

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H., & Makmur. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Nusantara Surya Sakti Dealer Honda Grong-Grong Kabupaten Pidie. *Jurnal Real Reset*, 2(3), 34–46.
- Abid, M., & Andi, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Rasa Betawi. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1), 11–21.
- Akinwale, O. E., & George, O. J. (2020). Work Environment and Job Satisfaction Among Nurses in Government Tertiary Hospitals in Nigeria. *Rajagiri Management Journal*, 14(1), 71–92. <https://doi.org/10.1108/ramj-01-2020-0002>
- Amalia, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Tbk. *Prosiding 8th Management Dynamic Conference*, 488–499.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Karya Deli Stelindo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STIE IBBI*, 1(1), 392–398.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Value Added : Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2). <https://doi.org/10.26714/vameb.v16i2.6057>
- Ashary, O. W. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 663–674. <https://doi.org/10.35562/alyoda.8125>
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Damayanti, E., & Ismiyati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Economic Education Analysis Journal*, 9(1), 151–160. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v2i4.1773>
- Darham, & Rahayu, S. D. (2022). Lingkungan Kerja dan Gaji berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yamaha Mataram Sakti Cabang Muara Bungo.

- Jurnal Manajemen Sains*, 2(2), 105–114.
- Emily, D., & Kadang, C. D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Temara Mas Sakti Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(2), 398. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7933>
- Ferdian, G. A., Septyarini, E., & Herawati, J. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staff Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul. *Swabumi*, 11(1), 63–72. <https://doi.org/10.31294/swabumi.v11i1.15355>
- Funny, F., & Widjaja, O. H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT ISS Universitas Tarumanagara. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 43. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7423>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A., & Abisono Punkastyo, D. (2023). Implementasi Algoritma Knuth-Morris-Pratt dalam Fitur Pencarian Pengarsipan Dokumen Berbasis Web (Studi Kasus: Vitech Asia Group, Jakarta). *OKTAL : Jurnal Ilmu Komputer Dan Science*, 2(3), 767–775.
- Hadjar, I., Nurman, N., & Ruma, Z. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Pabean*, 4(2), 170–179. <https://doi.org/10.61141/pabean.v4i2.305>
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendra, Woro Utari, & C. Sri Hartati. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Tasik Putri Puyu. *Juima : Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 12–23. <https://doi.org/10.36733/juima.v12i1.4655>
- Hidayati, U. N. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Soetomo*

- Business Review*, 4(4), 390–404.
- Husniah, S., Arfah, A., Semmaila, B., & Arifin. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 106–120. <https://doi.org/10.55657/tajis.v1i1.18>
- Indrastuti, S. (2020). Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Pekanbaru: UR PRESS.
- Isma, A. S., & Dipoadmodjo, T. S. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Planet Beckham 18 Di Kabupaten Gowa. *Jurnal Economix*, 10(2), 221–232.
- Italina, C., & Fakhrurrazi, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Umum Citra Husada Sigli. *Jrr*, 2(1), 10–16. <https://journal.unigha.ac.id/index.php/JRR/article/view/162>
- Kurniawan, K., Alam, S., & Albar, E. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9(1), 238–248.
- Laila, N., & Sanjaya, V. F. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Islamic Economics Review Journal*, 2(1), 1–8.
- Lestari, S., & Pangesti, A. S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada CV. Aneka Jaya). *Jurnal Economina*, 1(2), 187–202. <https://doi.org/10.55681/economina.v1i2.50>
- Maghfirah, N., & Chandra, F. (2023). The Influence of Compensation, Working Environment And Work Facilities On Employee Satisfaction at PT. Bank People Of Indonesia (Persero) Tbk, Sungguminasa Branch Office. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 2713–2722. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Maulana, R., Tahura, T. L., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Etika

- Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT. Samudera Lautan Luas Medan. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1080–1087. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1703>
- Mulyah, S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72.
- Nugroho, Y. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 2003–2005.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Oksiani, N. M., & Purwaningrat, P. A. (2023). Pengaruh Komunikasi Interpersonal , Etika Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lembaga Perkreditasn Desa ( LPD ). *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(1), 173–184. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/2358>
- Palar, S. N., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 472. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39564>
- Pimentel, J. L. (2019). Some biases in Likert scaling usage and its correction. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*, 45(1), 183–191. <http://gssrr.org/index.php?journal=JournalOfBasicAndApplied>
- Priyatin, P., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Person-Job Fit Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(2), 233–241. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i2.93>
- Putri, F. R., & Supriadi, Y. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan PT Patra Badak Arun Solusi. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 18(1), 10. <https://doi.org/10.29406/jmm.v18i1.3707>
- Rahmaningtyas, W., & Widagdo, P. R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 3(1), 678–679. <https://doi.org/10.15294/eeaj.v9i3.41554>
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Ratnasari, D., & Firmansyah, I. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi Produksi Cell 26). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 145–158.
- Rini, Herawati, Y., & Maretha, F. (2022). Pengaruh Etika Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Kependidikan Politeknik Negeri Sriwijaya). *Jurnal Ilmiah Ilmu Pengetahuan Teknologi Dan Seni (JIPTS)*, 1(1), 22–31.
- Ritonga, Y. (2020). *Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (UMSU).
- Rizsa Putri, E., & Esti, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Media Indo Bersama. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 18(1), 17–25.
- Runtu, R. H., Pio, R. J., & Asaloei, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Pos Cabang Utama Manado. *Productivity*, 3(4), 378–383.
- Saladika, R. C., & Syamsuar, G. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Motivasi. *Jurnal Manajemen STEI*, 3(1), 20553–20562. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/03/460>
- Santoso, A. B., & Fauzi, Z. A. (2023). The Influence of Compensation and Work Environment on Teacher Job Satisfaction at YWKA High School, Bandung City. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(2), 1206–1216.

- <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susilo, A. W. S., & Nilawati, N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Pelindo II Pelabuhan Panjang Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 1–11. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.32>
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syahrir, M. A., Sahabuddin, R., & Ali, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Telkom Witel Makassar. *Jurnal Manajemen*, 2(2).
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3338 – 3347. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/21333>
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 554–565.
- Yanti, R. F. A. W., & Sumartik. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kedisiplinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos. *ULIL ALBAB : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(9), 3136–3150. <http://ulilalbabinstitute.com/index.php/JIM/article/view/734>

Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 19(2), 205–214. <https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.11170>

