

BAB V

PENUTUP

5.1 kesimpulan

Penelitian dilaksanakan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Karismatik Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi, maka peneliti dapat menarik simpulan berikut ini:

- 1) Gaya kepemimpinan karismatik berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Desa.
- 2) Budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

5.2 Saran

Menurut perolehan temuan oleh penulis, dapat dikemukakan beberapa saran, yaitu:

5.2.1 Bagi Kementerian Desa

- 1) Peneliti menyarankan untuk Menerapkan sistem penghargaan bagi pemimpin dan tim yang berhasil menerapkan pendekatan baru dan inovatif yang terbukti efektif di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.
- 2) Peneliti menyarankan untuk memberlakukan protokol dan prosedur untuk pemeriksaan ganda setiap pekerjaan penting untuk memastikan akurasi dan mengurangi kesalahan. Dan Mengadakan pelatihan untuk pegawai mengenai teknik-teknik pengecekan pekerjaan, seperti metode revisi, peer review, dan penggunaan checklist.
- 3) Kemudian, peneliti menyarankan untuk meningkatkan skema komunikasi dan kolaborasi. Dengan memperkuat komunikasi antara pimpinan dan pegawai untuk memastikan adanya pemahaman yang jelas tentang tujuan asosiasi, *output*, dan timbal balik yang konstruktif sangatlah penting untuk dilakukan. Selain itu,