

## ABSTRAK

### **PENGARUH STRES KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA KARYAWAN GENERASI Z DI KABUPATEN BOGOR**

Tiara Yuristina Yusup<sup>1)</sup>, Dr. Edi Purwanto, S.E., M.M., M.Mis., M.M.T., M.H. <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Dalam era globalisasi, dunia kerja mengalami transformasi signifikan, terutama bagi karyawan Generasi Z yang tumbuh dalam era teknologi dan informasi. Generasi Z, yang mendominasi populasi produktif Indonesia, membawa karakteristik dan ekspektasi kerja yang berbeda dibandingkan generasi sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada karyawan Generasi Z di Kabupaten Bogor. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan objek penelitian karyawan Generasi Z yang bekerja pada industri pariwisata di Kabupaten Bogor. Pada penelitian ini populasi tidak diketahui dan peneliti menarik besaran sampel dengan jumlah sebesar 136 sampel. Data tersebut dikumpulkan melalui kuesioner menggunakan Google Form dan teknis analisis data pada penelitian ini merupakan structural equation modelling (SEM) yang berbasis partial least square (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS versi 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, stres kerja tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja, dan *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja.

**Kata Kunci:** Karyawan Generasi Z, Stres kerja, *Job insecurity*, *Turnover intention*, Kepuasan kerja