

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI.....	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Kajian Teori.....	8
2.1.1. Teori Keseimbangan.....	8
2.1.2. Etika Kerja.....	9
2.1.3. Kompensasi.....	10
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	11
2.1.5. Kepuasan Kerja.....	13
2.2. Penelitian Terdahulu.....	14
2.3. Kerangka Berfikir.....	20
2.4. Hipotesis.....	21
2.4.1. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.4.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	21
2.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	22
2.4.4. Pengaruh Etika Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
3.1. Jenis Penelitian.....	23

3.2. Objek Penelitian	23
3.3. Waktu Penelitian	24
3.4 Populasi dan Sampel	24
3.4.1 Populasi.....	24
3.4.2 Sampel	25
3.5 Teknik Pengumpulan data	25
3.6 Definisi Operasional.....	26
3.7 Teknik Analisis Data	29
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	29
3.7.2 Analisis Regresi Berganda	30
3.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	31
3.8.1 Uji Validitas	31
3.8.2 Uji Reliabilitas	31
3.9 Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1. Hasil Analisis Data.....	33
4.2. Pembahasan.....	49
4.2.1. Pengaruh Etika Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	49
4.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	50
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	52
4.2.4. Pengaruh Etika Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	54
5.1. Kesimpulan	54
5.2. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	57