

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Masa sekarang ini tenaga kerja pada dunia kerja akan terus dibutuhkan, selain itu di mana industri dan organisasi pada zaman globalisasi dan kemajuan teknologi yang terus berkembang., sehingga perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang terampil dan mampu bersaing dalam arena persaingan global. bisnis saat ini dan masa mendatang. Pendidikan sangat memiliki peran di dunia kerja yaitu dengan cara membantu dalam semua bidang yang dibutuhkan agar dapat mewujudkan generasi yang lebih baik lagi.

Hampir semua perusahaan pasti di dalamnya pasti memiliki tujuan yang ingin dicapai dan sasaran untuk memperoleh suatu hasil yang telah ditetapkan sebelumnya. Di mana dalam suatu perusahaan untuk mencapai keberhasilannya itu membutuhkan Sumber Daya Manusia di dalamnya. SDM (Sumber Daya Manusia) dalam sebuah perusahaan sangatlah penting dan merupakan *elemen* yang tidak dapat dipisahkan dari operasional perusahaan tersebut. Sumber Daya Manusia merupakan hal penting dari sebuah perusahaan, sehingga karyawan yang berkualitas sangat dibutuhkan dalam suatu perusahaan agar mampu bersaing serta bersaing dengan perusahaan lain. Selain itu, karyawan juga harus bereaksi lebih baik dalam mencegah dan mengidentifikasi hambatan yang muncul. Namun, seiring berjalannya waktu Ketidakseimbangan terhadap para pencari kerja serta lapangan kerja yang tersedia semakin terlihat. yang di mana persaingan kualifikasi tingkat pendidikan dan keahlian yang dimiliki individu sangat menentukan diterima atau tidaknya untuk bekerja di suatu perusahaan. Oleh karena itu, para pencari kerja juga dituntut untuk mengembangkan diri dan meningkatkan keterampilan agar mampu bersaing dengan pesaing lainnya. Selain itu dalam proses belajar mahasiswa akan dituntut untuk aktif serta kreatif agar mampu bersaing secara akademis dengan Mahasiswa lainnya. Persaingan tersebut tidak harus di bidang akademik saja melainkan mampu bersaing Dalam proses mendapatkan kerja sesudah menempuh Pendidikan di universitas. Dengan itu selama masa perkuliahan mahasiswa harus termotivasi untuk belajar dengan tekun dalam menerima ilmu secara maksimal. Mampu berfikir kritis dan dapat memecahkan

permasalahan, mengembangkan kreativitas, serta membangun jaringan sosial yang baik guna meningkatkan keterampilan diberbagai bidang yang sesuai dengan jurusan kuliah yang diambil.

Kegiatan ini adalah Salah satu persyaratan utama bagi mahasiswa. untuk memenuhi program Gelar Sarjana (S1). Kegiatan ini juga digunakan universitas sebagai prasyarat mahasiswa untuk memenuhi kelulusan. Kerja Profesi yang dilakukan di luar kampus berkaitan dengan jurusan yang dipilih, dalam hal ini praktikan memiliki latar belakang pendidikan yaitu manajemen. Oleh karena itu kampus menyatakan kegiatan magang ini diintegrasikan sebagai bagian dari mata kuliah wajib. Kegiatan ini memiliki nilai 3 sks dan dilakukan selama maksimal 8 jam per hari, dengan jumlah jam minimum 400 jam atau setara 3 bulan.

Praktikan dapat merasakan dan mengetahui secara langsung suasana lingkungan kerja dengan adanya kegiatan Kerja Profesi ini. Selain itu Kerja Profesi (KP) ataupun bisa disebut melakukan magang adalah bagian dari mata kuliah yang harus dijalani oleh setiap mahasiswa sebagai langkah persiapan menuju profesi sebagai sumber daya manusia profesional yang siap terjun ke dunia kerja.

Pada kegiatan magang ini praktikan ditempatkan pada bagian divisi *Human Capital & General Affair* yang dimana pada posisi ini praktikan sangat berkaitan sekali dengan sumber daya manusia yang ada di perusahaan, dikarenakan kurang lebih di divisi ini praktikan belajar untuk dapat berkomunikasi dan berkontribusi langsung dalam melaksanakan kegiatan administrasi karyawan dan pengolahan data karyawan seperti diantaranya mengisis dan merekap absensi karyawan, kontrak kerja karyawan, dan membuat pengajuan-pengajuan karyawan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

Praktik Profesi merupakan suatu bentuk pembelajaran yang memberikan pengalaman kerja yang jelas dan terarah kepada mahasiswa di bawah sebuah perusahaan. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan mahasiswa di bawah arahan profesional yang lebih berpengalaman. Dengan demikian, mahasiswa dapat mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja dengan siap dan mampu menghadapi berbagai tantangan yang mungkin timbul setelah lulus.. Selain itu, Praktik Profesi juga dapat meningkatkan pemahaman praktikan, memberikan pengetahuan, pengalaman, dan keterampilan sesuai dengan kompetensi program studi yang terkait, terutama dalam proses kreatif pembuatan suatu karya. Praktik ini juga melatih praktikan untuk menemukan solusi atas berbagai masalah yang mungkin dihadapi dalam dunia kerja sehari-hari.

