

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT VRS

Yunianti Eka Puji Rahayu¹⁾, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas yaitu motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan di PT VRS. Metode penelitian yang digunakan ialah metode kuantitatif dengan menggunakan teknik analisis regresi linear berganda dan perangkat lunak SPSS versi 25. Populasi dalam penelitian terdiri dari 40 karyawan PT VRS dengan jumlah sampel sejumlah 37 karyawan yang berstatus tetap. Teknik pengambilan sampel yang dipilih dalam penelitian ini ialah *non probability sampling* dengan jenis *sampling* jenuh. Hasil dari pengujian simultan dalam penelitian ini menerangkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT VRS. Demikian juga dengan uji parsial, masing-masing variabel independen (Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja) memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan).

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Motivasi, Disiplin