

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Perdagangan Yang Dimediasi Oleh Motivasi. Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan yang sudah dilakukan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Lingkungan Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Perdagangan. Hal ini dikarenakan adanya susunan kerja yang kurang baik sehingga menyebabkan kuantitas kerja yang kurang baik pula.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Perdagangan. Hal ini dikarenakan mereka merasa nyaman karena mendapatkan pengetahuan baru.
3. Variabel Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Perdagangan. Hal ini karena mereka yang berambisi untuk mendapatkan pengetahuan baru untuk menyelesaikan tugasnya secara efektif dan efisien.
4. Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Aparatur Perdagangan memiliki pengaruh yang dimediasi oleh Motivasi. Hal ini terjadi karena mereka yang mereka merasa nyaman dengan hubungan yang dimiliki antar karyawan yang membuat mereka mencintai pekerjaannya sehingga kinerja yang diberikan akan terselesaikan secara efektif dan efisien.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dapat dibuat beberapa saran yang diperuntukan bagi perusahaan juga peneliti, saran yang perlukan ialah seperti berikut:

a) Bagi Perusahaan

Meskipun penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak langsung mempengaruhi kinerja karyawan, itu tidak berarti bahwa faktor-

faktor lingkungan kerja tidak penting. Perusahaan perlu memastikan bahwa lingkungan kerja mereka tetap mendukung dan memungkinkan karyawan untuk berkembang secara profesional dan pribadi. Ini bisa melibatkan peningkatan dalam komunikasi antara manajemen dan staf, menyediakan peluang pelatihan dan pengembangan, atau memperbaiki infrastruktur fisik tempat kerja. Penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dapat mempengaruhi motivasi karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus memprioritaskan upaya untuk meningkatkan motivasi karyawan.

1. Lakukan evaluasi mendalam terhadap faktor-faktor yang menciptakan suasana kerja yang kurang baik.
2. Berikan penghargaan dan pengakuan kepada karyawan yang menunjukkan motivasi tinggi dan kinerja yang baik.

b) Bagi Peneliti

Mengingat temuan bahwa lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, peneliti perlu meninjau kembali bagaimana konsep lingkungan kerja diidentifikasi dan diukur. Mungkin ada faktor-faktor tertentu dalam lingkungan kerja yang tidak tercakup dalam penelitian ini yang sebenarnya memiliki pengaruh terhadap kinerja.

1. Lakukan analisis yang lebih mendalam terhadap data untuk mengidentifikasi variabel-variabel spesifik yang memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Perluas cakupan penelitian untuk mempertimbangkan konteks dan karakteristik unik dari organisasi tersebut.