Kerja Profesi ini juga sangat bermanfaat bagi Perusahaan, Universitas dan Mahasiswa diantaranya sebagai berikut :

1. BAGI UNIVERSITAS

- a. Mendapatkan umpan balik yang di mana dapat meningkatkan kesempurnaan kurikulum sesuai dengan kebutuhan dan harapan serta Pembangunan secara umum
- b. Menciptakan dan meningkatkan Kerjasama terhadap universitas dan berbagai pihak
- c. Memberi dan mewujudkan kontribusi yang baik untuk memperoleh hubungan yang saling berkesinambungan dan meningkatkan mutu layanan

2. BAGI MAHASISWA

- a. Memperoleh pengalaman yang sesuai dengan bidangnya dan praktikan dapat memperoleh pengetahuan baru serta keterampilan yang Dimana sebelumnya belum di dapat dan bisa diperoleh langsung di dunia kerja sebenarnya di PT. Nuraria Properti Indonesia
- b. Praktikan dapat mengaplikasikan pengetahuan yang didapat saat kuliah dan bisa dikembangkan sesuai dengan kebutuhan. dengan

tuntutan profesi atau pekerjaan di Divisi *Human Capital & General Affair*.

- c. Praktikan dapat mengalami dan mengerti gambaran situasi langsung dunia pekerjaan, dapat belajar public speaking dan bersikap sesuai kebutuhan profesi atau tugas yang ada di divisi Human Capital & General Affair.

3. BAGI PERUSAHAAN PT. NURARIA PROPERTI INDONESIA

- a. Mampu meningkatkan sumber potensial karyawan, dengan adanya program ini perusahaan dapat mengevaluasi kemampuan, pengetahuan, dan budaya kerja calon karyawan, sehingga dapat mengurangi risiko kesalahan dalam proses rekrutmen.
- b. Mampu meningkatkan reputasi suatu Perusahaan yang di mana Dapat meningkatkan daya tarik perusahaan bagi bakat-bakat muda yang berpotensi dan juga mendapatkan dukungan lebih besar dari pemangku kepentingan seperti investor, pelanggan, dan mitra bisnis.
- c. Mampu meningkatkan produktivitas perusahaan.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

Selain itu tujuan dari kegiatan ini pada buku pedoman Kerja Profesi Universitas Pembanguna Jaya terdapat beberapa tujuan diantaranya :

1. Meluaskan pengetahuan, pengalaman, keterampilan, dan kemampuan mahasiswa sesuai dengan bidang studi mereka dalam lingkungan kerja yang relevan dengan program studi yang diikuti.
2. Memberikan arahan kepada mahasiswa menuju masalah dan informasi yang dapat menjadi pusat perhatian dalam laporan praktikan dalam penulisan laporan kerja profesi
3. Memberikan pengenalan kepada praktikan mengenai dinamika dunia kerja yang akan mereka hadapi
4. Memperkuat kerja sama dan kolaborasi antara Universitas dengan perusahaan
5. Praktikan dapat memahami serta melihat cara kerja secara langsung Departemen *Human Capital & General Affair*.

6. Praktikan dapat mengeksplor keterampilan dan skill yang praktikan miliki serta dapat beradaptasi serta pengalaman saat berada di dunia kerja.

Selain itu terdapat tujuan Kerja Profesi lainnya yaitu :

1. Praktikan dapat memahami serta melihat potensi dalam ruang lingkup dunia kerja nyata pada departemen *Human Capital & General Affair (HCGA)*
2. Praktikan dapat mengetahui system yang umum digunakan dalam dunia kerja.
3. Praktikan dapat memahami proses berinteraksi dan berkomunikasi oleh berbagai pihak dengan berbagai macam karakter serta disiplin ilmu
4. Praktikan dapat Menerapkan pembelajaran yang diperoleh selama perkuliahan dalam konteks dunia kerja yang sebenarnya. dari profesi *Human Capital & General Affair*.
5. Praktikan mendapatkan *feedback* seperti pengetahuan baru mengenai
 - pengaplikasian ilmu Manajemen yang didapat, kemampuan beradaptasi serta pengalaman berada di dunia kerja. PT. Nuraria Properti Indonesia memberikan praktikan gambaran mengenai cara merekrut karyawan baru, penginputan administrasi dan bisa mengasah keterampilan sesuai dengan kompetensi.

1.3 Kegunaan Kerja Profesi

Program ini merupakan aktivitas dilapangan yang dimaksudkan untuk memperkenalkan dan mengembangkan keterampilan praktikum dalam lingkungan kerja sesungguhnya. Dari Kerja Profesi ini atau bisa disebut dengan magang praktikan dilatih agar lebih mengenal lagi dalam dunia pekerjaan. Pengajaran ini dilakukan melalui interaksi yang mendalam antara peserta praktikan magang dan perusahaan. Individu yang akan terjun di lingkungan kerja harus mempersiapkan diri dengan baik dan tidak hanya fokus pada kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi. Sebaliknya, mereka diharapkan memiliki pengalaman, pengetahuan, dan pemahaman yang luas terkait dengan dunia kerja.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Dalam kegiatan ini praktikan dapat merasakan untuk magang di PT. Nuraria Properti Indonesia (NProsyar) yang merupakan Perusahaan Developer Perumahan

berbasis Syariah yang di mana perusahaan ini merupakan hasil kolaborasi antara pengembang properti terkemuka yang sudah berhasil menyelesaikan puluhan proyek, serta para ahli yang sudah pengalaman di sektor property syariah di Indonesia, yang di mana telah memiliki pengalaman dalam menyelesaikan lebih dari 50 proyek perumahan, dengan 15 proyek terakhir menggunakan skema syariah yang tersebar di Kota Bogor, Tangerang, Depok, hingga Bekasi. Selain Grand Al-Ihsan Premiere, project properti syariah yang sedang dibangun oleh Nprosyar adalah:

1. Grand Al Ihsan Premiere – Bekasi.
2. Kencana Hills Cilebut – Bogor
3. Casa Bellevue Residence – Bintaro.
4. Al – Ihsan Residence 3 – Depok.



Gambar 1. 1 Kantor Pusat Condet

Sumber : PT. Nuraria Properti Indonesia

Namun, sejak akhir tahun 2021 Nprosyar bermetamorfosis menjadi Maxirecon, yang dimana sebelumnya kurang lebih 4 tahun sudah mengembangkan berbagai projek di JABODETABEK. Untuk ini Maxirecon hadir dengan membawa konsep baru dengan memberikan kesempatan kepada seluruh kalangan masyarakat untuk dapat memiliki hunian yang berkualitas dengan skema

pembelian sesuai Syariah, dengan metode cicilan yang di mana bisa langsung ke developer ataupun Lembaga Keuangan Syariah.

PT. Nuraria Properti Indonesia, yang juga dikenal sebagai Maxirecon, merupakan sebuah usaha Pembangunan dan pengembangan kavling yang telah mulai berjalan pada tahun 2017, terutama di wilayah JABODETABEK. Perusahaan ini dikenal menggunakan konsep perumahan yang diminati pasar, sehingga menjadikan Maxirecon sebagai pilihan utama bagi mereka yang mencari hunian rumah baru yang bergengsi dan elegan.

Salah satu unit perumahan yang dibangun oleh Maxirecon yaitu Ciracas Green View (CGV) perumahan ini dibangun di luas lahan seluas 4600m² yang bertema suatu kavling perumahan modern yang juga menggabungkan konsep kehidupan hijau. Ini adalah konsep perumahan dengan *desain compact home* yang terkini, dinamis, dan modern. Fasilitas yang disediakan juga merupakan fasilitas yang eksklusif yaitu berupa:

- 2 One gate system
- 3 Smarthome System : smart door lock, automatic Light, alarm, sensor motion
- 4 CCTV
- 5 Children Playground
- 6 Security 24 Jam
- 7 Resapan Air

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Saya menjalani magang selama 400 jam sesuai ketentuan Universitas Pembangunan Jaya, yang menetapkan minimal 400 jam kerja untuk kegiatan ini. Kegiatan ini berlangsung mulai tanggal 16 Juni 2023 hingga 25 Agustus 2023, dimulai hari Senin hingga Jumat, dari pukul 08.00 hingga 17.00 WIB. Selama periode tersebut, saya dibimbing oleh pembimbing lapangan yang memberikan dukungan dalam lingkungan perusahaan.

NO	NAMA KEGIATAN	JUNI				JULI				AGUSTUS			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Rekap Absensi			■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2	Buat Draft Template Pengajuan			■									
3	Buat Layanan Iklan dan Uploud Iklan				■								
4	Screening CV dan Kirim Undangan Interview				■	■	■	■	■	■	■		
5	Interview					■		■	■		■	■	
6	Membuat Surat Surat Pengajuan			■		■	■				■	■	
7	Menyerahkan Berkas Kerjaan												■

Tabel 1. 1 Tabel Kegiatan Kerja Profesi