

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 kesimpulan**

Penelitian dilaksanakan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi, maka peneliti dapat menarik simpulan berikut ini:

- 1) Gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Desa.
- 2) Budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

#### **5.2 Saran**

Menurut perolehan temuan oleh penulis, dapat dikemukakan beberapa saran, yaitu:

##### **5.2.1 Bagi Kementerian Desa**

- 1) Peneliti menyarankan untuk Menerapkan sistem penghargaan bagi pemimpin dan tim yang berhasil menerapkan pendekatan baru dan inovatif yang terbukti efektif di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.
- 2) Peneliti menyarankan untuk memberlakukan protokol dan prosedur untuk pemeriksaan ganda setiap pekerjaan penting untuk memastikan akurasi dan mengurangi kesalahan. Dan Mengadakan pelatihan untuk pegawai mengenai teknik-teknik pengecekan pekerjaan, seperti metode revisi, peer review, dan penggunaan checklist.
- 3) Kemudian, peneliti menyarankan untuk meningkatkan skema komunikasi dan kolaborasi. Dengan memperkuat komunikasi antara pimpinan dan pegawai untuk memastikan adanya pemahaman yang jelas tentang tujuan asosiasi, *output*, dan timbal balik yang konstruktif sangatlah penting untuk dilakukan. Selain itu,