

## ABSTRAK

### **Pengaruh Etika Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Vitech Asia**

Ananda Zahra Prilia <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Kepuasan kerja karyawan mempunyai peran utama yang berdampak pada kinerja yang semakin meningkat atau menurun. Ketika karyawan merasa puas dan bahagia di tempat kerja mereka, mereka akan menikmati pekerjaan mereka dan berkinerja lebih baik. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh beberapa aspek, termasuk etika kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja. Adapun pada PT. Vitech Asia berdasarkan observasi peneliti, ditemukan bahwa terdapat permasalahan pada etika kerja karyawan, sistem kompensasi, dan lingkungan kerja karyawan. Penelitian ini bermaksud mengidentifikasi etika kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan penyebaran kusioner. Penelitian memberikan hasil bahwa terdapat etika kerja dan kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja, dan etika kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja namun tidak terdapat lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Vitech Asia. Hasil penelitian ini berarti bahwa, sikap karyawan yang beretika dalam pekerjaannya serta sistem kompensasi yang baik dalam perusahaan dapat menciptakan rasa puas pada diri karyawan. Namun, lingkungan kerja saja tidak cukup untuk memuaskan karyawan, sehingga perlu didukung oleh etika kerja dan kompensasi yang diberikan dengan baik.

**Kata kunci:** Etika Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja