

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Perdagangan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi.

Muhammad Rifqi Ananto 1) Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E. 2)

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, kinerja karyawan, motivasi pada karyawan pusat pendidikan dan pelatihan aparatur perdagangan. Beberapa penelitian terdapat kesenjangan pada hubungan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi. Dalam proses penelitian, metode penelitian kuantitatif merupakan metode yang digunakan dengan objek penelitian karyawan pusat pendidikan dan pelatihan aparatur perdagangan. Dalam penelitian ini populasi karyawan daripada pusat pendidikan dan pelatihan aparatur perdagangan dan peneliti menggunakan sampel jenuh sebagai metode pengambilan sampel dengan jumlah sebesar 60 sampel. Data tersebut dikumpulkan melalui kuesioner dan teknik analisis data pada penelitian ini merupakan Structural Equation Modeling (SEM) yang berbasis Partial Least Square (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS versi 4.0. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tidak memiliki pengaruh, dan hasil lingkungan kerja terhadap motivasi memiliki pengaruh, lalu untuk motivasi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja, Motivasi.