judul Buku** : **Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi**
- Penulis** : **Sutarto Wijono**
- Penerbit** : **Prenadamedia Group**
- Tahun Terbit** : **2018**
- ISBN** : **978-602-422-341-0**
- Jumlah Halaman** : **224**

Kepemimpinan dianggap sebagai seni karena melibatkan bakat dan keterampilan individu untuk menginspirasi dan memotivasi. Sementara itu, kepemimpinan juga dianggap sebagai ilmu karena memerlukan pemahaman tentang teori dan prinsip manajemen serta penerapan strategi yang efektif.

Peran pemimpin dalam manajemen sangat krusial untuk memastikan bahwa organisasi berjalan secara efektif dan efisien. Pemimpin memainkan berbagai peran penting yang membantu dalam pengelolaan sumber daya, pengambilan keputusan, dan pencapaian tujuan organisasi.

Buku "Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi" karya Sutarto Wijono merupakan buku yang menjelaskan definisi kepemimpinan hingga peran pemimpin dalam organisasi. Terdapat beberapa bab mulai dari fungsi kepemimpinan, model kepemimpinan, dan dinamika organisasi.

Relasi kepemimpinan menggambarkan hubungan antara pemimpin dan anggota tim atau pengikut mereka dalam konteks organisasi. Relasi ini mencakup berbagai aspek interaksi yang mempengaruhi bagaimana pemimpin dapat mempengaruhi, memotivasi, dan mengarahkan tim mereka.

Pada bab satu membahas mengenai pengertian kepemimpinan, kepemimpinan dan manajemen, peran kepemimpinan dalam manajemen, kepemimpinan manajerial, dan relasi kepemimpinan. Pada bagian relasi kepemimpinan, pemimpin yang mampu membangun kepercayaan, berkomunikasi dengan efektif, serta memotivasi dan menginspirasi anggota tim mereka, akan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kolaboratif. Hal ini penting karena karyawan yang merasa dihargai dan didukung cenderung lebih berkomitmen pada organisasi dan lebih produktif dalam pekerjaan mereka.

Pada bab dua membahas mengenai pendekatan dan fungsi kepemimpinan, dimana pengetahuan ini sangat penting untuk kita ketahui agar kita mendapatkan wawasan baru mengenai pendekatan dan fungsi kepemimpinan. Terdapat empat belas fungsi kepemimpinan dalam buku ini diantaranya yaitu pemimpin membuat suatu tujuan dan kebijakan pada suatu organisasi dan pemimpin memiliki suatu keahlian sebagai sumber informasinya.

Pada bab tiga terdapat penjelasan mengenai model-model kepemimpinan seperti model sifat, model perilaku, dan model kontigensi. Model sifat mengemukakan bahwa kepemimpinan didasarkan pada karakteristik inheren individu yang membedakan pemimpin dari orang lain, seperti kepercayaan diri, integritas, dan visi. Di sisi lain, model perilaku menekankan bahwa kepemimpinan dapat dipelajari dan ditingkatkan melalui praktik-praktik yang efektif, seperti keterampilan komunikasi, delegasi tugas, dan pemberian umpan balik.

Sementara itu, model kontigensi mengajarkan bahwa tidak ada satu gaya kepemimpinan yang cocok untuk semua situasi. Kepemimpinan yang efektif harus disesuaikan dengan karakteristik lingkungan, tugas-tugas yang dihadapi, serta kebutuhan dan preferensi pengikut.

Dengan menggabungkan pemahaman dari ketiga model ini, pemimpin dapat mengembangkan pendekatan yang lebih holistik dan adaptif dalam mengelola organisasi mereka. Model-model ini tidak hanya memberikan kerangka kerja teoritis, tetapi juga memberikan landasan yang kuat bagi pemimpin untuk mengembangkan strategi kepemimpinan yang efektif dan sesuai dengan konteks yang dihadapi.

Lebih dalam, pada bab lima menjelaskan terkait dinamik organisasi yang dimana meliputi kekuatan untuk perubahan, mengelola perubahan terencana, dan pencegahan dan pengelolaan stres. Salah satunya adalah kekuatan untuk perubahan, di mana organisasi harus memiliki kemampuan untuk mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah proaktif dalam menghadapi perubahan eksternal dan internal. Pemimpin perlu memahami bahwa perubahan merupakan hal yang tak terhindarkan dan harus dihadapi dengan sikap terbuka dan adaptif.

Kondisi stres yang berlebihan dapat menghambat produktivitas dan kesejahteraan individu dalam organisasi. Oleh karena itu, pemimpin perlu memiliki pemahaman yang mendalam tentang faktor-faktor yang dapat menyebabkan stres di tempat kerja dan mengembangkan strategi untuk mengurangi dampak negatifnya.

Selain bab-bab yang disebutkan di atas, masih terdapat beberapa bagian bab yang akan membantu kita memahami apa itu kepemimpinan. Seperti bab pentingnya interaksi antara pemimpin, pengikut dan situasi, kepemimpinan, etika, dan nilai. Kemudian isu, konsep, dan perspektif yang lain tentang kepemimpinan.

Terdapat bab kepemimpinan, etika, dan nilai yang didalamnya memberikan pengetahuan baru bagi pembaca. Kepemimpinan, etika, dan nilai merupakan aspek yang saling terkait dan penting dalam mengelola sebuah organisasi dengan integritas dan tanggung jawab sosial. Buku ini memberikan pengetahuan baru bagi pembaca dengan mendalami hubungan yang kompleks antara ketiga elemen tersebut. Pembaca akan memperoleh pemahaman yang lebih dalam tentang bagaimana kepemimpinan yang berbasis pada nilai dan etika dapat memberikan dampak positif bagi keberlangsungan organisasi, menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, serta memperkuat hubungan antara pemimpin, pengikut, dan stakeholder.

Pembahasan mengenai nilai dan etika dalam kepemimpinan juga memberikan panduan praktis bagi pembaca dalam menghadapi dilema moral dan konflik kepentingan yang kompleks. Dengan mempertimbangkan nilai-nilai yang dianut oleh organisasi serta prinsip-prinsip etika yang berlaku, pemimpin dapat mengambil keputusan yang lebih tepat dan bertanggung jawab, yang pada gilirannya akan memperkuat kepercayaan stakeholder dan membangun citra positif bagi organisasi secara keseluruhan.

Tentunya saat kita membaca buku ada kelebihan dan kekurangan pada buku tersebut. Kelebihan pada buku ini yaitu pembaca akan mendapatkan pengetahuan yang mendalam mengenai konsep-konsep dan teori-teori kepemimpinan yang telah teruji dan terbukti efektif dalam berbagai konteks organisasi.

Kemudian kekurangan pada buku ini yaitu Pembaca mungkin merasa kurang mendapatkan pengalaman langsung dalam menghadapi situasi kepemimpinan yang sebenarnya, yang dapat menghambat pemahaman mendalam tentang kompleksitas dinamika kepemimpinan.

Bagi yang ingin memperluas pengetahuan di bidang kepemimpinan, buku tersebut tersedia di Perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya.

Oleh: Anggi Engrasia Tustika

NIM: 2020041102

Prodi: Ilmu Komunikasi